# المساواة في الأجر

**يجب على صاحب العمل أن يدفع لك أجرًا مساويًا لأجر زملائك الذين يؤدون عملاً مماثلاً.**

- **من غير القانوني أن يدفع لك صاحب العمل أجرًا أقل من غيرك بسبب الجنس، أو العِرق، أو حالة المحارب القديم، أو الإعاقة، أو العمر، أو اللون، أو الدين، أو الأصل القومي (بما في ذلك اللغة)، أو الحالة الاجتماعية، أو التوجه الجنسي، أو الأجور السابقة.**
- قد يُسمح بوجود اختلاف في الأجور، إذا كان نظام الأجور يستند إلى عوامل محددة منصوص عليها قانونًا، بما في ذلك واحد أو أكثر مما يلي: الأقدمية، أو الجدارة، أو نظام يقيس الدخل وفقًا لحجم الإنتاج أو جودته، أو موقع العمل، أو السفر، أو التعليم، أو التدريب، أو الخبرة.
- **تتمتع بالحماية أيضًا في أثناء عملية التوظيف:**
  - لا يجوز لصاحب العمل أن يسألك عن راتبك/أجرك السابق قبل تقديم عرض عمل لك
  - لا يجوز لصاحب العمل فرز المتقدمين للوظائف حسب رواتبهم الحالية أو السابقة
  - لا يجوز لصاحب العمل تحديد الأجر لوظيفة ما بناءً على الأجور السابقة لموظف جديد محتمل (باستثناء حالات النقل الداخلي)
- لا يجوز لصاحب العمل تخفيض الأجور كوسيلة لمعادلة أجرك مع أجور موظفين آخرين.
- يمكنك تقديم شكوى عبر **oregon.gov/boli**.

## تواصل معنا

**إذا لم يكن صاحب العمل ملتزمًا بالقانون أو شعرت بأن هناك خطأ ما، فيُرجى الاتصال بنا.** يقدم مكتب العمل والصناعات (The Bureau of Labor and Industries) خدماته لتطبيق هذه القوانين وحمايتك.


الهاتف: 971-245-3844
البريد الإلكتروني: BOLI_help@boli.oregon.gov
الموقع الإلكتروني: oregon.gov/boli
Se habla español.



**قوانين ولاية أوريغون**
تحميك وأنت في عملك
يوليو 2026 - يونيو 2027