

# គោលបំណង

គោលបំណងនៃគោលការណ៍នេះ គឺដើម្បីធានាថា ទីភ្នាក់ងារផ្តល់ជូនការចូលប្រើត្រឹមត្រូវ សម្រាប់អតិថិជនមានជំនាញ ភាសាអង់គ្លេសមានកំណត់ចំពោះរាល់កម្មវិធី សេវាកម្ម និងអត្ថប្រយោជន៍របស់ទីភ្នាក់ងារ។ នាយកដ្ឋានការងារ Oregon គឺជាទីភ្នាក់ងារដែលមានឱកាសស្មើគ្នា និងមិនរើសអើងការងារ ឬការផ្តល់សេវាសាធារណៈដោយផ្អែកលើជាតិសាសន៍ ពណ៌សម្បុរ សាសនា ភេទ (រាប់បញ្ចូលទាំងការមានផ្ទៃពោះ ការសម្រាលកូន ឬស្ថានភាពសុខភាពដែលទាក់ទងនឹង អត្តសញ្ញាណយេនឌ័រ និងស្ថានភាពប្តូរភេទ), ទំនោរផ្លូវភេទ ដើមកំណើតជនជាតិ (រួមទាំងជំនាញភាសាអង់គ្លេស មានកំណត់), អាយុ ពិការភាព សម្ព័ន្ធភាពនយោបាយ ឬជំនឿសាសនា សញ្ជាតិ ឬស្ថានភាពអាពាហ៍ពិពាហ៍ ឬការចូលរួមផ្នែកច្បាប់ស្តីពីឱកាសនិងគំនិតច្នៃប្រឌិតនៃកម្លាំងពលកម្ម Title I- កម្មវិធីឬសកម្មភាពជំនួយហិរញ្ញវត្ថុ។ ទីភ្នាក់ងារនេះ នឹងធានាថាគោលនយោបាយនេះ អាចសម្រេចបានគោលបំណងអាជីវកម្មដែលត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់; គោរពតាមគោលការណ៍ណែនាំអំពីវិធានការបញ្ជាក់របស់រដ្ឋ និងច្បាប់រដ្ឋនិងសហព័ន្ធ; និងបង្ហាញពីបេសកកម្ម ចក្ខុវិស័យ គុណសម្បត្តិ គោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រ និងការប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះសមធម៌និងការរួមបញ្ចូលរបស់ទីភ្នាក់ងារ។

## ភាពអាចអនុវត្តបាន

គោលការណ៍នេះ អនុវត្តនៅគ្រប់សេវាកម្មទីភ្នាក់ងារនិងទីកន្លែងធ្វើការងារទាំងអស់។

## និយមន័យ

ជំនាញ/ការប្តូរប្រសប់ខាងភាសាអង់គ្លេសមានកំណត់ (LEP)៖ បុគ្គលដែលមិនចេះនិយាយភាសាអង់គ្លេសជាភាសាដែល និយាយរាល់ថ្ងៃរបស់ពួកគេ ហើយមានសមត្ថភាពដែលមានកំណត់ក្នុងការអាន ការនិយាយ ការសរសេរ និង/ឬ ការយល់ភាសាអង់គ្លេស អាចពិពណ៌នាថាជាអ្នកជំនាញភាសាអង់គ្លេសមានកំណត់ (LEP)។

បុគ្គលិកចេះពីភាសាដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ និយោជិតដែលត្រូវបានវាយតម្លៃដោយភាគីទីបីឯករាជ្យ ដែលអាចធ្វើជំនួញទីភ្នាក់ងារជាភាសាអង់គ្លេស និងភាសាបន្ថែម និងផ្តល់ជូនការចូលប្រើត្រឹមត្រូវដល់អតិថិជន LEP។ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសភាគីទីបីឯករាជ្យ និងចំណាយសម្រាប់ការវាយតម្លៃ។

## គោលនយោបាយ

ទីភ្នាក់ងារត្រូវ...

ផ្តល់ជូនអតិថិជន LEP មានដូចខាងក្រោម៖

- សេវាកម្មនិងការប្រាស្រ័យទាក់ទងប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព
- ព័ត៌មានស្តីពីសេវាកម្មបន្ថែមនិងសមធម៌សម្រាប់អតិថិជន LEP
- ព័ត៌មានស្តីពីសិទ្ធិរបស់ពួកគេក្រោមច្បាប់នេះ

គោលការណ៍នេះ បញ្ជាក់ពីស្តង់ដារសម្រាប់ការរៀបចំសេវាកម្មនាយកដ្ឋានការងារ អាចចូលដំណើរការបាន និងផ្តល់សេវាកម្ម ដល់អតិថិជន LEP ស្របតាមចក្ខុវិស័យរបស់ទីភ្នាក់ងារនៃ Oregon ជាកន្លែងធ្វើការងារត្រឹមត្រូវ អាចឱ្យប្រជាពលរដ្ឋនិង អាជីវកម្មចម្រុះរបស់រដ្ឋ អាចដឹងពីសក្តានុពលពេញលេញរបស់ពួកគេ ការបង្កើតឱ្យមានការរីកចម្រើននៅគ្រប់សហគមន៍ នីមួយៗ។ គោលនយោបាយនេះ អនុវត្តតាមច្បាប់សហព័ន្ធនិងរដ្ឋនិងគោលការណ៍ LEP ផងដែរ។

## ការពិនិត្យកាលវិភាគឡើងវិញ

គោលនយោបាយនេះ នឹងត្រូវពិនិត្យឡើងវិញជារៀងរាល់ពីរឆ្នាំម្តង ឬញឹកញាប់ជាងនេះ តាមតម្រូវការ។

## ការលើកលែង

មានករណីលើកលែងជាច្រើន ចំពោះគោលនយោបាយនេះ។

## ការប្រព្រឹត្តតាមច្បាប់

ការខកខានចំពោះការគោរពតាមនីតិវិធីនេះ អាចបណ្តាលឱ្យមានវិធានការវិន័យ និងរាប់បញ្ចូលការបណ្តេញចេញពីសេវាកម្មរដ្ឋ សូមពិគ្រោះយោបល់ជាមួយប្រធានគ្រប់គ្រង ផ្នែក ឬនាយករង ឬផ្នែកធនធានមនុស្ស ប្រសិនបើលោកអ្នកមិនយល់ច្បាស់ អំពីការប្រព្រឹត្តតាមច្បាប់។

## ឯកសារយោង

[ការចុះបញ្ជីសហព័ន្ធ /Vol. 67, No. 117](#)

[បទបញ្ជាប្រតិបត្តិ 13166](#)

[ការណែនាំអំពីគោលនយោបាយ LEP សម្រាប់អ្នកទទួល DOL](#)

## ឯកសារភ្ជាប់និងតំណភ្ជាប់

[សូមមើលផ្នែកខាងលើ សម្រាប់តំណភ្ជាប់នានា](#)

## បានអនុម័ត

ការអនុម័តមិនទាន់សម្រេច