



Cálculo de salarios en exceso

Definición de salario básico imponible y de salario en exceso

El “salario básico imponible” es la cantidad de salarios pagada en un año calendario a un trabajador y sobre la cual el empleador debe pagar impuesto de empleo. En Oregón, esta cantidad se calcula y renueva todos los años.

Los “salarios en exceso” son los salarios que un empleador paga a un empleado por encima del salario básico imponible. El empleador debe declarar los salarios en exceso, pero no tiene que pagar impuestos sobre los mismos.

Muestra de planilla de salarios en exceso

El salario básico imponible de Oregón para el año 2012 es \$33,000.

La siguiente es una forma de llevar un registro de los salarios en exceso. En este ejemplo usamos el salario básico imponible de Oregón en 2012, que es \$33,000.

Los salarios de John alcanzan el límite del salario básico en el cuarto trimestre. El empleador declarará \$1000 de salarios en exceso para John.

Mary alcanza el límite del salario básico en el tercer trimestre, con \$4,900.00 de exceso. En el cuarto

trimestre, todos los sueldos de Mary son en exceso (porque ella se pasó del límite del salario básico en el trimestre anterior). Los salarios en exceso no pueden exceder el total de salarios declarados para el trimestre. Por lo tanto, hay \$12,000 de salarios en exceso en el cuarto trimestre.

Sue nunca alcanza el límite del salario básico. Por lo tanto, todos sus salarios son imponibles y ella no tiene salarios en exceso.

Situaciones especiales

Ejemplo 1

El negocio del ejemplo anterior cambia de dueño entre el segundo y el tercer trimestre y es un “sucesor” en interés. El empleador sucesor puede usar los salarios declarados por el empleador anterior para calcular los salarios en exceso.

Ejemplo 2

Mary trabaja para el mismo empleador en Oregón y en uno o más estados diferentes durante un año calendario. Mary tiene salarios que son declarables al fisco en Oregón. El empleador puede usar la suma de todos los salarios imponibles previos que pagó a Mary en todos esos estados para calcular los salarios en exceso para Oregón. Esto limita la responsabilidad del empleador al pago de los impuestos sobre el salario básico imponible más alto de los estados donde los salarios son declarables.

	1st Qtr	2nd Qtr	3rd Qtr	4th Qtr	Total
John	\$10,000.00	\$7,900.00	\$9,000.00	\$7,100.00	\$34,000.00
Exceso	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$1,000.00	\$1,000.00
Mary	\$12,000.00	\$12,000.00	\$13,900.00	\$12,000.00	\$49,900.00
Exceso	\$0.00	\$0.00	\$4,900.00	\$12,000.00	\$16,900.00
Sue	\$1,000.00	\$1,000.00	\$1,000.00	\$1,000.00	\$4,000.00
Exceso	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Salarios sujetos Formulario OQ Línea 1A	\$23,000.00	\$20,900.00	\$23,900.00	\$20,100.00	\$87,900.00
Salarios en exceso Formulario OQ Línea 2A	\$0.00	\$0.00	\$4,900.00	\$13,000.00	\$17,900.00
Salarios imponibles Formulario OQ Línea 3A	\$23,000.00	\$20,900.00	\$19,000.00	\$7,100.00	\$70,000.00

Mary recibe salarios por \$40,000 en Utah, se traslada a Oregón, y recibe salarios por \$37,000 más en el mismo año calendario del mismo empleador. Supongamos también que el salario básico en Utah es \$29,500 y el salario básico en Oregón es \$33,000. El empleador tendría que pagar impuestos sobre \$29,500 en Utah y sobre \$3,500 (\$33,000 menos \$29,500) en Oregón. Si Mary hubiera empezado en Oregón, ganado \$37,000 y luego se hubiera trasladado a Utah y ganado \$40,000 allí, el empleador habría tenido que pagar impuestos sobre la suma total de \$33,000 al fisco de Oregón y no debería impuestos en Utah.

Ejemplo 3

Mary se trasladó desde Washington (salario básico imponible \$38,200 para 2012) y su empleador ya le había pagado hasta el límite de Oregón (\$33,000 o más). Todos los

sueldos de Oregón pagados ese mismo año se declararían en Oregón, pero serían en exceso y no imponibles. Si Mary se hubiera trasladado por varios estados antes de venir a Oregón, el empleador podría usar la suma de todos los salarios imponibles pagados para determinar la cantidad, si la hubiere, que todavía debe declarar como salarios imponibles en Oregón.

Muestra de hoja de cálculo

Para las personas que descargan este documento de nuestra página Web, hemos adjuntado una hoja de cálculo de muestra en Microsoft Excel. Las fórmulas están protegidas. Con sólo poner el año aparecerá el límite correcto del salario básico. Ingrese luego la información de la nómina de pago a la izquierda, y la cantidad de salarios en exceso se calculará a la derecha. Si desea quitar la protección y ver las fórmulas, la palabra clave es *excess*.

Preguntas

Si tiene alguna pregunta o necesita más información, comuníquese con el representante de impuestos del Departamento de Empleo de su área, llame al 503-947-1488, al 711 para usuarios del sistema TDD/hipoacústicos, o envíe un correo electrónico a taxinfo@emp.state.or.us. Para encontrar su representante de impuestos, visite la página www.oregon.gov/EMPLOY/TAX/TaxOffices.shtml. También puede visitar nuestro sitio www.oregon.gov/EMPLOY/TAX/.

WorkSource Oregon Employment Department is an equal opportunity employer/program. Auxiliary aids and services, alternate formats and language services are available to individuals with disabilities and limited English proficiency free of cost upon request. For more information please call 503-947-1488. TTY/TDD – dial 7-1-1 toll free relay service. Access free online relay service at: www.sprintrelayonline.com

WorkSource Oregon Departamento de Empleo es un programa que respeta la igualdad de oportunidades. Disponemos de servicios o ayudas auxiliares, formatos alternos y asistencia de idiomas para personas con discapacidades o conocimiento limitado del inglés, a pedido y sin costo. Para mayor información llame al 503-947-1488. TTY/TDD – marque gratis al N° 7-1-1 servicio de remisión. Acceda al servicio gratis de remisión en-línea: www.sprintrelayonline.com