

ADVERTENCIA: La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Nik Yanchar	121523	yancharlawoffice.com	503-893-9417	nik@yancharlawoffice.com	3518 S Corbett Avenue Portland Oregon 97239	Demandantes (empleados); Testigos ;	Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		Si	\$100-\$199	Contingencia ;	Todo Oregon;
John Gear	073810	JohnGearLaw.com	503-569-7777	John@JohnGearLaw.com	161 High St SE STE 208B Salem OR 97301-3610	Demandantes (empleados); Testigos ;	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);		Si	\$250+	Contingencia ;	Todo Oregon;
Ben Rosenthal	830828	Benroselaw.com	503-226-6409	Ben@benroselaw.com	1023 SW Yamhill, Portland, OR 97205	Demandantes (empleados); Demandantes y demandados (empleados y empresas);Testigos ;Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Contingencia ; Por hora ;Híbrido ;	Portland;Salem;Oregon central;Eugene;
Diane Sykes	980990	www.dianessykeslaw.com	971-804-3774	diane@dianessykeslaw.com	5911 SE 43rd Avenue	Demandantes (empleados);	Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Empleados federales;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;	Español	Si	\$250+	Híbrido ;	Portland;Salem;Eugene;

ADVERTENCIA: La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Krista Le Roux	152981	https://hkm.com/portland/	503.389.1130	intakeleaders@hkm.com	610 SW Morrison Street, Ste. 510, Portland, Oregon, 97205	Demandantes (empleados);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;Revisión/asesoramiento en materia de acuerdos de despido y otros acuerdos;	Español	No		Contingencia ; Por hora ;Tarifa fija;	Todo Oregon;
Alina Salo	164746	https://www.salolawoffice.com/	503-208-6716	alina@salolawoffice.com	3518 S Corbett Ave, Portland, OR 97239	Demandantes (empleados);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Empleados federales;Empleados de tribus;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Negociación colectiva/NLRA Actividad concertada;Quejas contra el sindicato ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Aprendizaje (Representación de aprendices);Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;Vivienda;		No		Contingencia ; Por hora ;Híbrido ;Tarifa fija;	Portland;Salem;Eugene;Sur de Oregon;Oregon central;Este de Oregon;Todo Oregon;

ADVERTENCIA: La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Jose Klein	083845	kleinmansinger.com	503-568-1078	connect@kleinmansinger.com		Demandantes (empleados);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación por parte de una escuela;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;		No		Contingencia ; Por hora ;Híbrido ;Tarifa fija;	Portland;Todo Oregon;
Michael Stevens	095198	hillsborofirm.com	971-533-6178	michael@hillsborofirm.com	1915 NE Stucki Ave, Ste 308, Hillsboro, OR 97006	Demandantes y demandados (empleados y empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias contra denunciantes ;		No		Contingencia ; Por hora ;	Todo Oregon;
Andrew P. Freeman	153364	https://www.unlawfultermination.com/	503-243-4545	andrew@unlawfultermination.com	1500 SW First Ave., Suite 800, Portland, OR 97201	Demandantes (empleados);	Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Contingencia ;	Todo Oregon;
Beth Creighton	972440	Www.civilrightspdx.com	503 221 1792	Beth@civilrightspdx.com	735 sw 1st ave ste 300, Portland Oregon 97204	Demandantes (empleados);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Contingencia ; Híbrido ;	Todo Oregon;Portland;Salem;Eugene;

ADVERTENCIA: La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Quinn Kuranz	114375	Kuranzlaw.com	503-914-3930	quinn@kuranzlaw.com	735 SW First Ave. Suite 300, Portland, OR 97204	Demandantes (empleados); Testigos ;	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Beneficios del Desempleo;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;	Español	Para asesoramiento, pero no por la revisión de casos para clientes contingentes	depende del asunto	Contingencia ;	Todo Oregon;
Meredith Holley	125647	https://erisresolution.com	541-204-0037	meredith@erisresolution.com	207 E 5th Ave., Ste. 254, Eugene, OR 97401	Demandantes (empleados); Demandados (empresas); Testigos ;	Mediación; Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias contra denunciantes ;Ayudamos principalmente a los empleados que siguen trabajando, en lugar de a los que han sido despedidos injustificadamente		No		Tarifa fija;Por hora ;Contingencia ;Híbrido ;	Todo Oregon;
Tracy Frazier	107125	https://www.wjm-law.com/	503-282-0863	tracy@mackefrazier.com	2455 NW Marshall St., Ste. 6 Portland OR 97210	Demandantes (empleados); Testigos ;	Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Empleados federales;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;Vivienda;		Si	\$36-\$99	Contingencia ; Por hora ;Tarifa fija;	Todo Oregon;
Shenoa Payne	084392	www.paynelawpdx.com	(503) 914-2500 ext 1	spayne@paynelawpdx.com	1500 SW First Ave, Suite 1000, Portland, OR 97201	Demandantes (empleados);	Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias contra denunciantes ;Vivienda;		Depende del asunto	\$425 por una hora	Contingencia ; Híbrido ;	Todo Oregon;

ADVERTENCIA: La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Aaron W Baker	922220	www.awbakerlaw.com	503-234-8800	aaron@awbakerlaw.com	1000 SW Broadway, Suite 2300, Portland, OR, 97205	Demandantes (empleados);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		Llame para conocer sus opciones	Llame para conocer sus opciones	Contingencia ; Por hora ;Híbrido ;Tarifa fija;	Portland;Salem;Eugene;Sur de Oregon;Oregon central;Este de Oregon;Todo Oregon;
Serena Liss	154799	www.awbakerlaw.com	503-234-8800	serena@awbakerlaw.com	1000 SW Broadway St. Ste. 2300, Portland, OR 97205	Demandantes (empleados);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Contingencia ;	Todo Oregon;
Jennifer Vitello	066544	https://hkm.com/attorneys/jennifer-vitello/	503-765-7724	jvitello@hkm.com	HKM Employment Attorneys, LLP 621 SW Morrison St., Suite 510 Portland, OR 97205	Demandantes (empleados);	Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Empleados que reciben propinas;Quejas de períodos de descanso y comida;Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Contingencia ; Por hora ;	Todo Oregon;

ADVERTENCIA: La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Alexander Hill	135515	https://www.grsm.com/lawyers/a/alexander-h-hill	503-382-3841	ahill@grsm.com	1300 SW Fifth Avenue, Suite 2000, Portland, OR 97201	Demandados (empresas); Testigos ;	Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Empleados que reciben propinas;Quejas de períodos de descanso y comida;Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Empleados federales;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Aprendizaje (Representación de JATC/Empleador);Represalias contra denunciantes ;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Ley de registro de contratistas de Oregon/OCRA/Contratación laboral;	Si	\$250+	Por hora ;	Portland;Salem;Eugene;Sur de Oregon;Oregon central;Todo Oregon;Este de Oregon;	
Jamie Kilberg	110465	www.kauffmankilberg.com	5032242595	jamie@kauffmankilberg.com	Kauffman Kilberg LLC, 1050 SW Sixth Ave., Ste. 1414, Portland, OR, 97204	Demandados (empresas);	Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;	No		Por hora ;	Todo Oregon;	

ADVERTENCIA: La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Greg Lockwood	114415	grsm.com	503-382-3855	wglockwood@grsm.com	1300 SW Fifth Ave., Suite 2000, Portland, OR 97201	Demandados (empresas); Testigos ;	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Cuestiones sindicales (representación de la empresa);Negociación colectiva/NLRA Actividad concertada;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias contra denunciantes ;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Beneficios del Desempleo;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;	Portland;Salem;Eugene;Sur de Oregon;Oregon central;Este de Oregon;Todo Oregon;
Paul Cirner	191471	https://www.littler.com/people/paul-e-cirner	(503) 221-0309	pcirner@littler.com	1300 SW Fifth Avenue Wells Fargo Tower, Suite 2050 Portland, OR 97201	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Negociación colectiva/NLRA Actividad concertada;Cuestiones sindicales (representación de la empresa);Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;	Portland;Salem;Eugene;Sur de Oregon;Oregon central;Este de Oregon;Todo Oregon;

ADVERTENCIA: La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Cristin Casey	073519	https://www.littler.com/locations/portland	503-423-7480	ccasey@littler.com	1300 SW 5th Ave., Suite 2050, Portland, OR 97201	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Ley de registro de contratistas de Oregon/OCRA/Contratación laboral;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;Represalias contra denunciantes ;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Discriminación en alojamientos públicos ;		No		Por hora ;	Todo Oregon;
Brittany Vulcan	232549	https://www.littler.com/people/brittany-vulcan	503-889-8861	bvulcan@littler.com	Portland, OR	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Empleados federales;Discriminación por parte de una escuela;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;	Portland;

ADVERTENCIA: La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Jacqueline Houser	153539	https://www.littler.com/people/jacqueline-e-houser	(503) 889-8856	jhouser@littler.com	1300 SW Fifth Avenue Wells Fargo Tower, Suite 2050 Portland, OR 97201	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;	Todo Oregon;
Krishna Balasubramani	942431	www.sbhlegal.com	503-412-3104	kbalas@sbhlegal.com	1200 SW Main St. Portland OR 97205	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Aprendizaje (Representación de JATC/Empleador);Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Beneficios del Desempleo;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;Represalias;		No		Por hora ;Híbrido ;Tarifa fija;	Portland;Salem;Eugene;Sur de Oregon;Oregon central;Este de Oregon;Todo Oregon;
Michael McClory	974534	https://www.cablehuston.com/attorneys/michael-g-mcclory/	503-224-3092	mmcclory@cablehuston.com	Cable Huston, 1455 SW Broadway, Suite 1500, Portland OR 97201	Demandados (empresas);	cuestiones de Derecho laboral relacionadas con la empresa;		Por hora	No se publican las tarifas	Por hora ;	Todo Oregon;

ADVERTENCIA: La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Kathryn P. Roberts	064854	https://www.markowitzherbold.com/	503-295-3085	kathrynroberts@markowitzherbold.com	1455 SW Broadway, Suite 1900, Portland, Oregon, 97201	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación en alojamientos públicos ;Discriminación por parte de una escuela;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;Empleados federales;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Aprendizaje (Representación de JATC/Empleador);		No		Por hora ;	Todo Oregon;
Michael Godfrey	143266	sbhlegal.com	(503) 595-6105	mgodfrey@sbhlegal.com	1200 SW Main St., Portland, OR 97205	Demandados (empresas); Testigos ;	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias contra denunciantes ;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;Híbrido ;	Portland;Salem;Sur de Oregon;Oregon central;Todo Oregon;Este de Oregon;

ADVERTENCIA: La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Erin O. Sweeney	106632	https://www.littler.com/people/erin-o-sweeney	(503) 889-8913	esweeney@littler.com	1300 SW Fifth Avenue, Wells Fargo Tower, Suite 2050, Portland OR 97201	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Negociación colectiva/NLRA Actividad concertada;Cuestiones sindicales (representación de la empresa);Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Aprendizaje (Representación de JATC/Empleador);Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		POR DETERMINAR	\$250+	Por hora ;Tarifa fija;	Portland;Salem;Eugene;Sur de Oregon;Oregon central;Este de Oregon;Todo Oregon;
Julie Preciado	204879	https://www.dunncarney.com/people/julie-preciado	(503) 306-5327	jpreciado@dunncarney.com	851 SW 6th Ave #1500, Portland, OR 97204	Demandados (empresas);	Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación en alojamientos públicos ;Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Vivienda;	Español	No		Por hora ;	Todo Oregon;
Lauren Russell	154158	https://www.dunncarney.com/people/lauren-j-russell	503-306-5346	lrussell@dunncarney.com	851 SW 6th Ave, Suite 1500, Portland, OR 97204	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Ley de registro de contratistas de Oregon/OCRA/Contratación laboral;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;	Todo Oregon;Portland;Salem;Eugene;

ADVERTENCIA: La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Lisa Shevlin	145185	https://www.littler.com/people/lisa-p-shevlin	503-889-8854	lshevlin@littler.com		Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Negociación colectiva/NLRA Actividad concertada;Cuestiones sindicales (representación de la empresa);Quejas contra el sindicato ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;	Todo Oregon;Este de Oregon;Oregon central;Sur de Oregon;Salem;Portland;Eugene;
Joseph Pickels	194920	https://www.brisbeeandstockton.com/attorneys/joseph-pickels/	(503) 648-6677	jap@brisbeeandstockton.com		Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Ley de registro de contratistas de Oregon/OCRA/Contratación laboral;Cuestiones sindicales (representación de la empresa);Negociación colectiva/NLRA Actividad concertada;Quejas contra el sindicato ;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación por parte de una escuela;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;		No		Híbrido ;	Todo Oregon;
Timothy Resch	983317	https://samuelslaw.com/	5032262966	tresch@samuelslaw.com	111 SW 5th Avenue Suite 3800 Portland, OR 97204	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;	Todo Oregon;

ADVERTENCIA: La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:	
Brooke Eide	233215	https://samuelslaw.com/	5032262966	beide@samuelslaw.com	111 SW 5th Avenue Suite 3800 Portland, OR 97204	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;	Todo Oregon;	
Randi Ensley	150975	https://www.littler.com/people/randi-ensley	(503) 889-8859	rensley@littler.com	1300 SW Fifth Avenue Wells Fargo Tower, Suite 2050 Portland, OR 97201	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Ley de registro de contratistas de Oregon/OCRA/Contratación laboral;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Empleados federales;Empleados de tribus;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Negociación colectiva/NLRA Actividad concertada;Cuestiones sindicales (representación de la empresa);Quejas contra el sindicato ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Aprendizaje (Representación de JATC/Empleador);Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Beneficios del Desempleo;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;	Portland;Salem;Eugene;Sur de Oregon;Oregon central;Este de Oregon;Todo Oregon;	
Elizabeth Stubbs	214880	hershnerhunter.com	541-302-5269	estubbs@hershnerhunter.com	675 Oak Street, Suite 400, Eugene OR 97401	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		Cobramos nuestra tarifa horaria normal si acordamos trabajar juntos y la información compartida durante la consulta se utilizará durante la representación; de lo contrario, no cobramos.	Cobramos nuestra tarifa horaria normal si acordamos trabajar juntos y la información compartida durante la consulta se utilizará durante la representación; de lo contrario, no cobramos.		Por hora ;	Todo in Oregon;

ADVERTENCIA: La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
David Briggs	066060	www.sglaw.com	503-399-1070	dbriggs@sglaw.com	250 Church St. SE, Salem, OR 97301	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Empleados federales;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Aprendizaje (Representación de JATC/Empleador);Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Beneficios del Desempleo;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;Vivienda;		No		Por hora ;	Todo in Oregon;
Christine Sargent	172189	https://www.littler.com/people/christine-e-sargent	9712915662	csargent@littler.com	1300 SW 5th Avenue, Suite 2050, Portland, OR 97201	Demandados (empresas);	Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias contra denunciantes ;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;	Portland;Salem;Eugene;Sur de Oregon;Oregon central;Este de Oregon;Todo Oregon;
Donald Potter	843259	www.nwemployelaw.com	5032232612	anderson@nwemployelaw.com	3236 S Kelly Ave. Portland OR 97239	Demandantes (empleados);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente)Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Empleados federales;Discriminación por parte de una escuela;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud; Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		Varia	Varia	Contingencia ; Por hora ;Híbrido ;Tarifa fija;	Todo Oregon;

ADVERTENCIA: La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Marc Schworm	076752	www.employmentlawyerspdx.com	971-266-2800	marc@lawyerspdx.com	2330 NW 31st Ave., Portland, OR 97210	Demandantes (empleados)	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente)Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;Empleados que reciben propinas;		No		Contingencia ; Por hora ;Híbrido ;Tarifa fija;	Todo Oregon;
Naomi Lezpona	240798	Lezponalaw.com	971-424-4057	lezponalaw@gmail.com	330 NE Lincoln St. #200, Hillsboro Or 97124	Demandantes (empleados)	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente)Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Contingencia ; Híbrido ;Por hora ;	Todo Oregon;
Carolyn A. Anderson	041462	www.ABKLegal.com	541-488-1225	Anderson@ABKLegal.com	450 Siskiyou Blvd., Ste. 3, Ashland, Oregon 97520	Demandantes y demandados (empleados y empresas)	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente)Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Beneficios del Desempleo;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		Si	Varia entre gratis o \$175-\$350	Contingencia ; Por hora ;Tarifa fija;	Sur de Oregon;

ADVERTENCIA: La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Talia Guerrero	115271	www.beaconforjustice.com	(503) 673-1388	talia@beaconforjustice.com	1000 SW Broadway, Suite 2130, Portland, OR 97205	Demandantes (empleados)	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinasDiscriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Empleados federales;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Cuestiones sindicales (representación sindical);Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Beneficios del Desempleo;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		Depende del caso	Llamada de admisión es gratuita, la consulta con un/a abogado/a son \$375	Contingencia ; Por hora ;Híbrido ;	Portland;Salem;Eugene;
David Higgs	114193	www.beaconforjustice.com	503-673-1388	david@beaconforjustice.com	1000 SW Broadway, Suite 2130, Portland, OR 97205	Demandantes (empleados)	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinasDiscriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Empleados federales;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Aprendizaje (Representación de aprendices);Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Beneficios del Desempleo;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		Depende del caso	Llamada de admisión es gratuita, la consulta con un/a abogado/a son \$376	Contingencia ; Por hora ;Híbrido ;	Portland;Salem;Eugene;

ADVERTENCIA: La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Larry Linder	010724	www.salememploymentlawyer.com	(503)585-1804	llinder@salememploymentlawyer.com	3000 Market Street NE, #150, Salem, Oregon 97301	Demandantes y demandados (empleados y empresas);	Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Empleados federales;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;acoso sexual; acoso racial		No		Contingencia ; Por hora ;Híbrido ;	Todo Oregon;
Kate Watkinson Wright	065459	www.watkinsonlegal.com	541-914-8227	kate@watkinsonlegal.com		Demandantes y demandados (empleados y empresas);Testigos ;	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		Si	\$250+	Por hora ;Contingencia ;Híbrido ;	Todo Oregon;
CRAIG CRISPIN	824852	https://www.employmentlaw-nw.com/	5037561701	crispin@employmentlaw-nw.com	5735 SW Downs View Ct, Portland, Oregon 97221	Demandantes (empleados);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;	Spanish	La tarifa depende de los hechos	Depende de las circunstancias de cada persona	Por hora ;Contingencia ;	Todo Oregon;

ADVERTENCIA: La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Karen A. Moore	040922	www.wageclaim.org	360-566-9243	kmoore@wageclaim.org	208 E 25th Street Vancouver, WA 98663	Demandantes (empleados);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Discriminación por parte de una escuela;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;deducciones de sueldo, baja de enfermedad, horario predictivo ;Empleados que reciben propinas;		No		Contingencia ;	Portland;Salem;Eugene;Sur de Oregon;Oregon central;Este de Oregon;Todo Oregon;
Leslie Baze	103326	https://www.wageclaim.org /	360-566-9243	lbaze@wageclaim.org	208 E 25th Street, Vancouver WA 98663	Demandantes (empleados);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/Seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia; Retraso en el pago / salarios de sanción; baja por enfermedad no pagada; represalias por baja de enfermedad; deducciones ilegales; violaciones de horario predictivo		No		Contingencia ;	Todo Oregon;
Stephanie Brown	030012	www.wageclaim.org	360-566-9243	sbrown@wageclaim.org	208 E 25th Street, Vancouver, WA 98663	Demandantes (empleados);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Represalias contra denunciantes ;comisiones, deducciones ilegales, represalias de salario, baja de enfermedad, represalias de baja de enfermedad, salarios de sanción, empleado vs contratista independiente, todas las cuestiones de salarios y horas;		No		Contingencia ; dependiendo de si gana;	Portland;Salem;Eugene;Sur de Oregon;Oregon central;Este de Oregon;Todo Oregon;