

# المساواة في الأجر

يجب أن تدفع لك جهة العمل نفس المبلغ مثل الأشخاص الآخرين الذين يقومون بأعمال مماثلة.



■ تعتبر جهة عملك مخالفة للقانون في حال قيامها بإعطائك مبلغ أقل من أي شخص آخر بسبب الجنس أو العرق أو الحالة التقاعدية أو الإعاقة أو العمر أو اللون أو الدين أو الأصل القومي أو الحالة الاجتماعية أو التوجه الجنسي أو ما تم دفعه في الماضي.

■ قد يُسمح بدفع أجر مختلف إذا كان هناك نظام قائم على عوامل حسنة النية بما في ذلك واحد أو أكثر من العناصر التالية: الأقدمية أو الجدارة أو نظام احتساب الأجر حسب كمية الإنتاج أو جودته، أو موقع العمل أو السفر أو التعليم أو التدريب أو الخبرة.

■ ستكون محميًا كذلك أثناء عملية التوظيف:

« لا يجوز لأصحاب العمل أن يطلبوا معرفة راتبك/أجرك في الماضي قبل أن يقدموا عرضًا للتوظيف

« لا يمكن لأصحاب العمل فحص المتقدمين للوظائف بناءً على الراتب/الأجر الحالي أو السابق

« لا يمكن لأصحاب العمل تحديد الأجر المقابل للوظيفة بناءً على السجل التاريخي لأجر الموظف الجديد المحتمل (لا يشمل التحويلات الداخلية)

■ لا يمكن لصاحب العمل استخدام أسلوب تخفيضات الأجور لجعل أجرك مساويًا للموظفين الآخرين.

■ إذا كنت تريد، فيمكنك تقديم شكوى على الموقع [oregon.gov/boli](http://oregon.gov/boli). يمكنك أن تسترد راتبك أو فرق الراتب المستحق عليك.

## اتصل بنا

قوانين ولاية أوريغون  
حمایتك في العمل

يوليو 2023 - يونيو 2024



الاتصال الهاتفي: 971-245-3844

بالتبريد الإلكتروني: [BOLI\\_help@boli.oregon.gov](mailto:BOLI_help@boli.oregon.gov)

بالتدوين: [oregon.gov/boli](http://oregon.gov/boli)

إذا كانت جهة عملك لا تتبع القانون أو إذا شعرت أن هناك أمر ما غير صحيح، فيرجى الاتصال بنا. مكتب العمل والصناعات هدفه تطبيق هذه القوانين وحمايتك.