

# 동일 임금

고용주는 귀하에게 유사한 일을 하는 다른 사람들과 동일한 금액을 지급해야 합니다.



- ▶ 고용주가 성별, 인종, 군필 여부, 장애, 나이, 피부색, 종교, 국적, 결혼 여부, 성적 지향 또는 급여 이력을 이유로 다른 사람보다 적은 금액을 지불하는 경우 이는 불법입니다.
- ▶ 다음 중 하나 이상의 믿을 만한 예외 요소를 바탕으로 확립된 시스템이 있는 경우 차등적 지급이 허용될 수 있습니다. 예: 근무 연수, 공로, 생산량 또는 품질에 따라 소득을 책정하는 시스템, 작업장 위치, 출장, 교육, 훈련 또는 경험.
- ▶ 귀하는 **채용 과정**에서도 보호를 받습니다.
  - » 고용주는 고용 제안을 하기 전에 월급/급여 이력을 요청할 수 없습니다
  - » 고용주는 현재 또는 과거의 월급/급여 내역을 기준으로 구직자를 선별할 수 없습니다
  - » 고용주는 채용할 신입 직원의 급여 내역을 기반으로 업무에 대한 보상을 결정할 수 없습니다(내부 전근 제외)
- ▶ 고용주는 귀하의 급여를 다른 직원의 급여와 동일하게 만들기 위해 급여 삭감을 할 수 없습니다.
- ▶ 필요한 경우 [oregon.gov/boli](http://oregon.gov/boli)에서 불만을 제기할 수 있습니다. 미지급 급여 차액 또는 급여를 지급받을 수 있습니다.

## 연락처

고용주가 이 법을 따르지 않는 경우 또는 뭔가 잘못되었다고 생각될 경우에는 연락해 주십시오. 노동 산업국은 이러한 법률을 시행하고 귀하를 보호하는 기관입니다.

전화: 971-245-3844

이메일: [BOLI\\_help@boli.oregon.gov](mailto:BOLI_help@boli.oregon.gov)

홈페이지: [oregon.gov/boli](http://oregon.gov/boli)



**오리건 주법은**  
근로자를 보호합니다

2023년 7월~2024년 6월