



Other Wage & Hour Reminders

Minimum Wage

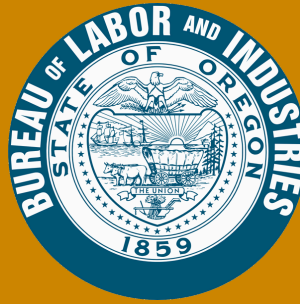
- The law requires that all workers be paid at least Oregon's minimum wage, with few exceptions.
- The wages of workers who are paid piece rate, per hour, by commission, or paid by the day, must add up to at least minimum wage for each hour worked.
- The minimum wage rate depends on work location and changes every year on July 1st.

Breaks and Meals

- Required breaks and meals depend on work period length.
- Breaks and meals must be free from work responsibilities.
- Rest breaks must be paid. Meal breaks are not required to be paid.

Sick Time

- All Oregon workers get protected sick time; whether sick time is paid depends on the number of employees.
- Workers earn at least 1 hour of protected sick time for every 30 hours worked up to 40 hours per year. This includes part-time, seasonal, and temporary workers.
- Workers are eligible to take sick time after they've worked for at least 90 days.
- Sick time eligibility and balance accrued must be reinstated if an employee is re-hired within 180 days. This includes seasonal workers.



BOLI's Agricultural Compliance and Education (ACE) Unit is here to help answer your questions.

971-245-3844

ag.overtime@boli.oregon.gov

Se habla español.



Agricultural Overtime in Oregon



ag.overtime@boli.oregon.gov

971-245-3844

New Overtime Threshold

As of January 1, 2025, employers are required to pay agricultural workers overtime after they work 48 hours in one workweek.

AGRICULTURAL OVERTIME CHANGES TIMELINE

- **2023-2024:** Overtime after 55 hours.
- **2025-2026:** Overtime after 48 hours.
- **2027 and beyond:** Overtime after 40 hours.

Oregon's new agricultural overtime law is a result of the Oregon legislature approving House Bill 4002 (2022). The law went into effect January 1, 2023.

About Us

The Bureau of Labor and Industries protects workers' rights through enforcement of state labor laws, ensures access to housing and public accommodations free from discrimination for all Oregonians, and promotes the development of a highly skilled workforce through registered apprenticeship programs.

Additional Resources



BOLI'S MINIMUM WAGE AND OVERTIME IN AGRICULTURE FAQs



OREGON DEPARTMENT OF REVENUE'S AGRICULTURAL EMPLOYER OVERTIME TAX CREDIT



BUSINESS OREGON'S AGRICULTURAL OVERTIME REPAYABLE AWARD PROGRAM

Exemptions to Agricultural Overtime

Agricultural employers are not required to pay overtime to:

- Members of the employer's immediate family.
- Local hand harvest or pruning workers who are paid piece rate and who worked fewer than 13 weeks during the previous calendar year.
- Migrant hand harvest workers, 16 or younger, who are paid the same piece rate as workers over 16.
- Workers mainly engaged in the range production of livestock.
- Hand harvest and pruning workers who are paid piece rate and work for an employer who did not exceed 500 piece-rate-work-days* of agricultural labor in any quarter of the previous calendar year.
- Salaried employees whose primary duties are administrative, executive, or professional work** and who perform intellectual, managerial, or creative tasks and exercise discretion and independent judgement.

***A piece-rate-work-day accrues for each day an employee performs piece rate agricultural labor for at least one hour.**

**** Salaried exempt employees must meet specific criteria. Visit oregon.gov/boli for more details.**

Avisos adicionales sobre salarios y horas

Salario Mínimo (Minimum Wage)

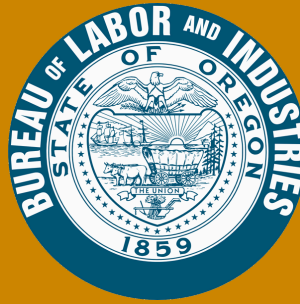
- La ley exige que todos los trabajadores sean pagados al menos el salario mínimo (minimum wage) de Oregon, con pocas excepciones.
- Los salarios de los trabajadores que son pagados por pieza, por hora, por comisión, o pagados por día, tienen que sumar por lo menos al salario mínimo (minimum wage) por cada hora trabajada.
- El salario mínimo (minimum wage) depende del lugar de trabajo y cambia todos los años el 1 de julio.

Períodos de descanso y comida

- Los períodos de descanso y comida requeridos dependen de las horas trabajadas.
- Los períodos de descanso y comida deben de ser libre de responsabilidades laborales.
- Los períodos de descanso deben de ser pagados. Los períodos de comida no están sujetos a pago.

Licencia por enfermedad

- Todos los trabajadores de Oregon tienen una licencia por enfermedad protegida; el hecho de que se pague o no depende del número de empleados.
- Los trabajadores obtienen al menos 1 hora de licencia por enfermedad protegida por cada 30 horas trabajadas, hasta un máximo de 40 horas al año. Esto incluye a los trabajadores de tiempo parcial, estacionales, y temporales.
- Los trabajadores pueden solicitar la licencia por enfermedad después de haber trabajado un mínimo de 90 días.
- El derecho a la licencia por enfermedad y el balance acumulado deben restablecerse si el trabajador vuelve a ser contratado en un plazo de 180 días. Esto incluye a los trabajadores temporales.



**La Unidad de
Cumplimiento y
Educación Agrícola
(ACE) de BOLI está aquí
para responder sus
preguntas.**

971-245-3844

ag.overtime@boli.oregon.gov

Se habla español.

**Horas extras
(overtime) de
agricultura en
Oregon**



ag.overtime@boli.oregon.gov

971-245-3844



Nuevo Límite de Horas Extras (Overtime)

A partir del 1 de enero de 2025, los trabajadores agrícolas se les pagara horas extras (overtime) después de las 48 horas de trabajo por semana.

CRONOLOGÍA DE LOS CAMBIOS DE LAS HORAS EXTRAS (Overtime) DE AGRICULTURA

- **2023-2024:** Horas extras (overtime) después de 55 horas
- **2025-2026:** Horas extras (overtime) después de 48 horas
- **A partir del 2027:** Horas extras (overtime) después de 40 horas

La nueva ley de horas extras agrícolas de Oregon es el resultado de la aprobación por la legislatura de Oregon del proyecto de ley 4002 (2022) de la Cámara de Representantes. La ley está vigente desde el 1 de enero de 2023.

Quiénes somos

El Departamento de Trabajo e Industrias (BOLI) protege los derechos de los trabajadores a través del cumplimiento de las leyes laborales estatales, garantiza el acceso a la vivienda y a los alojamientos públicos sin discriminación para todos los residentes de Oregon, y promueve el desarrollo de una fuerza laboral de la máxima cualificación a través de los programas de aprendizaje registrados.

Recursos adicionales



LAS PREGUNTAS FRECUENTES A BOLI SOBRE EL SALARIO MÍNIMO (MINIMUM WAGE) Y HORAS EXTRAS (OVERTIME) DE AGRICULTURA



EL CRÉDITO DE IMPUESTOS POR HORAS EXTRAS PARA LOS EMPLEADORES AGRÍCOLAS DEL DEPARTAMENTO DE INGRESOS DE OREGON



PROGRAMA DE PREMIOS REEMBOLSABLES POR HORAS EXTRAS AGRÍCOLAS DE BUSINESS OREGON

Excepciones a las horas extras agrícolas

Los empresarios agrícolas no están sujetos a pagar horas extras a:

- Familiares inmediatos del empresario.
- Trabajadores locales de la cosecha manual o de poda que son pagados por pieza y que trabajaron menos de 13 semanas durante el año civil pasado.
- Trabajadores migrantes de la cosecha manual, de 16 años o menores, que ganan el mismo salario por pieza como los trabajadores mayores de 16 años.
- Trabajadores principalmente dedicados a la cría de ganado en terrenos de pastoreo.
- Trabajadores de cosecha manual y poda que son pagados por piezas y trabajan para un empleador que no excedió 500 días de trabajo por piezas pagadas* en labores agrícolas durante ningún trimestre del año civil anterior.
- Empleados asalariados cuyas tareas principales son administrativas, ejecutivas o profesionales** y que realizan tareas intelectuales, de liderazgo, o creativas y ejercen discreción y criterio independiente.

* Un día de trabajo por pieza pagada se acumula por cada día que un empleado realiza labores agrícolas por piezas pagadas durante al menos una hora.

**Los empleados de sueldo exentos deben cumplir unos criterios específicos. Visite oregon.gov/boli para obtener más información.