

**ADVERTENCIA:** La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal. No comparta información sensible sobre su caso hasta que un abogado se lo pida; es posible que ya represente a la contraparte.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Ben Rosenthal	830828	Benroselaw.com	503-226-6409	Ben@benroselaw.com	1023 SW Yamhill, Portland, OR 97205	Demandantes (empleados); Demandantes y demandados (empleados y empresas); Testigos ;Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Contingencia ; Por hora ;Híbrido ;	Portland;Salem;Oregon central;Eugene;
Michael Stevens	095198	hillsborofirm.com	971-533-6178	michael@hillsborofirm.com	1915 NE Stucki Ave, Ste 308, Hillsboro, OR 97006	Demandantes y demandados (empleados y empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias contra denunciantes ;		No		Contingencia ; Por hora ;	Todo Oregon;
Meredith Holley	125647	<a href="https://erisresolution.com">https://erisresolution.com</a>	541-204-0037	meredith@erisresolution.com	207 E 5th Ave., Ste. 254, Eugene, OR 97401	Demandantes (empleados); Demandados (empresas); Testigos ;	Mediación; Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias contra denunciantes ;Ayudamos principalmente a los empleados que siguen trabajando, en lugar de a los que han sido despedidos injustificadamente		No		Tarifa fija;Por hora ;Contingencia ;Híbrido ;	Todo Oregon;

**ADVERTENCIA:** La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal. No comparta información sensible sobre su caso hasta que un abogado se lo pida; es posible que ya represente a la contraparte.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Alexander Hill	135515	<a href="https://www.grsm.com/lawyers/a/alexander-h-hill">https://www.grsm.com/lawyers/a/alexander-h-hill</a>	503-382-3841	ahill@grsm.com	1300 SW Fifth Avenue, Suite 2000, Portland, OR 97201	Demandados (empresas); Testigos ;	Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Empleados que reciben propinas;Quejas de períodos de descanso y comida;Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Empleados federales;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Aprendizaje (Representación de JATC/Empleador);Represalias contra denunciantes ;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Ley de registro de contratistas de Oregon/OCRA/Contratación laboral;		Si	\$250+	Por hora ;	Portland;Salem;Eugene;Sur de Oregon;Oregon central;Todo Oregon;Este de Oregon;
Jamie Kilberg	110465	<a href="http://www.kauffmankilberg.com">www.kauffmankilberg.com</a>	5032242595	jamie@kauffmankilberg.com	Kauffman Kilberg LLC, 1050 SW Sixth Ave., Ste. 1414, Portland, OR, 97204	Demandados (empresas);	Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;	Todo Oregon;

**ADVERTENCIA:** La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal. No comparta información sensible sobre su caso hasta que un abogado se lo pida; es posible que ya represente a la contraparte.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Greg Lockwood	114415	grsm.com	503-382-3855	wglockwood@grsm.com	1300 SW Fifth Ave., Suite 2000, Portland, OR 97201	Demandados (empresas); Testigos ;	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Cuestiones sindicales (representación de la empresa);Negociación colectiva/NLRA Actividad concertada;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias contra denunciantes ;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Beneficios del Desempleo;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;	Portland;Salem;Eugene;Sur de Oregon;Oregon central;Este de Oregon;Todo Oregon;
Paul Cirner	191471	<a href="https://www.littler.com/people/paul-e-cirner">https://www.littler.com/people/paul-e-cirner</a>	(503) 221-0309	pcirner@littler.com	1300 SW Fifth Avenue Wells Fargo Tower, Suite 2050 Portland, OR 97201	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Negociación colectiva/NLRA Actividad concertada;Cuestiones sindicales (representación de la empresa);Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;	Portland;Salem;Eugene;Sur de Oregon;Oregon central;Este de Oregon;Todo Oregon;

**ADVERTENCIA:** La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal. No comparta información sensible sobre su caso hasta que un abogado se lo pida; es posible que ya represente a la contraparte.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Cristin Casey	073519	<a href="https://www.littler.com/locations/portland">https://www.littler.com/locations/portland</a>	503-423-7480	ccasey@littler.com	1300 SW 5th Ave., Suite 2050, Portland, OR 97201	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Ley de registro de contratistas de Oregon/OCRA/Contratación laboral;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;Represalias contra denunciantes ;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Discriminación en alojamientos públicos ;		No	Por hora ;	Todo Oregon;	
Brittany Vulcan	232549	<a href="https://www.littler.com/people/brittany-vulcan">https://www.littler.com/people/brittany-vulcan</a>	503-889-8861	bvulcan@littler.com	Portland, OR	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Empleados federales;Discriminación por parte de una escuela;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No	Por hora ;	Portland;	

**ADVERTENCIA:** La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal. No comparta información sensible sobre su caso hasta que un abogado se lo pida; es posible que ya represente a la contraparte.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Jacqueline Houser	153539	<a href="https://www.littler.com/people/jacqueline-e-houser">https://www.littler.com/people/jacqueline-e-houser</a>	(503) 889-8856	jhouser@littler.com	1300 SW Fifth Avenue Wells Fargo Tower, Suite 2050 Portland, OR 97201	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;	Todo Oregon;
Krishna Balasubramani	942431	<a href="http://www.sbhlegal.com">www.sbhlegal.com</a>	503-412-3104	kbalas@sbhlegal.com	1200 SW Main St. Portland OR 97205	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Aprendizaje (Representación de JATC/Empleador);Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Beneficios del Desempleo;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;Represalias;		No		Por hora ;Híbrido ;Tarifa fija;	Portland;Salem;Eugene;Sur de Oregon;Oregon central;Este de Oregon;Todo Oregon;
Michael McClory	974534	<a href="https://www.cablehuston.com/attorneys/michael-g-mcclory/">https://www.cablehuston.com/attorneys/michael-g-mcclory/</a>	503-224-3092	mmcclory@cablehuston.com	Cable Huston, 1455 SW Broadway, Suite 1500, Portland OR 97201	Demandados (empresas);	cuestiones de Derecho laboral relacionadas con la empresa;		Por hora	No se publican las tarifas	Por hora ;	Todo Oregon;

**ADVERTENCIA:** La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal. No comparta información sensible sobre su caso hasta que un abogado se lo pida; es posible que ya represente a la contraparte.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Kathryn P. Roberts	064854	<a href="https://www.markowitzherbold.com/">https://www.markowitzherbold.com/</a>	503-295-3085	kathrynr roberts@markowitzherbold.com	1455 SW Broadway, Suite 1900, Portland, Oregon, 97201	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación en alojamientos públicos ;Discriminación por parte de una escuela;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;Empleados federales;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Aprendizaje (Representación de JATC/Empleador);		No		Por hora ;	Todo Oregon;
Michael Godfrey	143266	<a href="http://sbhlegal.com">sbhlegal.com</a>	(503) 595-6105	mgodfrey@sbhlegal.com	1200 SW Main St., Portland, OR 97205	Demandados (empresas); Testigos ;	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias contra denunciantes ;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;Híbrido ;	Portland;Salem;Sur de Oregon;Oregon central;Todo Oregon;Este de Oregon;

**ADVERTENCIA:** La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal. No comparta información sensible sobre su caso hasta que un abogado se lo pida; es posible que ya represente a la contraparte.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Erin O. Sweeney	106632	<a href="https://www.littler.com/people/erin-o-sweeney">https://www.littler.com/people/erin-o-sweeney</a>	(503) 889-8913	esweeney@littler.com	1300 SW Fifth Avenue, Wells Fargo Tower, Suite 2050, Portland OR 97201	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Negociación colectiva/NLRA Actividad concertada;Cuestiones sindicales (representación de la empresa);Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Aprendizaje (Representación de JATC/Empleador);Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		POR DETERMINAR	\$250+	Por hora ;Tarifa fija;	Portland;Salem;Eugene;Sur de Oregon;Oregon central;Este de Oregon;Todo Oregon;
Lauren Russell	154158	<a href="https://www.dunncarney.com/people/lauren-j-russell">https://www.dunncarney.com/people/lauren-j-russell</a>	503-306-5346	lrussell@dunncarney.com	851 SW 6th Ave, Suite 1500, Portland, OR 97204	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Ley de registro de contratistas de Oregon/OCRA/Contratación laboral;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;	Todo Oregon;Portland;Salem;Eugene;
Lisa Shevlin	145185	<a href="https://www.littler.com/people/lisa-p-shevlin">https://www.littler.com/people/lisa-p-shevlin</a>	503-889-8854	lshevlin@littler.com		Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Negociación colectiva/NLRA Actividad concertada;Cuestiones sindicales (representación de la empresa);Quejas contra el sindicato ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;	Todo Oregon;Este de Oregon;Oregon central;Sur de Oregon;Salem;Portland;Eugene;

**ADVERTENCIA:** La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal. No comparta información sensible sobre su caso hasta que un abogado se lo pida; es posible que ya represente a la contraparte.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Joseph Pickels	194920	<a href="https://www.brisbeeandstockton.com/attorneys/joseph-pickels/">https://www.brisbeeandstockton.com/attorneys/joseph-pickels/</a>	(503) 648-6677	jap@brisbeeandstockton.com		Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Ley de registro de contratistas de Oregon/OCRA/Contratación laboral;Cuestiones sindicales (representación de la empresa);Negociación colectiva/NLRA Actividad concertada;Quejas contra el sindicato ;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación por parte de una escuela;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;		No		Híbrido ;	Todo Oregon;
Timothy Resch	983317	<a href="https://samuelslaw.com/">https://samuelslaw.com/</a>	5032262966	tresch@samuelslaw.com	111 SW 5th Avenue Suite 3800 Portland, OR 97204	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;	Todo Oregon;
Brooke Eide	233215	<a href="https://samuelslaw.com/">https://samuelslaw.com/</a>	5032262966	beide@samuelslaw.com	111 SW 5th Avenue Suite 3800 Portland, OR 97204	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;	Todo Oregon;

**ADVERTENCIA:** La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal. No comparta información sensible sobre su caso hasta que un abogado se lo pida; es posible que ya represente a la contraparte.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Randi Ensley	150975	<a href="https://www.littler.com/people/randi-ensley">https://www.littler.com/people/randi-ensley</a>	(503) 889-8859	rensley@littler.com	1300 SW Fifth Avenue Wells Fargo Tower, Suite 2050 Portland, OR 97201	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Ley de registro de contratistas de Oregon/OCRA/Contratación laboral;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Empleados federales;Empleados de tribus;Discriminación por parte de una escuela;Discriminación en alojamientos públicos ;Negociación colectiva/NLRA Actividad concertada;Cuestiones sindicales (representación de la empresa);Quejas contra el sindicato ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Aprendizaje (Representación de JATC/Empleador);Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Beneficios del Desempleo;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;	Portland;Salem;Eugene;Sur de Oregon;Oregon central;Este de Oregon;Todo Oregon;
Elizabeth Stubbs	214880	hershnerhunter.com	541-302-5269	estubbs@hershnerhunter.com	675 Oak Street, Suite 400, Eugene OR 97401	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		Cobramos nuestra tarifa horaria normal si acordamos trabajar juntos y la información compartida durante la consulta se utilizará durante la representación; de lo contrario, no cobramos.	Cobramos nuestra tarifa horaria normal si acordamos trabajar juntos y la información compartida durante la consulta se utilizará durante la representación; de lo contrario, no cobramos.	Por hora ;	Todo in Oregon;

**ADVERTENCIA:** La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal. No comparta información sensible sobre su caso hasta que un abogado se lo pida; es posible que ya represente a la contraparte.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
David Briggs	066060	www.sglaw.com	503-399-1070	dbriggs@sglaw.com	250 Church St. SE, Salem, OR 97301	Demandados (empresas);	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Empleados federales;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Aprendizaje (Representación de JATC/Empleador);Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Beneficios del Desempleo;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;Vivienda;		No		Por hora ;	Todo in Oregon;
Christine Sargent	172189	<a href="https://www.littler.com/people/christine-e-sargent">https://www.littler.com/people/christine-e-sargent</a>	9712915662	csargent@littler.com	1300 SW 5th Avenue, Suite 2050, Portland, OR 97201	Demandados (empresas);	Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad; Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias contra denunciantes ;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		No		Por hora ;	Portland;Salem;Eugene;Sur de Oregon;Oregon central;Este de Oregon;Todo Oregon;
Carolyn A. Anderson	041462	www.ABKLegal.com	541-488-1225	Anderson@ABKLegal.com	450 Siskiyou Blvd., Ste. 3, Ashland, Oregon 97520	Demandantes y demandados (empleados y empresas)	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente)Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Beneficios del Desempleo;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		Si	Varia entre gratis o \$175-\$350	Contingencia ; Por hora ;Tarifa fija;	Sur de Oregon;
Larry Linder	010724	<a href="http://www.salememploymentlawyer.com">www.salememploymentlawyer.com</a>	(503)585-1804	llinder@salememploymentlawyer.com	3000 Market Street NE, #150, Salem, Oregon 97301	Demandantes y demandados (empleados y empresas);	Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Empleados federales;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;acoso sexual; acoso racial		No		Contingencia ; Por hora ;Híbrido ;	Todo Oregon;

**ADVERTENCIA:** La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal. No comparta información sensible sobre su caso hasta que un abogado se lo pida; es posible que ya represente a la contraparte.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Kate Watkinson Wright	065459	www.watkinsonlegal.com	541-914-8227	kate@watkinsonlegal.com		Demandantes y demandados (empleados y empresas); Testigos ;	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente); Quejas de períodos de descanso y comida; Empleados que reciben propinas; Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad; Represalias por compensación de los trabajadores lesionados; Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud; Represalias contra denunciantes; Beneficios de Permiso Pagado de Oregon; Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;		Si	\$250+	Por hora ; Contingencia ; Híbrido ;	Todo Oregon;
Jon Weiner	993944	nw-attorneys.com	(503) 399-7001	jweiner@nw-attorneys.com	10260 SW Greenburg Road Suite 400, Portland OR 97223	Demandantes y demandados (empleados y empresas)	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente); Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad; Represalias contra denunciantes; Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia		No		Contingencia; Por hora ; Híbrido; Tarifa fija	Portland; Salem; Todo Oregon
Julie Preciado	204879	https://legalservicesnw.com/	(503) 926-3701	julie@legalservicesnw.com		Demandados (empresas)	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente); Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad; Discriminación en alojamientos públicos; Represalias por compensación de los trabajadores lesionados; Vivienda	Español	No		Por hora	Portland; Todo Oregon
Shane Swilley	053909	https://www.cosgravelaw.com/	(503) 323-9000	swilley@cosgravelaw.com	900 SW Fifth Ave, 24th Floor, Portland, OR 97204	Demandados (empresas)	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente); Quejas de períodos de descanso y comida; Empleados que reciben propinas; Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad; Discriminación en alojamientos públicos; Represalias por compensación de los trabajadores lesionados; Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud; Represalias contra denunciantes; Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia	Español	No		Por hora	Todo Oregon

**ADVERTENCIA:** La inclusión en esta lista de ninguna manera sugiere un patrocinio o recomendación de un abogado o abogados en particular. Esta lista no es exhaustiva de todos los abogados potenciales, sólo representa a los abogados que han completado este formulario. La aptitud de un individuo para ejercer la ley, la experiencia en la materia, la membresía activa de la barra de Oregon (Oregon State Bar), la estructura de honorarios, o cualquier otro atributo debe ser verificado independientemente por la persona que busca asesoramiento legal. Esta lista es sólo para fines informativos y los individuos deben hacer su propia diligencia debida en la selección de un abogado. Toda la información en este documento se proporciona de buena fe, sin embargo, no hacemos representaciones o garantía de ningún tipo, expresa o implícita, con respecto a la exactitud, validez, fiabilidad, disponibilidad, o integridad de la información. BOLI no tiene ningún acuerdo de reparto de honorarios con ningún abogado de esta lista y no recibe ninguna compensación de los abogados para ser colocado en esta lista. Nada en la disposición de esta lista debe interpretarse como la creación de una relación abogado-cliente entre un individuo o entidad y BOLI, o cualquier empleado de BOLI. Los empleados de BOLI tienen prohibido proporcionar asesoramiento legal. No comparta información sensible sobre su caso hasta que un abogado se lo pida; es posible que ya represente a la contraparte.

Nombre y apellido	Número de matrícula de abogado en Oregon	Sitio web	Teléfono	Correo electrónico	Dirección	Dispuesto a representar:	Se aceptan consultas sobre:	Otros idiomas	¿Cobra por la consulta?	Tarifas de consulta:	Tasa de honorarios:	Dispuesto a tomar asuntos ubicados en:
Matthew McMillen	244881	<a href="https://www.cosgravelaw.com/">https://www.cosgravelaw.com/</a>	503-219-3850	mmcmillen@cosgravelaw	900 SW 5th Ave 24th floor, Portland, OR 97204	Demandados (empresas)	Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Empleados que reciben propinas;Quejas de períodos de descanso y comida;Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Discriminación en alojamientos públicos; Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes; Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Beneficios del Desempleo;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia		Si	\$36-\$99	Por hora	Todo Oregon
Karen Anderson	162296	<a href="http://www.luvaascobb.com">www.luvaascobb.com</a>	541-484-9292	etracy@luvaascobb.com	777 High St., Ste. 300, Eugene, OR 97401	Demandados (empresas); Testigos	Falta de pago de salarios (salario mínimo, horas extras, tarifa acordada, y salario prevaleciente);Quejas de períodos de descanso y comida;Empleados que reciben propinas;Discriminación por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de sexo, nacionalidad, estado civil, edad;Discriminación en alojamientos públicos ;Represalias por compensación de los trabajadores lesionados;Represalias por quejas sobre OSHA/seguridad y salud;Represalias contra denunciantes ;Beneficios de Permiso Pagado de Oregon;Beneficios del Desempleo;Represalias sobre OFLA, Permiso Pagado de Oregon, u otros permisos de ausencia;Negociación colectiva/Actividad concertada según la NLRA		Si	\$200-\$249	Por hora	Todo Oregon