

Scop

Scopul acestei politici este asigurarea faptului că agenția asigură acces semnificativ pentru clienții cu competențe limitate de limbă engleză la toate programele, serviciile și beneficiile agenției.

Departamentul pentru Ocuparea Forței de Muncă din Oregon este o agenție care asigură șanse egale și nu discriminează în ceea ce privește ocuparea forței de muncă sau asigurarea de servicii publice pe criterii de rasă, culoare a pielii, religie, sex (inclusiv sarcină, naștere sau alte condiții medicale asemănătoare, identitate de gen și apartenență la comunitatea transgender), orientare sexuală, naționalitate (incluzând persoane cu competențe limitate de limbă engleză), vârstă, dizabilități, afiliere politică sau credință, cetățenie sau statut civil sau participare la vreun program sau activitate asistată financiar conținută în Titlul I al Legii privind inovarea și oportunitatea forței de muncă (Workforce Innovation and Opportunity Act). Agenția se va asigura de faptul că această politică va primi un scop funcțional legitim; este în conformitate cu Ghidul pentru acțiune afirmativă (Affirmative Action Guidelines) al statului Oregon, precum și cu legislația statală și federală; și reflectă misiunea, viziunea, valorile, obiectivele strategice și dedicarea agenției pentru echitate și incluziune.

Aplicabilitate

Politica se aplică tuturor serviciilor și punctelor de lucru ale agenției.

Definiții

Competență limitată în limba engleză (LEP): Persoanele care nu vorbesc limba engleză ca limbă principală și care au abilități limitate de citire, vorbire și/sau înțelegere a limbii engleze pot fi considerate persoane cu competență limitată în limba engleză (LEP).

Angajați bilingvi calificați: Angajații care au fost evaluați de o parte terță independentă ca fiind capabili să desfășoare activitățile specifice agenției în limba engleză și într-o altă limbă, precum și să asigure acces semnificativ clienților LEP. Agenția selectează partea terță independentă și suportă costurile evaluării.

Politica

Agenția...

asigură clienților LEP următoarele:

- Servicii și comunicare eficiente
- Informații despre serviciile suplimentare și echitabile pentru clienții LEP
- Informații despre drepturile lor legale

Politica clarifică standardele pentru a face accesibile serviciile Departamentului pentru Ocuparea Forței de Muncă și pentru a furniza servicii către clienții LEP în conformitate cu viziunea agenției asupra unui stat Oregon în care munca semnificativă permite diferitelor persoane și entități comerciale ale statului Oregon să își realizeze întregul potențial și să creeze prosperitate în fiecare comunitate. Politica respectă, de asemenea, legislația statală și cea federală, precum și principiile LEP.

Interval de revizuire

Politica va fi revizuită la fiecare doi ani sau chiar mai des, dacă este necesar.

Excepții

Nu există excepții de la această politică.

Conformitate

Nerespectarea procedurii poate atrage acțiuni disciplinare până la și care includ respingerea de la asigurarea serviciilor de stat. Dacă aveți nelămuriri cu privire la conformitate, consultați-vă cu un manager, director de divizie sau adjunct sau personalul de resurse umane.

Referințe

[Federal Register /Vol. 67, No. 117](#)

[Executive Order 13166](#)

[LEP Policy Guidance for DOL Recipients](#)

Atașamente și legături

Consultați secțiunea de mai sus pentru link-uri.

Aprobat

aprobare în curs