



Early Learning Division

Office of Child Care | 875 Union St, Salem, OR 97311

Phone (503) 947-1400 | FAX (503) 947-1428 | www.childcareinoregon.org

家庭兒童保育提供者（姓名）敬啟

正如您們許多人所知，2014年兒童保育和發展之固定撥款法案於2014年11月19日簽署立法。這項法律的主要需求是：

1. 保護兒童保育之兒童的健康和安全；
2. 幫助家長做出明智的兒童保育選擇, 並進接支持兒童發展的資訊；
3. 提供低收入之兒童平等地獲得穩定, 優質的兒童保育；和
4. 提升兒童保育之品質和早期兒童的工作人力。

這項聯邦法律包括有幾個更改會影響家庭和兒童保育提供者。這項新法律的影響相關的信息已經共享透過各種會議、利益相關者參與的活動，以及早教學參議會與兒童保育和教育委員會的理事會作公開會議。此外，一個公開聆訊關於兒童保育和發展基金的州計畫草案已於2016年2月18日舉行。

註冊家庭兒童保育的主要健康和安全的更改是：

1. 2016年9月30日開始所有提供者和替代者皆有一項新訓練的需求；
2. 2016年11月開始年度突擊監測；
3. 2017年1日開始更改背景調查。

這封信只包蓋新的健康和安全的訓練的需求，並將是第一個關於在一系列的更改, 和它們如何影響您的項目的通知。



跟進電子郵件溝通是能讓早教學分部與您及時溝通的成功的至關重要

。請確保您的電子郵件資訊是當前有效，若是需要提交更新, 請上網 <http://bit.ly/eldupdate>
或聯絡中央辦事處，聯絡電話800-556-6616。

如果有任何疑問，請隨時聯絡中央辦事處或您的許可執照專家。

敬上

兒童保育主任

Dawn Woods

附件



現有註冊家庭兒童保育提供者和替代者健康和安全訓練的需求

1. 新健康和安全訓練的需求是什麼？

任何有執照的兒童保育提供者提供直接照顧是需要健康和安全包蓋特定主題方面的訓練。我們新的在線上的「兒童保育健康和安全介紹」訓練包括聯邦法律規定的主題，所有有效的註冊家庭兒童保育提供者必須於2017年6月30日前完成線上訓練。訓練主題包括：

- 預防和控制傳染病
- 預防嬰兒猝死綜合症和使用睡眠安全措施
- 給藥
- 預防和緊急回應食物過敏反應
- 建築和實際場所安全
- 預防嬰兒搖晃綜合症和受虐待性頭部創傷
- 緊急準備和回應計畫
- 處理和儲存危險物品及處置生物污染物
- 接送兒童之適當的預防措施

2. 誰是需要接受健康和安全訓練？

所有有效的註冊家庭兒童保育提供者和替代者提供直接照顧兒童,是必須接受訓練。

3. 何時要完成健康和安全訓練？

所有新的註冊家庭兒童保育提供者在頒發營業證書之前,將需要完成兒童保育健康和安全介紹訓練。因為這是一項新的需求,有效提供者和替代者有一個延長的期限內完成訓練,在2017年6月30日之前。新的替代者在照護兒童之前需要完成訓練

4. 多常需要接受健康和安全訓練？

因為訓練是為那些從事有執照項目人員的基本資訊,它是一次性的需求。俄勒岡州線上登記表保持個人完成訓練的紀錄,因此訓練是可攜式。

5. **現在我是否應該開始接受訓練？**

我們欣賞您事先計畫。更新版線上的**兒童保育健康和 safety 介紹**將於2016年9月30日推出。連結將通過電子郵件寄送給您，也會公布在網站上。在您的地區的兒童保育資源與轉介項目也將有如何進接此訓練的資訊。請等到9月30日而後採取訓練，因為聯邦法律需求的新組件此時尚未納入訓練。

6. **哪裡能取得健康和 safety 訓練？**

這免費的訓練只提供在線上。連結到訓練將通過電子郵件寄送給所有提供者，並將會盡快公佈在兒童保育辦公室網站。www.childcareinoregon.org

在您的地區的兒童保育資源與轉介項目也將有如何進接此訓練的資訊。訓練必須單獨完成，您的俄勒岡州線上登記表（ORO）帳號也將會追蹤訓練。訓練提供的語言是英文、西班牙文、俄羅斯文、越南文和中文。

7. **以前健康和 safety 的訓練例如「俄勒岡州兒童健康和 safety」是否將計作符合需求？**

否，以前的訓練不包含聯邦法律規定的所有主題。州必須記錄所有兒童保育提供者已接受了根據聯邦法律規定的所有方面的訓練。**兒童保育健康和 safety 介紹**訓練是經驗豐富照護者的一個良好的複習。

8. **這項訓練是否計入年度訓練需求？**

是，兩小時訓練將會計入執照期間內完成的規定年度訓練時數。

9. **一旦完成兒童保育健康和 safety 介紹訓練，是否能再訓練並計入年度持續訓練？**

兒童保育健康和 safety 介紹訓練包含所需要的基本資訊給開始工作在有執照項目的新進人員，和訓練學分只被應用一次。持續年度訓練的目標是提供更深度的訓練機會，促進專業發展的持續進展。