

ຈຸດປະສົງ

ຈຸດປະສົງຂອງນະໂຍບາຍນີ້ແມ່ນເພື່ອຮັບປະກັນວ່າອົງກອນໄດ້ໃຫ້ສິດໃນການໃຊ້ໂປຣແກຣມ, ການບໍລິການ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດທັງໝົດທີ່ສໍາຄັນຂອງອົງກອນແກ່ລູກຄ້າທີ່ຄວາມສາມາດດ້ານພາສາອັງກິດທີ່ຈໍາກັດ. Oregon Employment Department (ພະແນກການຈ້າງງານຂອງລັດໄອເອກອນ) ແມ່ນອົງກອນທີ່ໃຫ້ໂອກາດເທົ່າທຽມ ແລະ ບໍ່ໄດ້ແບ່ງແຍກໃນການຈ້າງງານ ຫຼື ການໃຫ້ບໍລິການສາລະນະໂດຍອີງໃສ່ເຊື້ອຊາດ, ສີເຜິວ, ສາສະໜາ, ເພດ (ລວມທັງການຖືພາ, ການເກີດລູກ ຫຼື ພະຍາດປະຈໍາຕົວທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ, ລັກສະນະທາງເພດ ແລະ ສະຖານະຂ້າມເພດ), ຄວາມມັກທາງເພດ, ຊາດກຳເນີດ (ລວມທັງຄວາມສາມາດດ້ານພາສາອັງກິດທີ່ຈໍາກັດ), ອາຍຸ, ຄວາມພິການ, ຄວາມເຊື່ອ ຫຼື ຄວາມກ່ຽວຂ້ອງກັບການເມືອງ, ສະຖານະພາບ ຫຼື ພົນລະເມືອງ ຫຼື ການມີສ່ວນຮ່ວມໃນກົດໝາຍການປະດິດສ້າງໃໝ່ ແລະ ໂອກາດຂອງກຳລັງແຮງງານຂໍ້ທີ 1 (Title I), ເຊິ່ງແມ່ນກົດຈະກຳ ຫຼື ໂປຣແກຣມຊ່ວຍເຫຼືອທາງການເງິນ. ອົງກອນຈະຮັບປະກັນວ່ານະໂຍບາຍນີ້ບັນລຸຈຸດປະສົງດ້ານທຸລະກິດທີ່ຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍ; ປະຕິບັດຕາມແນວທາງການດຳເນີນການເຫັນດີເຫັນພ້ອມຂອງລັດ ແລະ ກົດໝາຍຂອງລັດຖະບານກາງ ແລະ ລັດ ແລະ ສະທ້ອນເຖິງພາລະກິດ, ວິໄສທັດ, ຄຳນິຍົມ, ເປົ້າໝາຍທາງຍຸດທະສາດ ແລະ ຄຳໝັ້ນສັນຍາຕໍ່ຄວາມເທົ່າທຽມ ແລະ ການຍອມຮັບຂອງອົງກອນ.

ການນໍາໃຊ້ໄດ້

ນະໂຍບາຍນີ້ໃຊ້ໄດ້ກັບທຸກການບໍລິການ ແລະ ສະຖານທີ່ເຮັດວຽກຂອງອົງກອນ.

ນິຍາມ

ຄວາມສາມາດ/ຄວາມຊ່ຽວຊານດ້ານພາສາອັງກິດທີ່ຈໍາກັດ (LEP): ບຸກຄົນຜູ້ທີ່ບໍ່ໄດ້ເວົ້າພາສາອັງກິດເປັນພາສາຫຼັກ ແລະ ຜູ້ທີ່ມີຄວາມສາມາດໃນການອ່ານ, ເວົ້າ, ຂຽນ ແລະ ຫຼື ເຂົ້າໃຈພາສາອັງກິດທີ່ຈໍາກັດສາມາດເວົ້າໄດ້ວ່າຄວາມສາມາດດ້ານພາສາອັງກິດທີ່ຈໍາກັດ (LEP).

ພະນັກງານເວົ້າສອງພາສາທີ່ມີຄຸນສົມບັດ: ພະນັກງານຜູ້ທີ່ໄດ້ຖືກປະເມີນໂດຍພາກສ່ວນພາຍນອກອິດສະຫຼະວ່າສາມາດດຳເນີນທຸລະກິດອົງກອນເປັນພາສາອັງກິດ ແລະ ພາສາອື່ນເພີ່ມເຕີມ ແລະ ໃຫ້ການເຂົ້າເຖິງທີ່ສໍາຄັນແກ່ລູກຄ້າທີ່ມີຄວາມສາມາດດ້ານພາສາອັງກິດຈໍາກັດ (LEP). ອົງກອນເລືອກພາກສ່ວນພາຍນອກອິດສະຫຼະ ແລະ ຈ່າຍຄ່າການປະເມີນຜົນໃຫ້.

ນະໂຍບາຍ

ອົງກອນຈະ...

ໃຫ້ລູກຄ້າທີ່ມີຄວາມສາມາດດ້ານພາສາອັງກິດຈໍາກັດ (LEP) ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

- ການສື່ສານ ແລະ ການບໍລິການທີ່ມີປະສິດທິພາບ
- ຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບການບໍລິການເພີ່ມເຕີມ ແລະ ເປັນທໍາແກ່ລູກຄ້າທີ່ມີຄວາມສາມາດດ້ານພາສາອັງກິດຈໍາກັດ (LEP).
- ຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບສິດຂອງພວກເຂົາພາຍໃຕ້ກົດໝາຍ

ນະໂຍບາຍນີ້ຊີ້ແຈງມາດຕະຖານໃນການເຮັດໃຫ້ການບໍລິການຂອງ Employment Department (ພະແນກການຈັດ

ຫາວຽກ) ເຂົ້າເຖິງໄດ້ ແລະ ໃຫ້ການບໍລິການແກ່ລູກຄ້າທີ່ມີຄວາມສາມາດດ້ານພາສາອັງກິດຈຳກັດ (LEP) ເຊິ່ງ
ສອດຄ່ອງກັບວິໄສທັດຂອງອົງກອນໃນລັດໂອເຮກອນເຊິ່ງວຽກທີ່ສໍາຄັນອະນຸຍາດໃຫ້ທຸລະກິດ ແລະ ຜູ້
ຄົນຫຼາກຫຼາຍຂອງລັດໄດ້ຮັບຮູ້ເຖິງຄວາມສາມາດສູງສຸດຂອງພວກເຂົາ, ສ້າງຄວາມຈະເລີນກ້າວໜ້າໃນ
ທຸກໆຊຸມຊົນ. ນະໂຍບາຍນີ້ຍັງປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍຂອງລັດຖະບານກາງ ແລະ ລັດ ແລະ ຫຼັກການທີ່ມີ
ຄວາມສາມາດດ້ານພາສາອັງກິດຈຳກັດ (LEP).

ກຳນົດເວລາການທົບທວນຄືນ

ນະໂຍບາຍນີ້ຈະຖືກທົບທວນທຸກໆສອງປີ ຫຼື ຖ້າກວ່ານັ້ນຕາມທີ່ເຫັນວ່າຈຳເປັນ.

ຂໍ້ຍົກເວັ້ນ

ບໍ່ມີຂໍ້ຍົກເວັ້ນສໍາລັບນະໂຍບາຍນີ້.

ການປະຕິບັດຕາມ

ຄວາມບໍ່ສໍາເລັດໃນການປະຕິບັດຕາມຂັ້ນຕອນນີ້ຈະສົ່ງຜົນໃນການລົງທຶນທາງດ້ານລະບຽບວິໄນ ແລະ
ລວມເຖິງການບົດອອກຈາກການບໍລິການຂອງລັດ. ກະລຸນາປຶກສາກັບຜູ້ຈັດການ, ຜູ້ອໍານວຍການ ຫຼື ຮອງ
ຜູ້ອໍານວຍການ, ຫຼື ຝ່າຍບຸກຄົນ ຖ້າຫາກທ່ານບໍ່ແນ່ໃຈໃນເລື່ອງການປະຕິບັດຕາມ.

ເອກະສານອ້າງອີງ

[Federal Register /Vol. 67, No. 117](#)

[67, No. 13166](#)

[LEP Policy Guidance for DOL Recipients](#)

ເອກະສານຕິດຂັດ ແລະ ລິ້ງເຊີ້ອມຕໍ່

ສໍາລັບລິ້ງໃຫ້ເບິ່ງຢູ່ຂ້າງເທິງ.

ອະນຸມັດແລ້ວ

ກຳລັງລໍຖ້າການອະນຸມັດ