



2016-17

# PUNTOS PRINCIPALES DE LOS BENEFICIOS

Este documento muestra únicamente los cambios importantes. No se han incluido todos los detalles.

Al ofrecer estos planes para 2016-17, **OEBB se propone brindar:**

## ✓ Opciones

Una amplia gama de planes que se adecúen a las necesidades de los miembros y simplificar el proceso de elección

## ✓ Una mejor salud

Incentivos y programas de bienestar para ayudar a los miembros a conservarse lo más sanos posibles

## ✓ Sustentabilidad

Beneficios que resulten lógicos, desde el punto de vista económico, para un futuro próximo

[www.oregon.gov/oha/oebb](http://www.oregon.gov/oha/oebb)

### Planes médicos de Kaiser Permanente

Plan	2015-16 Deducible	2016-17 Deducible
<b>1</b>	<b>Ninguno</b> \$1,500 máx. OOP (del bolsillo propio)	<b>¡NINGÚN CAMBIO!</b>  <b>Ninguno</b> \$1,500 máx. OOP (del bolsillo propio)
<b>2</b>	<b>\$200</b> \$3,400 máx. OOP	<b>\$800</b> \$4,000 máx. OOP
<b>3</b> HSA opcional	<b>\$1,500</b> \$5,000 máx. OOP	<b>\$1,600</b> \$6,550 máx. OOP

### Planes médicos de Moda Health

2015-16 Plan	2015-16 Deducible	2016-17 Plan	2016-17 Deducible
<b>A</b>	<b>\$200</b> \$2,400 máx. OOP	<b>Alder</b>	<b>\$400</b> \$3,000 máx. OOP
<b>B</b>	<b>\$350</b> \$2,950 máx. OOP	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;">                     Condados de Coos y Curry  <b>PPO únicamente</b>                      Todas las demás zonas:  <b>Synergy/Summit únicamente</b> </div>	
<b>C</b>	<b>\$500</b> \$3,300 máx. OOP		
<b>D</b>	<b>\$750</b> \$3,800 máx. OOP	<b>Birch</b>	<b>\$800</b> \$4,000 máx. OOP <i>Ambas opciones PPO y Synergy/Summit</i>
<b>E</b>	<b>\$1,000</b> \$4,250 máx. OOP	<b>Cedar</b>	<b>\$1,200</b> \$5,000 máx. OOP
<b>F</b>	<b>\$1,250</b> \$5,500 máx. OOP	<i>Ambas opciones PPO y Synergy/Summit</i>	
<b>G</b>	<b>\$1,500</b> \$6,350 máx. OOP	<b>Dogwood</b>	<b>\$1,600</b> \$6,850 máx. OOP <i>Ambas opciones PPO y Synergy/Summit</i>
<b>H</b> HSA obligatoria	<b>\$1,500</b> \$5,000 máx. OOP	<b>Evergreen</b> HSA obligatoria	<b>\$1,600</b> \$6,550 máx. OOP <i>Ambas opciones PPO y Synergy/Summit</i>

## Beneficio de farmacia (establecimiento comercial)

El descuento a los pedidos por correo continúa para todos los planes.



**¡NINGÚN CAMBIO** a los beneficios de medicamentos de venta con receta médica en los planes Synergy o Summit de Moda o los planes de Kaiser!



	2015-16 Planes de Moda A-G		2016-17 Planes de Moda PPO Alder, Birch, Cedar y Dogwood	
Valor	\$0	Pago compartido +\$4 (planes PPO únicamente)	\$4	
Genérico	\$8		\$12	
Marca preferencial	25 % hasta \$50	Límite del coaseguro +\$25 (planes PPO únicamente)	25 % hasta \$75	
Marca no preferencial	50 % hasta \$150		50 % hasta \$175	

  

	Plan H de Moda		Evergreen
Valor	\$0	Pago compartido +\$4 (planes PPO únicamente)	\$4

## Cambios a los planes dentales para 2016-17

- Plan dental 8 de Kaiser — Nuevo beneficio máximo anual de \$4,000
- Todos los planes han añadido cobertura para los protectores dentales para dormir



**¡CONTINÚA EL PROGRAMA FUTUROS SANOS CON INCENTIVOS!**

- \$100 menos por concepto de deducible médico, si se reúnen los requisitos
- Evaluación médica completa  
Del 15 de agosto al 15 de octubre

## Planes de la vista de Moda

2015-16		2016-17	
Plan	Beneficio	Plan	Beneficio
4	\$600	<b>Opal</b>	\$600
3	\$450	<b>Pearl</b>	\$400
2	\$350		
1	\$250	<b>Quartz</b>	\$250

## Plan de la vista de Kaiser

Deben combinarse con un plan médico de Kaiser

2015-16 Beneficio	2016-17 Beneficio
Monturas \$75	Fusión de cantidades permitidas en un monto de beneficios máximo \$250
Cristales \$109	
Lentes de contacto \$192.50	

