

劳动力开发



问题

俄勒冈州的人口结构正在发生变化。本州人口正在增长并日趋多样化。为应对这种日益增长的多样性，需要一支能够提供对应文化和语言服务的劳动力队伍。这对于提供健康和人类服务的人员来说尤为重要。

能够反映这些变化的政策、标准和培训等，可以帮助我们创建一支能够更好地满足本州社区需求——尤其是黑人、原住民、有色人种和美洲印第安人/阿拉斯加原住民社区需求的劳动力队伍。

生活在农村地区或身患残疾人士在经济机会方面可能面临诸多限制。为了创造更加公平的就业机会，俄勒冈州健康共建计划 (HTO) 寻求消除这方面的障碍，使所有俄勒冈人都能够选择自己的高等教育和维持生机的就业机会。

实现措施

建立和保留一支文化和语言相对应的劳动力队伍，其措施包括：

- 所有卫生和社会服务提供者，需接受性取向和性别身份相关的培训
- 实施劳动力开发标准，消除偏见，改善公平、创伤知情和文化和语言对应的服务
- 支持农村地区采用替代模式提供医疗保健服务

HTO 力求拓展能够消除偏见并改善公平的人力资源实践和劳动力发展标准。

HTO 支持相关策略，以解决农村地区医务人员短缺，以及对于了解所服务人群的语言和文化的医务人员的需求等问题。这意味着既要培训当前的医务人员以减少偏见并了解创伤知情有关的护理，又要支持扩大传统卫生工作者的数量。来自本社区的卫生保健工作者可成为服务环节的关键纽带，提高本州的护理质量。



HTO:建设更加美好的俄勒冈计划

Healthier Together Oregon (HTO) 是促进俄勒冈人之间公平性的有力工具。新冠疫情明确表明，并非每个人都有同等的过上健康生活的机会。由于影响健康的社会和物质基础设施中存在不平等现象，有色人种、低收入人群、LGBTQ+（男女同性恋、双性恋、跨性别和酷儿等非异性恋者）人群、移民和难民、残疾人和居住在本州农村地区的人面临着相当大的障碍。

由于健康和整体状况取决于一系列因素，因此，HTO 确定了大范围的系列性举措，当这些举措共同解决和实施时，可改善这里居住的每个居民的生活状况。

HTO 旨在为社区改善健康计划以及机构和组织的优先事项、计划和投资等提供信息。本计划寻找来自不同部门的各种合作伙伴，共同致力于实现这些雄心勃勃的目标。这些部门包括医疗保健、民选官员、雇主、慈善事业、交通、土地使用和规划、州、部落和地方公共卫生、刑事司法和执法、社区组织、信仰组织、住房和人类服务提供者以及教育等。



与我们合作

HTO 希望与致力于改善俄勒冈州健康公平的其他人士建立联系。如需更多信息或需联系我们：



网站
healthiertogetheroregon.org



邮件
publichealth.policy@state.or.us



成为合作伙伴
[healthiertogetheroregon.org/
potential-partner](http://healthiertogetheroregon.org/potential-partner)



YOUTUBE
bit.ly/3jvkuAE



Healthier Together Oregon

healthiertogetheroregon.org

OHA 的举措