

휴식 및 식사 + 초과 근무 및 급여

귀하의 고용주는 귀하에게 업무 책임에서 벗어난 휴식을 제공해야 합니다. 초과 근무 수당 및 급여에 대한 특정 규칙이 있습니다.

휴식 및 식사

- ▶ 각 8시간의 근무 교대마다 업무 책임에서 벗어난 다음과 같은 휴식 시간을 가질 수 있습니다.
 - » 10분 유급 휴식 2회(만 18세 미만인 경우 15분)
 - » 30분 무급 식사시간 1회
- ▶ 또한 자녀가 생후 18개월이 될 때까지 젖을 짜는 데 필요한 합리적인 휴식 시간(그리고 화장실에서 펌핑하는 것이 아닌 개인 공간)을 갖습니다.
- ▶ 근무 시간이 8시간보다 길거나 짧은 경우 여기에서 차트를 참조하거나 좀 더 자세한 내용은 oregon.gov/boli/workers/Pages/meals-and-breaks.aspx를 방문하십시오.

근무시간 길이	휴식 시간	식사 시간
2시간 이내	0	0
2시간 1분 - 5시간 59분	1	0
6시간	1	1
6시간 1분 - 10시간	2	1
10시간 1분 - 13시간 59분	3	1
14시간	3	2
14 hrs 1 min - 18 hrs	4	2

초과 근무 및 급여

- ▶ 주당 40시간 이상(또는 농업 분야에서 일하는 경우 55시간 이상) 근무한 시간에 대해 정규 급여율의 1.5배로 초과 근무 수당을 받아야 합니다. 예외가 있지만 흔하지 않습니다.
- ▶ 정기 급여일은 법에 의해 필수입니다. 최소한 35일마다 월급을 받아야 합니다. 고용주는 상세한 급여명세서를 제공해야 합니다.
- ▶ 해고되거나 영구 해고된 경우 다음 영업일이 끝날 때까지 마지막 급여를 받아야 합니다.
- ▶ 48시간 이상의 통지로 그만두는 경우 마지막 고용일에 마지막 급여를 받아야 합니다. 48시간 전에 통지하지 않으면 영업일 기준 5일 이내 또는 다음 급여일 중 빠른 날짜에 마지막 급여를 받아야 합니다.



문의하기

고용주가 법을 따르지 않거나 무언가 잘못되었다고 생각되면 저희에게 전화하십시오. 노동산업국(Bureau of Labor and Industries)은 이러한 법률을 집행하고 귀하를 보호하기 위해 존재합니다.

전화: 971-245-3844
 이메일: ag.overtime@boli.oregon.gov
 웹사이트: oregon.gov/boli
 Se habla español.(스페인어도 가능합니다)



오레곤 법률
 직장에서 당신을 보호
 2023년 7월 - 2024년 6월