

Если в течение 90 дней с числа подачи его жалобы истцу не будет предложено мирное разрешение претензии, единственным способом сохранить жалобу является подача апелляции в министерство/центр USDOL/CRC. Эта апелляция должна быть подана не позднее, чем через 30 дней после 90-дневного периода расследования, кроме тех случаев, когда центр CRC продлит 30-дневный период апелляции.

Если истец не подает апелляцию по поводу отсутствия юрисдикции, мирного разрешения претензии или не пересылает свою жалобу в центр CRC в конце 90-дневного периода расследования, в зависимости от того, что произойдет раньше, то истец теряет свое право подать апелляцию, и его жалоба о дискриминации будет прекращена.

Директор центра CRC будет расследовать жалобы о дискриминации, поданные на программы "WorkSource Oregon programs", в тех случаях, когда:

- жалоба первоначально подана в центр CRC или
- подается апелляция на решение об "отсутствии юрисдикции" по жалобе о дискриминации, поданной в штате Орегон или
- жалоба пересылается в центр CRC, когда координатор EOC не принял решения в течение 90 (девяноста) дней с момента получения жалобы или
- любой стороной подается апелляция по поводу решения или мирного урегулирования жалобы о дискриминации.

Центр CRC должен принять окончательное решение по апелляции не позднее, чем через 120 дней после получения этой апелляции. Все апелляции должны подаваться в форме заказного письма, уведомление о вручении которого должно быть послано на адрес:

The Director of the Civil Rights Center (CRC)
U.S. Department of Labor
200 Constitution Avenue NW, Room N-4123
Washington, DC 20210

Требуемые формы (форма данных жалобщика [Complaint Information Form – CIF] и форма согласия по Закону о неприкосновенности частной жизни [Privacy Act Consent Form]) и информацию обо всем процессе подачи или апелляции в Центр защиты гражданских прав (CRC) можно загрузить по адресу.

<http://www.dol.gov/oasam/programs/crc/EO.htm>.

Worksystems, Inc.

Адрес: 711 SW Alder Suite 200 Portland, OR 97205
Телефон: (503) 478-7300
Обслуживаемые округа: Multnomah и Washington Counties
Главная страница: <http://www.worksystems.org/>

Community Services Consortium/Linn-Benton Community College

Адрес: 6500 Pacific Blvd SW, Albany, OR 97321
Телефон: (541) 917-4501
Обслуживаемые округа: Lincoln, Benton и Linn County
Главная страница: <http://www.csc.gen.or.us>

Mid-Willamette Workforce Network

Адрес: 4001 Winema Place NE, Suite 200 Salem, OR 97305
Телефон: (503) 399-2300
Обслуживаемые округа: Yamhill, Polk и Marion County
Главная страница: <http://www.work-life-success.com>

Workforce Investment Council of Clackamas County, Inc.

Адрес: 19600 S. Molalla Ave. Oregon City, OR 97045
Телефон: (503) 657-6958
Обслуживаемые округа: Clackamas County
Главная страница: <http://www.co.clackamas.or.us/dtd/business/employ/wicco.htm>

The Job Council

Адрес: 673 Market Street Medford, OR 97504
Телефон: (541) 776-5100
Обслуживаемые округа: Josephine и Jackson County
Главная страница: <http://www.jobcouncil.org/>

Lane Workforce Partnership

Адрес: 300 Country Club Road, Suite 120 Eugene, OR 97401
Телефон: (541) 682-3800
Обслуживаемые округа: Lane County
Главная страница: <http://www.laneworkforce.org/>

The Oregon Consortium & Oregon Workforce Alliance

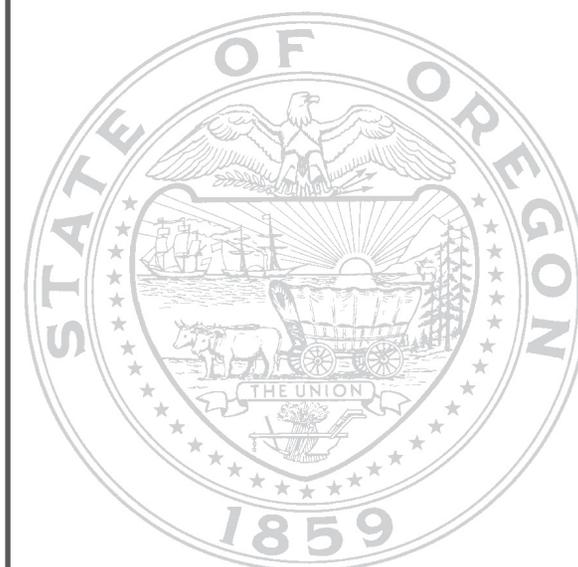
Адрес: 260 SW Ferry Street, Suite 202 Albany, OR 97321
Телефон: (541) 928-0241
Обслуживаемые округа: Clatsop, Columbia, Crook, Coos, Curry, Douglas, Hood River, Wasco, Sherman, Gilliam, Morrow, Umatilla, Union, Wallowa, Jefferson, Wheeler, Grant, Baker, Deschutes, Klamath, Lake, Harney Tillamook, и Malheur County
Главная страница: <http://www.tocowa.org>

Штат Орегон

Сотрудник отдела обеспечения равных возможностей для трудоустройства, Департамент трудоустройства штата Орегон
503-947-1692 или 1-800-237-3710
Телефон для глухих/текстовый телефон 1-800-735-2980
<http://egov.oregon.gov/WORKSOURCE/>

Процедуры по подаче жалобы о дискриминации

Методы введения



Закон об инвестициях в трудовые ресурсы

Предприятие/программа, принимающая работников независимо от расовой принадлежности, цвета кожи, религии, пола, национальности, гражданства, возраста, инвалидности или политических убеждений. Инвалидам по их просьбе предоставляются вспомогательные средства и услуги



Процедуры по подаче жалобы о дискриминации

Кто может подать жалобу о дискриминации?

Любое лицо, которое считает, что, либо он/она, либо какая-нибудь определенная группа людей подверглась или подвергается дискриминации, которая запрещена Разделом 188 Закона об инвестициях в трудовые ресурсы (Workforce Investment Act) 1998 года, может подать письменную жалобу либо сам, либо через представителя. Раздел 188 запрещает дискриминацию на почве расы, цвета кожи, вероисповедания, пола, национальности, возраста, инвалидности, политической принадлежности или убеждений, а исключительно для получающих пособие – на почве гражданства или участия в деятельности или программе Титул No.1 закона WIA, получающей финансовую помощь. Положение 29 Свода федеральных постановлений, Часть 37 (29 Code of Federal Regulations Part 37) обеспечивает выполнение Раздела 188 закона WIA. Лицо, подающее жалобу, называется истцом

Где можно подать жалобу о дискриминации?

Жалоба о дискриминации подается либо в центр “WorkSource Oregon Center”, либо областному координатору по равным возможностям [Equal Opportunity Coordinator (EOC)], работнику отдела обеспечения равных возможностей для трудоустройства [State Equal Opportunity Officer (EEO)], либо в Центр по защите гражданских прав Министерства труда США [US DOL Civil Rights Center (CRC)]. Жалобы должны быть посланы на правильный адрес, приведенный в объявлении “Равные возможности – это закон”, вывешенном в любом пункте “WorkSource Oregon”. Смотрите обратную сторону этой брошюры для получения дополнительной контактной информации

Какие формы следует использовать для подачи жалобы о дискриминации?

Можно подать жалобу, заполнив форму жалобы Закона об инвестициях в трудовые ресурсы штата Орегон или подав подробное описание утверждаемой дискриминации каким-нибудь другим образом. Необходимо также заполнить форму согласия жалобы относительно использования персональных данных для расследования. Обе формы можно получить у координатора EOC или из центра CRC по адресу, приведенному в объявлении “Равные возможности – это закон”

Получив жалобу о дискриминации, поданную в областном районе трудовых ресурсов или пункте “WorkSource Oregon”, координатор по вопросам равных возможностей предоставит истцу письменное извещение, содержащее следующую информацию:

- Подтверждение получения жалобы
- Извещение о том, что истец имеет право на то, чтобы кто-нибудь представлял его интересы в процессе рассмотрения жалобы
- Изложение вопросов, поднятых в жалобе
- Примет ли местный участок трудовых ресурсов этот вопрос для расследования или отклонит его, и причины этого отказа
- Установление периода для выяснения фактов или расследования обстоятельств, лежащих в основе жалобы и
- Информирование истца о наличии альтернативного процесса разрешения спора [Alternative Dispute Resolution (ADR) process] для урегулирования жалобы

Копия этого извещения будет предоставлена сотруднику отдела штата обеспечения равных возможностей для трудоустройства.

Когда необходимо подать жалобу о дискриминации?

Жалоба должна быть подана в течение 180 дней с момента утверждаемой дискриминации. Однако при приведении достаточной причины центр CRC может продлить сроки подачи. Этот период времени для подачи жалобы предназначен для удобства центра CRC, а не создает защиту для организации, на которую подается жалоба.

Предельные сроки

Предельные сроки для жалоб измеряются календарными неделями (семь последовательных дней). Отсчет срока начинается с момента получения письменной жалобы, независимо от того, содержит ли полученная жалоба достаточную информацию или нет. Сроки установлены для того, чтобы и обеспечить быстрое разрешение жалоб, и предоставить достаточно времени для адекватного рассмотрения всех соответствующих материалов. Если истец не выполняет требования по срокам процесса подачи жалобы, то будет считаться, что истец отказался (отказалась) от своей жалобы, и дело будет считаться разрешенным. В свою очередь неприятие решения координатором в отведенные сроки на любом этапе позволит истцу переслать свою жалобу в федеральный центр CRC.

Какую информацию должна содержать жалоба о дискриминации?

Жалоба должна быть подана в письменном виде и должна содержать следующую информацию:

- Имя, фамилию и адрес истца (или иного способа связи с истцом)
- Данные лица или организации, по поводу которой истец утверждает, что он/она ответственна за дискриминацию (ответчик)
- Описание обвинений истца должно включать достаточно подробностей, чтобы дать расследователю возможность установить: 1) кто имеет юрисдикцию на эту жалобу, 2) была ли жалоба подана вовремя и 3) имеет ли жалоба очевидную значимость. Другими словами, если утверждения истца истинны, нарушаются ли положения закона WIA или положения 20 Кодекса федеральных постановлений (CFR), Часть 37 и
- Подпись истца или его уполномоченного представителя

Конфиденциальность

Политика штата Орегон и Министерства труда США/центра CRC заключается в том, что никто не должен быть наказан или оштрафован за подачу жалобы в соответствии с законом WIA. Политика также заключается в неразглашении личности лиц, предоставивших информацию или оказавших содействие в расследовании жалобы WIA, кроме случаев крайней необходимости. Также ни одно лицо, организация или ведомство не имеет право уволить или каким-нибудь образом дискриминировать или мстить человеку за подачу жалобы о дискриминации или предоставление информации любому разбирательству или расследованию.

Неофициальное разрешение утверждений о дискриминации

В Орегонских или федеральных законах или нормативных актах нет ничего, запрещающего применение неофициальных механизмов для разрешения утверждений о дискриминации в соответствии с законом WIA. Истцам рекомендуется, но от них не требуется разрешить эти утверждения неофициально. Будут приложены все усилия, чтобы разрешить эту проблему в центре “WorkSource Oregon Center” или пункте, в котором получена жалоба.

Когда клиент говорит работнику “WorkSource Oregon”, что он хочет подать жалобу о дискриминации, этот работник должен и рассмотреть вместе с клиентом, не произошло ли недоразумение, и предложить процесс подачи жалобы о дискриминации.

Обвинения клиента могут быть результатом недопонимания и непонимания и могут не содержать дискриминационные действия. Сотруднику может понадобиться проконсультироваться с руководителем отдела, менеджером или координатором EO областного/ универсального центра, чтобы разрешить эти обвинения неофициальным путем.

Если истец желает подать жалобу о дискриминации, персонал должен помочь ему. Сотрудники должны помочь ему, предоставив или предложив рекомендуемую форму жалобы и обязательную форму согласия. Если клиент не умеет читать и писать, сотрудник должен прочитать форму жалобы о дискриминации и записать то, что говорит клиент. Может понадобиться заполнение специальных форм организации.

Процесс расследования и апелляции

Любое лицо, избирающее вариант подачи своей жалобы координатору EO в центре “WorkSource Oregon Center” или на областном уровне, должно будет ждать результатов расследования жалобы и принятия решения в течение 90 дней.

Если в течение этих 90 дней координатор EOC установит, что он не имеет юрисдикции на эту жалобу, координатор EOC незамедлительно известит истца в письменном виде. Извещение должно быть в письменном виде и включать основания для этого решения. Оно также известит истца о его праве подать жалобу в центр CRC в течение 30 дней с момента получения этого извещения.

Если в течение этих 90 дней координатор EOC установит, что он не имеет юрисдикции на эту жалобу, координатор EOC незамедлительно известит истца в письменном виде. Извещение должно быть в письменном виде и включать основания для этого решения. Оно также известит истца о его праве подать жалобу в центр CRC в течение 30 дней с момента получения этого извещения.

Продолжение на следующей странице >