

# Hechos Importantes para Trabajadores en Oregon

## Exposición a COVID-19 en el lugar de trabajo

Si ha sido puesto en cuarentena debido a exposición o contagio de COVID-19 en el lugar de trabajo, su salario perdido y sus gastos médicos pueden estar cubiertos por la póliza de compensación de trabajadores de su empleador.

### Usted tiene el derecho de registrar un reclamo

Notifique a su empleador de cualquier lesión o exposición lo más pronto posible.

- Un empleador debe proveer el Formulario 801 "Reporte de Lesión o Enfermedad" cuando usted lo pide o cuando el empleador recibe notificación o se entera de su lesión o exposición, su empleador debe presentar el Formulario 801 a su aseguradora dentro de cinco días.
- La reclamación también puede ser iniciada por medio de su proveedor médico. Complete el Formulario 827. Su proveedor médico debe presentar el Formulario 827 a la aseguradora de su empleador dentro tres días.

### Su empleador no está permitido a dirigir o influir para que usted:

- No reporte o registre una lesión o exposición en el trabajo
- Permita que el empleador pague directamente al médico en vez de registrar un reclamo
- Cambie el pago de servicios médicos a un seguro de salud privado, en vez de registrar un reclamo

- Acepte menos beneficios de lo permitido bajo la ley de compensación para trabajadores.

### Puede buscar servicios médicos de un proveedor de su preferencia

- No se permite que su empleador dirija o interfiera con sus servicios médicos.
- Aunque su empleador puede facilitar que usted reciba servicios médicos de inmediato, no puede requerir que usted reciba servicios de un proveedor o clínica específicos.
- Si su empleador tiene unas reglas que requieren que usted se reporte a un sitio de enfermería o protocolo, eso está bien, pero sepa que usted tiene el derecho a buscar tratamiento de un proveedor médico de su preferencia.

### Su empleador no puede:

- Restringir su preferencia de un proveedor de servicios médicos
- Restringir su acceso o cualquier categoría de proveedor de servicio médico
- Restringir la habilidad de que un proveedor de servicio médico lo refiera a otro proveedor

Usted tiene el derecho y la responsabilidad de presentar cualquier preocupación de salud o seguridad en el lugar de trabajo.

- Notifique a su empleador inmediatamente de cualquier preocupación acerca de salud o seguridad
- Es contra la ley que su empleador tome represalias o lo discrimine por presentar un reclamo o por presentar una preocupación de seguridad en el lugar de trabajo

El incumplimiento de cualquiera de estos requerimientos por parte de su empleador puede ser sujeto a multas civiles impuestas por el Departamento de Servicios para Consumidores y Negocios.

La retaliación y discriminación están sujetas a multas impuestas por BOLI.

### Para más información y ayuda comuníquese a:

**Ombuds para Trabajadores de Oregon**  
Departamento de Servicios para Consumidores y Negocios

503-378-3351  
800-927-1271 (sin costo)

[ooow.questions@dcbs.oregon.gov](mailto:ooow.questions@dcbs.oregon.gov)

## PROTECCION DEL TRABAJADOR



Oficina del Ombuds  
para Trabajadores  
de Oregon

Departamento de Servicios  
para Consumidores y Negocios