

# 동일 임금

고용주는 동일한 일을 하는 동료와 동일한 임금을 지불해야 합니다.



- ▶ 성별, 인종, 퇴역 군인의 여부, 장애, 연령, 피부색, 종교, 국적(언어 포함), 결혼 여부, 성적 취향 또는 급여 내역 등의 기타 이유로 고용주가 다른 사람보다 보수가 적은 금액을 지불하는 것은 불법입니다.
- ▶ 연공서열, 공로, 생산량이나 품질, 직장 위치, 여행, 교육, 훈련 또는 경험 등 법률에 명시된 특정 요인에 기반한 제도가 있는 경우 다른 급여가 허용될 수 있습니다.
- ▶ 또한 다음과 같은 채용 과정에서 보호를 받습니다.
  - » 고용주는 채용 제안을 하기 전에 고용인의 급여/급여 내역을 요구할 수 없습니다.
  - » 고용주는 현재 또는 과거의 급여 / 급여 내역을 기준으로 구직자를 선별할 수 없습니다.
  - » 고용주는 잠재적 신입사원의 급여 내역을 기준으로 직무에 대한 보상을 결정할 수 없습니다(내부 이직은 제외).
- ▶ 고용주는 다른 직원들과 동일한 임금을 주기 위해 급여 삭감을 사용할 수 없습니다.
- ▶ 필요한 경우 [oregon.gov/boli](http://oregon.gov/boli) 에서 불만을 제기할 수 있습니다.

## 연락처

고용주가 해당 법률을 따르지 않거나  
문제가 있다고 판단되는 경우 연락주  
시기 바랍니다. 노동산업국은 법률을  
시행하고 보호하기 위한 기관입니다.

전화: 971-245-3844  
이메일: BOLI\_help@boli.oregon.gov  
웹사이트: [oregon.gov/boli](http://oregon.gov/boli)  
Se habla español.



OREGON주 법  
근로현장 환경 보호  
2025년 7월 - 2026년 6월 (Korean)