

# صحيفة وقائع قواعد الغذاء رقم 5

ما الذي يجب عليك معرفته عن القواعد؟

WWW.HEALTHOREGON.ORG/  
FOODSAFETY

## سياسة مرض الموظفين

لا يجوز عودة الموظفين إلى العمل لمدة 24 ساعة على الأقل بعد اختفاء أعراض القيء، أو الإسهال، أو الحمى مع التهاب الحلق.



يستخدم العديد من الأفراد مصطلح «برد المعدة» لوصف أعراضهم

استبعد الموظفين الذين تم تشخيص حالتهم بأي مما يلي من خدمات تقديم الأطعمة أو قيد عملهم في هذا النطاق:

- بكتريا الإشريكية القولونية O157:H7
- السلمونيلا
- الشيجيلا الزحارية
- الالتهاب الكبدي (A)
- نوروفيروس

تتاح المزيد من المعلومات على الموقع الإلكتروني: <http://www.fda.gov/food/guidanceregulation/retailfoodprotection/industryandregulatoryassistanceandtrainingresources/ucm266434.htm>؛ قواعد الأغذية الصادرة عن إدارة الغذاء والدواء الأمريكية لعام 2009، الملحق رقم 7؛ من خلال الاتصال بإدارة الصحة المحلية الخاصة بك.

هل لديك سياسة خطية أو شفوية معنية بمرض الموظفين؟ إن لم تكن لديك خطة، ستحتاج إلى وضع سياسة لمنع الأمراض المنقولة عن طريق الغذاء المرتبطة بتلوث الأطعمة بواسطة موظف مريض أو مصاب بالعدوى يعمل في الصناعات الغذائية. يجب أن يكون الشخص المسؤول والموظفون العاملون في الصناعات الغذائية على دراية بسياسة مرض الموظفين وبوسعهم تقديم معلومات عنها عند مقابلة مديري المنشأة أو المسؤولين التنظيميين.

### تتألف سياسة مرض الموظفين الفعالة من ثلاثة أجزاء:

1. تتحمل الإدارة مسؤولية إخطار الموظفين بسياسة مرض الموظفين وتعريف الموظفين بالأعراض والأمراض.
2. يجب أن يدرك الموظفون أعراض الأمراض المنقولة عن طريق الغذاء ويعرفون أنهم يتحملون مسؤولية إبلاغ الإدارة في حالة إصابتهم بأي من الأعراض المذكورة أعلاه.
3. خطة الإدارة بشأن استبعاد الموظفين الذين تظهر عليهم أعراض الإصابة بأمراض منقولة عن طريق الأغذية أو تم تشخيص إصابتهم بها أو تعرضوا لها أو تقييد عملهم.

تتضمن أعراض الأمراض المنقولة عن طريق الغذاء أيًا مما يلي:

- الإسهال
- القيء
- التهاب الحلق مع حمى
- اليرقان (إصفرار العين والبشرة)
- الجروح أو الحروق المعدية باليدين أو الذراعين

### الفصل 2-201.11-13 من قواعد ولاية أوريغون الإدارية رقم 333-150-0000

2-201.11 مسؤلية حامل التصريح والشخص المسئول

#### 2-201.12 الاستبعادات والقيود

يلتزم الشخص المسئول باستبعاد الموظف الذي يعمل في الصناعات الغذائية أو يقيد عمله: (A) باستثناء ما كان من الأعراض الناتجة عن مرض غير معد، يتم استبعاد الموظف العامل في مجال الصناعات الغذائية إذا كان يشعر بأي من العلامات أو الأعراض التالية:

- (1) قيء؛ بند ذو أولوية
- (2) إسهال؛ بند ذو أولوية
- (3) التهاب في الحلق مع حمى؛ بند ذو أولوية
- (4) يرقان. بند ذو أولوية

(B) استبعاد الموظف العامل في الصناعات الغذائية أو تقييد عمله في حالة معاناته من وجود جرح مفتوح به صديد أو جرح مرشح: (1) باليد أو المعصم، ما لم يوضع غطاء غير نفاذ يحمي الجرح ويرتدي قفازًا مخصصًا للاستخدام لمرة واحدة فوق الغطاء غير النفاذ؛ بند ذو أولوية

(2) أو بالأجزاء المكشوفة من الذراع، ما لم يحمي الجرح غطاء غير نفاذ؛ بند ذو أولوية

(3) أو بأجزاء أخرى من الجسم، ما لم يغطي الجرح بضمادة جافة، ومتينة، ومحكمة اللصق. بند ذو أولوية

(C) استبعاد الموظف العامل في مجال الصناعات الغذائية إذا شخص اختصاصي الرعاية الصحية حالته بأنها إصابة أو اشتباه في إصابة بأي مما يلي:

- (1) نوروفيروس؛ بند ذو أولوية
- (2) فيروس التهاب الكبد (A)؛ بند ذو أولوية
- (3) الشيجيلا الزحارية؛ بند ذو أولوية
- (4) بكتريا الإشريكية القولونية أو إشريكية القولون المعوية النزفية؛ بند ذو أولوية
- (5) أو السلمونيلا. بند ذو أولوية

#### 2-201.13 إنهاء الاستبعادات والقيود

### الأسباب المتعلقة بالصحة العامة:

تنتقل العديد من الأمراض التي تسبب الإسهال أو القيء إلى الزبائن من العاملين المصابين في مجال الصناعات الغذائية، وبعد استبعاد الموظفين المرضى أو تقييد تعاملهم من الأطعمة من العوامل المهمة لمنع ظهور الأمراض المنقولة عن طريق الغذاء في منشأتك، كما يعد غسل اليدين جيدًا وعدم ملامسة الأطعمة الجاهزة للأكل باليد مباشرة عاملين محوريين آخرين.