

同工同酬

您的雇主必須向您支付與從事類似工作的同事相同的工資。



- ▶ 如果雇主因為您的性別、種族、退伍軍人身分、殘疾狀態、年齡、膚色、宗教信仰、民族血統(包括語言)、婚姻狀況、性取向或薪酬記錄而向您支付低於他人的薪酬，則屬違法行為。
- ▶ 如果有基於法律規定的特定因素(包括以下一個或多個因素)體系，則可允許不同的薪酬：資歷、績效、根據生產數量或品質、工作地點、差旅、教育、培訓或經驗來分配收入的系統。
- ▶ 在招聘過程中，您也受到以下保護：
 - » 雇主在發出聘用通知前不得詢問您的薪資/薪酬記錄
 - » 雇主不能根據目前或過去您工資/薪資記錄篩選求職者
 - » 雇主不能根據潛在新員工(不包括內部調動)的薪酬記錄來決定工作報酬
- ▶ 您的雇主不能透過減薪來使您的薪資與其他員工持平。
- ▶ 您可前往這一網站提出投訴：oregon.gov/boli。

聯絡我們

如果您的雇主沒有遵守法律規定，或您感覺有什麼不妥，請致電我們。勞動與工業局負責執行這些法律並保護您的權益。

致電: 971-245-3844

電子郵件: BOLI_help@boli.oregon.gov

網站: oregon.gov/boli

Se habla español.



俄勒岡州法律
保護您的工作

2025年7月至2026年6月 (Traditional Chinese)