| **ርዕሰ ጉዳይ: HB 2935 የዘውዱ ህግ**  OAR 581-022-\_\_\_\_ - ከበጎ ፈቃደኞች ድርጅቶች ጋር የተደረጉ ስምምነቶች  OAR 581-021-0045 – አድልዎ የተከለከለ ነው  OAR 581-021-0046 - የፕሮግራም ተገዢነት ደረጃዎች  **የሰራተኞች ስም እና ቢሮ፦** የዊንስተን ኮርንዋል፣ የመንግስት እና የህግ ጉዳዮች ቡድን  ኤሚሊ ናዛሮቭ፣ የመንግስት እና የህግ ጉዳዮች ቡድን  **ማጠቃለያ፦**  ድርጅቱ **የተወሰኑ መስፈርቶችን የሚያሟሉ ፍትሃዊነት ላይ ያተኮሩ ፖሊሲዎች (አዲስ ህግ 581-022-\_\_\_\_)** *በዘር፣ በቀለም ወይም በብሔር ላይ የተመሰረተ መድልኦን የሚከለክል ፖሊሲ* እስካልተገበረ ድረስ የትምህርት ቤት ዲስትሪክት የአትሌቲክስ ወይም የአትሌቲክስ ያልሆኑ/አካዳሚክ ተግባራትን የሚያከናውን የበጎ ፈቃድ ድርጅት አባል የመሆን ስልጣን ይገድባል።  የተፈጥሮ ፀጉር፣ የፀጉር ሸካራነት፣ የፀጉር አይነት እና መከላከያ የፀጉር አሠራር በፀረ-መድልዎ ሕጎች ስር (ያለውን ደንብ 581-021-0045 ማሻሻል) ለተከለከሉ መድልዎ ዓላማዎች የዘር ፍቺን ያብራራል።  ልክ የሆነ የአለባበስ ኮድ ወይም ፖሊሲ በአጠቃላይ በሰዎች ላይ ከሚደርሰው ተጽእኖ የሚበልጥ ጥበቃ ባለው ክፍል አባላት ላይ ያልተመጣጠነ አሉታዊ ተጽእኖ ላይኖረው እንደሚችል ያብራራል (ያለውን ደንብ 581-021-0046 ያሻሽላል)።  **X** አዲስ ህግ  **X** ነባር ደንቦችን ማሻሻል  ደንብ መሻር | **የመጀመሪያ ንባብ**  **የዝግጅት አቀራረብ**  **ምንም አቀራረብ የለም**  **ድርጊት**  **ድርጊት**  **የዝግጅት አቀራረብ**  **ምንም አቀራረብ የለም** |
| --- | --- |

**ዳራ**

**ታሪክ**

የ CROWN ህግ "የተከበረ እና ክፍት አለም ለተፈጥሮ ፀጉር መፍጠር፣" የሚለው ህግ በዘር ላይ የተመሰረተ የፀጉር መድልዎ የሚከለክል ህግ ነው፣ ይህም ሹሩባዎችን፣ ድሬይዶችን፣ ጥምዞችን ወይም ቋጠሮዎችን ጨምሮ በፀጉር ለስላሳነትና ሸካራነት ወይም መከላከያ የፀጉር አሠራር ምክንያት ሥራን እና የትምህርት እድሎችን መከልከል ነው። መጀመሪያ በጃንዋሪ 2019 በካሊፎርኒያ ውስጥ በመተዋወቅእናም በጁላይ 3/ 2019 ህግ ላይ ተፈፃሚ ሲሆን የመጀመርያው CROWN ህግ በፍትሃዊ የስራ እና የቤቶች ህግ (FEHA) እና በግዛት የትምህርት ኮድ ውስጥ በሁለቱም የስራ ቦታዎች እንዲሁም በ K-12 የሕዝብ እና ቻርተር ትምህርት ቤቶች ጥበቃን ለማረጋገጥ የዘር ፍቺን አስፋፍቷል። ከዚያን ጊዜ ጀምሮ የ CROWN ህግ በአገር አቀፍ ደረጃ የፀጉር መድልዎ ለማስወገድ በሚደረገው እንቅስቃሴ ከፌዴራል እና ከክልል ህግ አውጪዎች የሚሰጠውን ድጋፍ አበረታቷል። የ U.S. ኮንግረስ የ 2020 የCROWN ህግን በሴፕቴምበር 21/ 2020 አጽድቋል። የኦሪገን ህግ አውጪ HB 2935ን በጃንዋሪ 2021 አስተዋውቋል፣ እሱም አገረ ገዢ ብራውን በጁን 2/ 2021 በህጉ ላይ የፈረመው፣ በህብረቱ ውስጥ የCROWN ህጉን ስሪት በማፅደቅ 12ኛው ግዛት ሆነ።

**አላማ**

OAR 581-021-0045፣ የተከለከለ መድልዎ፣ እኩል እድልን የሚያረጋግጥ፣ አጠቃላይ እና የተለየ መድልዎ ክልከላዎችን የሚገልጽ እና 10 የኦሪገን ጥበቃ ክፍሎችን በ K-12 የህዝብ እና ቻርተር ትምህርት ቤቶች የሚገልጽ ዋናው ህግ ነው። ይህ ህግ ከሴምፕቴምበር 30/ 1976 ጀምሮ በሥራ ላይ ውሏል።

OAR 581-021-0046፣ የፕሮግራም ተገዢነት ደረጃዎች፣ የእኩል እድል ማረጋገጫዎችን ይሰጣል እና በግልጽ አድልዎ በኦሪገን K-12 የሕዝብ እና ቻርተር ትምህርት ቤቶች ውስጥ የሚገኙ በርካታ ፕሮግራሞች፣ ጥቅማ ጥቅሞች እና ተግባራት ይከለክላል። ይህ ደንብ ከሴፕቴምበር 30/ 1976 ጀምሮ በሥራ ላይ ውሏል።

OAR 581-022-\_\_\_\_፣ ከበጎ ፈቃድ ድርጅቶች ጋር የሚዋዋሉት ስምምነቶች፣ ድርጅቱ የተወሰኑ መስፈርቶችን የሚያሟሉ እኩልነት ላይ ያተኮሩ ፖሊሲዎች *በዘር፣ በቀለም ወይም በቀለም ወይም በብሔር መድልዎ የሚከለክል ፖሊሲ* እስካልተገበረ ድረስ የትምህርት ቤት ዲስትሪክት የአትሌቲክስ ወይም የአትሌቲክስ ያልሆኑ/አካዳሚክ ተግባራትን የሚያከናውን የበጎ ፈቃድ ድርጅት አባል የመሆን ስልጣን የሚገድብ አዲስ ህግ ይሆናል።

**የውሳኔ መስኮች**

ቦርዱ ሁለት መስኮችን በሚመለከት የተወሰነ ውሳኔ አለው፦ ከተወሰኑ ውሎች እና የተጠበቁ ክፍሎች ፍቺ ጋር በተያያዘ የቋንቋ መካተት እና መብራራት። ያለበለዚያ ህጎቹ በጥብቅ በሚያንፀባርቅ ሕግ ተጽፈዋል።

**የባለድርሻ ድምጽ/ግባት**

ሁለት ባለድርሻ አካላት፣ የ CROWN ሕግ ጥምረት (ቅንጅት)፣ የረዥም ጊዜ ፍላጎቶች ያላቸው የኦሪጎን ተሟጋቾች ቡድን፣ የግዛት አቀፍ ተደራሽነት እና የኦሪገን የትምህርት መምሪያ ደንቦች አማካሪ ኮሚቴ (RAC)፣ ሁለገብ የ ODE አጋሮች ቡድን፣ የትምህርት ቤት ዲስትሪክት ተወካዮች ከመስክ እና የማህበረሰብ አደረጃጀት መሪዎች በእነዚህ የታቀዱ ህጎች ላይ አስተዋይ እና ቅን ትችቶችን አቅርበዋል። ሁለቱም ቡድኖች ማህበረሰቦችን እና በእነዚህ ህጎች በቀጥታ የሚያገለግሉ ተማሪዎችን የሚወክሉ ግለሰቦችን ያካትታሉ። ህብረቱ በጁላይ፣ በኦገስት እና በሴፕቴምበር ወር ከ ODE ጋር ተገናኝቶ ODE ሁለተኛ ረቂቅ የፈጠረበትን የመጀመሪያ ረቂቅ ህግ ገምግሟል። RAC በኦክቶበር 14ኛው ስብሰባ ላይ በODE አቀራረብ ወቅት እና በኋላ ትችቶቹን አቅርቧል። ODE እነዚህን ደንቦች በተመከረው መሰረት አሻሽሎ ለውጦቹን በኖቬምበር 9ኛው ስብሰባ ላይ ለRAC አቅርቧል።

በዘር፣ ቀለም እና ብሔር የሚለዩ ተማሪዎች እና የትምህርት ቤት ሰራተኞች በእነዚህ ትችቶች በጣም ሊጎዱ ይችላሉ። ሁለቱ ባለድርሻ ቡድኖች በተለይ ህጎቹ በተማሪዎች ላይ ስለሚኖራቸው ተጽእኖ እና ከትምህርት ቤት ዲስትሪክቶች እና ቻርተር ትምህርት ቤቶች ጋር ያላቸውን ግንኙነት ያሳስባቸዋል ምክንያቱም የትምህርት ቤቱ ሰራተኞች ወደ ኤጀንሲ ይግባኝ ለማለት ከፈለጉ ከኦሪጎን የሰራተኛ እና ኢንዱስትሪዎች ቢሮ (BOLI) ጋር ጭንቀታቸውን መፍታት አለባቸው።, twists, and knots in the workplace and public schools

**ያለፈው የቦርድ ድርጊት ማጠቃለያ**

ይህ ሁለተኛው የተነበበ እና የታቀዱት ህጎች ተቀባይነት ያለው ነው።

**ካለፈው የቦርድ ስብሰባ በኋላ ደንቡ ተለውጧል?**

አይገኝም፤ መጀመሪያ አንብብ - ከመሳፈር በፊት አልነበረም

አይ፤ ካለፈው ወር ጋር ተመሳሳይ ነው

አዎ - እንደሚከተለው፦

1. ለማከል የብሔር አመጣጥን ትርጉም (በሁለቱም ነባር ህጎች) ማሻሻል፦ **ሶሪያዊ፣ ሙስሊም፣ መካከለኛው ምስራቃዊ፣ አረብ፣ ሲክ እና አይሁዳዊ ተብለው የሚለዩ ግለሰቦችን ጨምሮ።**
2. የ"ያልተመጣጠነ"ን ትርጉም ወደ "ያልተመጣጠነ አሉታዊ ተጽእኖ" መቀይር ማለት፡-:

(10) የአለባበስ ኮድ። ዲስትሪክቶች ሌላ ተቀባይነት ያለው የአለባበስ ኮድ ወይም ፖሊሲ ሊያስፈጽሙ ይችላሉ፣ ኮዱ ወይም ፖሊሲው የሚከተለውን እስካለ ድረስ፦

**(a)** በግለሰብ ጤና እና ደህንነት ፍላጎቶች ላይ በመመርኮዝ ለግለሰብ ምክንያታዊ መኖሪያን እንደ ሁኔታው እስካቀረበ**፤ እና**

**(b)(A) እድሜ፣ አካል ጉዳተኝነት፣ ብሔር፣ ዘር፣ ቀለም፣ የጋብቻ ሁኔታ፣ ሀይማኖት፣ ጾታ፣ ጾታዊ ዝንባሌ ወይም የፆታ ማንነት ጨምሮ ጥበቃ የሚደረግለት ክፍል አባላት ላይ ከፖሊሲው በበለጠ መጠን በአጠቃላይ በሰዎች ላይ ተጽእኖ ከሚያሳድረው ይልቅ ያልተመጣጠነ አሉታዊ ተጽእኖ ካለው፣**

**(b) ለዚህ አንቀጽ ዓላማ፣ “ያልተመጣጠነ አሉታዊ ተፅዕኖ” *ማለት የግለሰቡን የተጠበቀ ክፍል ሁኔታ ግምት ውስጥ በማስገባት ተገቢ ያልሆነ ወይም ፍትሃዊ ያልሆነ ተጽእኖ ማለት ነው።***

**የመመሪያ ጉዳይ ወይም ስጋቶች**

ከእነዚህ ደንቦች ጋር የተያያዙ አብዛኛዎቹ የፖሊሲ ምርጫዎች በኦሪገን ህግ አውጪ የተደረጉ ናቸው። ለእነዚህ የፖሊሲ ምርጫዎች፣ ደንቦቹ በጥብቅ ህግ ተጽፈዋል። ለእነዚህ ደንቦች ኃላፊነት ያላቸው የ ODE ሰራተኞች አዲስ ህግ በመፍጠር እና ሁለት ነባር ደንቦችን በማሻሻል ላይ አተኩረው ነበር።

የፖሊሲ ምርጫ የተደረገባቸው ሁለት ቦታዎች፣ በመስኩ፣ ከላይ በተጠቀሱት ሁለቱ ባለድርሻ አካላት፣ እና ከ ODE ሰራተኞች ጋር በተደረገ ውይይት ከተገለጹት ስጋቶች የተነሳ፣ በሁለት ልዩ ቃላት ፍቺ (ያልተመጣጠኑ፣ የበጎ ፈቃድ ድርጅቶች) እና ማብራሪያ/ማካተት የፍትሃዊነት ቃላቶች (ባህል፣ ዜግነት) የነበሩ የተጠበቁ ክፍሎችን (ብሔር፣ ዘር) መግለጫዎችን ለማሻሻል ነው። በእያንዳንዱ የሶስቱ የሕግ ፕሮፖዛሎች ውስጥ የፖሊሲ ምርጫ የተደረገበት ትክክለኛ ቋንቋ የሚከተሉትን ይከተላል፦

**OAR 581-021-0045 (መድልዎ የተከለከለ)**

**c) "ብሔር" የሚከተሉትን ያጠቃልላል፦**

**(A)** **የአንድ ግለሰብ ወይም የግለሰብ ወላጅ ወይም አሳዳጊ የትውልድ ቦታ፤**

**(B) ላቲንክስ እና ሌሎች የተጠበቁ የመደብ ጎሳዎች፤**

**(C) ግለሰቡ ከግል ማንነታቸው ጋር የሚያገናኘው የአንድ ግለሰብ ሃይማኖታዊ ወይም ባህላዊ የዘር ግንድ፤**

**(E) በታሪክ ከትውልድ ቦታ፣ ከተከለከለ የመደብ ጎሳ ወይም ከሀይማኖት ወይም ከባህላዊ የዘር ግንድ ጋር የተቆራኙ አካላዊ ባህሪያት፣ ሶሪያዊ፣ ሙስሊም፣ መካከለኛው ምስራቅ፣ አረብ፣ ሲክ እና አይሁዳዊ መሆናቸውን የሚገልጹ ግለሰቦችን ጨምሮ ነገር ግን ሳይወሰን፤ እና**

**(F) የመጀመሪያ ቋንቋው እንግሊዘኛ ያልሆነ ወይም እንግሊዘኛ የመናገር ብቃት የሌለው፣ ወይም በወላጅ ወይም በአሳዳጊ ቁጥጥር ስር ያለ የመጀመሪያ ቋንቋው እንግሊዘኛ ያልሆነ ወይም እንግሊዘኛ የመናገር ችሎታ የሌለው ሰው።**

**(d) “መከላከያ የፀጉር አሠራር” ማለት የፀጉር አሠራር፣ የፀጉር ቀለም ወይም ፀጉርን የሚሰሩበት መንገድ፣ ሹሩባዎቹ በቅጥያ የተፈጠሩ ወይም በጌጦሽ የተሰሩ ቢሆኑም፣ በድሬይዶች፣ በጥምዞች እና በሽሩባዎች ብቻ ያልተገደበ ነው።**

**(e) "ዘር" የሚከተሉትን ያጠቃልላል፦**

**(A) ጥቁር፣ አፍሪካዊ አሜሪካዊ፣ አሜሪካዊ ህንዳዊ፣ የአላስካ ተወላጅ፣ እስያዊ፣ የሃዋይ ተወላጅ፣ የፓሲፊክ ደሴት ነዋሪ፣ ሌሎች የተጠበቁ የመደብ ዘሮች እና የመድብለ ዘር ግለሰቦች፤**

**OAR 581-021-0046 (የፕሮግራም ተገዢነት ደረጃዎች)**

(10) የአለባበስ ኮድ። ዲስትሪክቶች ሌላ ተቀባይነት ያለው የአለባበስ ኮድ ወይም ፖሊሲ ሊያስፈጽሙ ይችላሉ፣ ኮዱ ወይም ፖሊሲው የሚከተለውን እስካለ ድረስ፦

**(a)** በግለሰብ ጤና እና ደህንነት ፍላጎቶች ላይ በመመርኮዝ ለግለሰብ ምክንያታዊ መኖሪያን እንደ ሁኔታው እስካቀረበ**፤ እና**

**(b)(A) እድሜ፣ አካል ጉዳተኝነት፣ ብሔር፣ ዘር፣ ቀለም፣ የጋብቻ ሁኔታ፣ ሀይማኖት፣ ጾታ፣ ጾታዊ ዝንባሌ ወይም የፆታ ማንነት ጨምሮ ጥበቃ የሚደረግለት ክፍል አባላት ላይ ከፖሊሲው በበለጠ መጠን በአጠቃላይ በሰዎች ላይ ተጽእኖ ከሚያሳድረው ይልቅ ያልተመጣጠነ አሉታዊ ተጽእኖ ካለው፣**

**(b) ለዚህ አንቀጽ ዓላማ፣ “ያልተመጣጠነ አሉታዊ ተፅዕኖ” *ማለት የግለሰቡን የተጠበቀ ክፍል ሁኔታ ግምት ውስጥ በማስገባት ተገቢ ያልሆነ ወይም ፍትሃዊ ያልሆነ ተጽእኖ ማለት ነው።***

**OAR 581-022-\_\_\_\_ (ከበጎ ፈቃደኞች ድርጅቶች ጋር የተደረጉ ስምምነቶች)**

**ከላይ የተጠቀሰው ትክክለኛ ቋንቋ የተጠበቁ የብሔር እና የዘር ክፍሎችን የሚገልጽ ነው።**

**ዲስትሪክቱ አባል ሊሆን የሚችልበትን እና ፣ ካለ፣ የአትሌቲክስ ወይም የአትሌቲክስ ያልሆኑ/አካዳሚክ ተግባራትን ለሚያስተዳድር በጎ ፍቃደኛ ድርጅት ወይም የአትሌቲክስ ወይም የአትሌቲክስ ያልሆኑ/አካዳሚክ ተግባራትን መርሃ ግብር ለሚያመቻች ድርጅቱ ክፍያ የሚከፍልበት ፖሊሲን ይቀበላል እና ይከተላል፣ ድርጅቱ የሚከተለውን ብቻ፦**

**የፍትሃዊነት ተፅእኖ ትንተና**

አሉታዊ/አዎንታዊ ተፅእኖዎች

ቦርዱ ከግምት ውስጥ ማስገባት ያለበት በእነዚህ ህጎች በጣም በተጠቁ ሰዎች ላይ የሚኖረው አሉታዊ ተፅእኖ፦

* ዝቅተኛ የትምህርት ስኬት እና ምኞቶች
* የጨመረ ጭንቀት
* በራስ መተማመንን እና ለራስ ያለ ጥሩ ግምትን ማጣት
* የመንፈስ ጭንቀት እና ድህረ-አሰቃቂ ውጥረት
* በአካላዊ ጤንነት ላይ አጠቃላይ መበላሸት
* በትምህርት ቤት አካባቢ የመገለል ስሜት
  + የሌሎችን ልጆች፣ ሰራተኞችን፣ ሌሎች ወላጆችን፣ ተመልካቾችን መፍራት
* ከትምህርት ቤት መቅረት

እነዚህን ደንቦች የሚያቀርቡት አዎንታዊ እድሎች፣ ንብረቶች እና መዳረሻዎች ከአሉታዊ ተፅእኖዎች ፍጹም ተቃራኒዎች ናቸው። የኦሪገን K-12 የህዝብ እና ቻርተር ትምህርት ቤቶች የእድል እና የስኬት ክፍተቶችን ለማስወገድ በሚሰሩ ውጤታማ ስልቶች መሳተፍ ቀጥለዋል። እነዚህ ህጎች ለቀጣይ እድገት አስተዋፅዖ ያደርጋሉ ብለን እንገምታለን። ODE ከመስኩ፣ ከባለድርሻ አካላት እና ከሰራተኞች ውይይቶች የተሰጡ አስተያየቶች ሊያስከትሉ የሚችሉትን ያልተጠበቁ ውጤቶች ለይተው አውጥተዋል ብሎ ያምናል፣ እነዚያን እቃዎች በፖሊሲ ምርጫዎች በመመልከት የበለጠ ዝርዝር የቃላት ፍቺዎችን እናም የብሔር እና ዘርን እንደ ጥበቃ ክፍሎች ማብራሪያዎችን ያቀርባሉ።

ሁለቱ እንቅፋቶች ለበለጠ ፍትሃዊ ውጤት ፖለቲካዊ እና ስሜታዊ ተፈጥሮ ሊሆኑ ይችላሉ። እንደ እያንዳንዱ ተማሪ አባል ነው እና ጥቁር ህይወት አስፈላጊ ነው (Every Student Belongs and Black Lives Matter) ያሉ የቀድሞ የቦርድ ህጎች እና ውሳኔዎች፣ በቅደም ተከተል፣ በብዙ ማህበረሰቦች ውስጥ በጣም አዎንታዊ አቀባበል እና ድጋፍ አስገኝተዋል። እነዚህ ቃል ኪዳኖች የመተማመን እና የቁርጠኝነት ስሜትን በተለይም በዘር፣ በቀለምና በብሔር ትምህርታዊ ማህበረሰቦች ላይ አስተዋውቀዋል። ነገር ግን፣ በበርካታ የትምህርት ማህበረሰቦች፣ የአካባቢ ትምህርት ቤቶች ቦርዶች እና ዜጎች ለእነዚህ ድርጊቶች በጣም አሉታዊ ምላሽ ሰጥተው በማህበረሰባቸው ውስጥ ሊሰርዟቸው ፈልገዋል። ይህ የአሉታዊ ተጽእኖ ደረጃ አንዳንድ ጊዜ ተማሪዎችን፣ የትምህርት ቤት ሰራተኞችን፣ ወላጆችን እና ፍላጎት ያላቸውን ሰዎች ወደ ኦሪገን K-12 የህዝብ እና ቻርተር ትምህርት ቤቶች እንዳይመጡ በተገነዘበ እና ትክክለኛ የበቀል እርምጃ ምክንያት ይገድባል ወይም ይከለክላል።

**የገንዘብ አያያዝ ትንተና**

የደንቡ ማሻሻያዎች ያሉትን ትርጉሞች እና ክልከላዎች ስለሚያሰፋ ነገር ግን ለእነዚያ ደንቦች የሚፈለጉትን ዋና ዋና ኃላፊነቶች እና ድርጊቶች ስለማይለውጡ፣ የታቀደው ደንብ የገንዘብ አያያዝ ተፅእኖ ወደ ትምህርት ቤት ዲስትሪክቶች ወይም የ K-12 የህዝብ እና ቻርተር ትምህርት ቤቶች የሚለወጠው በአነስተኛ መጠን ነው።

የቀረቡት ህጎች ከኤጀንሲው በጀት ጋር የሚጣጣሙ በርካታ የማስፈጸሚያ ስልቶች የሰጡት የወቅቱ የመንግስት እና የህግ ጉዳዮች ቡድን ኃላፊነቶችን ያካትታሉ።

**የ"አዎ" ወይም "አይ" ድምጽ ውጤት**

ቦርዱ “አዎ” የሚል ድምጽ ከሰጠ፣ የኦሪጎን ተማሪዎች እና በ K-12 የህዝብ ትምህርት ቤቶች የሚማሩ የትምህርት ቤት ሰራተኞች ከብሔር እና ዘር ጋር በተገናኘ ስለተፈጠረው የፀጉር አድልዎ የበለጠ ጥበቃ ሊያገኙ ይችላሉ።

ቦርዱ “አይ” የሚል ድምጽ ከሰጠ፣ የኦሪገን ተማሪዎች እና የትምህርት ቤት ሰራተኞች ከብሔር እና ዘር ጋር በተዛመደ አሉታዊ ተፅእኖ የሚያስከትሉ ትንኮሳ እና ተመጣጣኝ ያልሆነ አያያዝ ሊደርስባቸው ይችላል።

**የሰራተኞች ምክር**

ያጽድቁ  በሚቀጥለው ወር ያጽድቁ በዚህ ጊዜ ምንም የተሰጠ ሀሳብ የለም

***የተጠቆመው በ:*** የግዛት ህግ ይለወጣል  የፌዴራል ሕግ ይለወጣል  ሌላ

**ዓባሪዎች**

ዓባሪ 1: