

РАВНАЯ ОПЛАТА

Ваш работодатель обязан платить вам столько же, сколько и вашим коллегам, выполняющим аналогичную работу.



- ▶ Работодатель не имеет права платить вам меньше, чем другим, из-за вашего пола, расы, статуса бывшего военнослужащего, ограниченных возможностей, возраста, цвета кожи, религии, национального происхождения (включая язык), семейного положения, сексуальной ориентации или истории выплат.
- ▶ Разный уровень оплаты может быть разрешен при наличии системы, основанной на конкретных факторах, указанных в законе, включая в том числе следующие: стаж, заслуги, система, которая рассчитывает заработок по количеству или качеству продукции, местоположение рабочего места, командировки, образование, обучение или опыт.
- ▶ **Вы также защищены в процессе приема на работу:**
 - » Работодатели не могут спрашивать о вашей заработной плате/истории выплат до того, как сделают предложение о работе
 - » Работодатели не могут отбирать кандидатов на работу на основании текущей или прошлой заработной платы/истории выплат
 - » Работодатели не могут определять размер вознаграждения за работу на основании истории выплат потенциального нового сотрудника (не считая внутренних переводов)
- ▶ Ваш работодатель не может использовать сокращение заработной платы, чтобы уравнять вас в оплате труда с другими сотрудниками.
- ▶ Вы можете подать жалобу на сайте oregon.gov/boli.

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ

Если ваш работодатель не соблюдает закон или что-то кажется вам неправильным, позвоните нам.

Бюро труда и промышленности следит за соблюдением этих законов и защищает вас.

Телефон: 971-245-3844

Электронная почта: BOLI_help@boli.oregon.gov

Сайт: oregon.gov/boli

Se habla español.



ЗАКОНЫ ШТАТА OREGON

Заштите себя на работе

Июль 2025 года — июнь 2026 года (Russian)