

同等报酬

您的用人单位必须向您支付与其他从事类似工作的人相同的工资。



- 如果您的用人单位因为您的性别、种族、退伍军人身份、残障、年龄、肤色、宗教、国籍、婚姻状况、性取向或薪酬历史而付给您比别人少的工资、属于违法行为。
- 如果有基于善意因素的制度、包括以下一个或多个因素、可以允许不同的薪酬：资历、功绩、按生产数量或质量衡量收入的制度、工作地点、旅行、教育、培训或经验。
- 在**招聘过程中**、您也受到保护：
 - » 用人单位在发出聘用通知前不能询问您的工资/薪酬历史
 - » 用人单位不能根据当前或过去的工资/薪酬历史来筛选求职者
 - » 用人单位不能根据潜在的新员工的薪酬历史来决定工作的报酬（不包括内部调动）
- 您的用人单位不能用减薪来使您的工资与其他员工持平。
- 如果您需要、您可以在oregon.gov/boli上进行投诉。您可以得到补发的工资或被拖欠的工资差额。

联系我们

如果您的用人单位不遵守法律或感觉不对劲、请给我们打电话。劳工和工业局在这里执行这些法律并保护您。

电话：971-245-3844

电子邮箱：BOLI_help@boli.oregon.gov

网站：oregon.gov/boli



俄勒冈州法律
在工作中保护你

2023年7月-2024年6月