

同工同酬

您的雇主必须向您支付与从事类似工作的同事相同的工资。



- ▶ 如果雇主因为您的性别、种族、退伍军人身分、残疾状态、年龄、肤色、宗教信仰、民族血统(包括语言)、婚姻状况、性取向或薪酬记录而向您支付低于他人的薪酬,则属违法行为。
- ▶ 如果有基于法律规定的特定因素(包括以下一个或多个因素)体系,则可允许不同的薪酬:资历、绩效、根据生产数量或质量、工作地点、差旅、教育、培训或经验来分配收入的系统。
- ▶ 在招聘过程中,您也受到以下保护:
 - » 雇主在发出聘用通知前不得询问您的薪资/薪酬记录
 - » 雇主不能根据目前或过去您工资/薪资记录筛选求职者
 - » 雇主不能根据潜在新员工(不包括内部调动)的薪酬记录来决定工作报酬
- ▶ 您的雇主不能透过减薪来使您的薪资与其他员工持平。
- ▶ 如有需要,您可以登录 oregon.gov/boli 进行申诉。您可以追溯欠薪以及您应得的工资差额。

联系我们

如果您的雇主没有遵守法律规定,或您感觉有什么不妥,请致电我们。劳动与工业局负责执行这些法律并保护您的权益。

致电: 971-245-3844

电子邮件: BOLI_help@boli.oregon.gov

网站: oregon.gov/boli

Se habla español.



俄勒冈州法律
保护您的工作

2024年7月至2025年6月 (Simplified Chinese)