

同工同酬

您的僱主必須向您支付與其他從事類似工作的人士相同的工資。



- ▶ 如果您的僱主因為您的性別、種族、退伍軍人身份、殘疾、年齡、膚色、宗教、國籍、婚姻狀況、性取向或薪酬歷史而付給您比別人少的工資、這是違法的。
- ▶ 不同的薪酬可以基於善意因素制度而被允許、其中包括以下一個或多個因素：資歷、功績、按生產數量或品質衡量收入的制度、工作地點、出差安排、教育、培訓或經驗。
- ▶ 在**招聘過程**中、您也受到保護：
 - » 僱主在發出聘用通知前不能詢問您的工資/薪酬歷史
 - » 僱主不能根據當前或過去的工資/薪酬歷史來篩選求職者
 - » 僱主不能根據潛在新員工的薪酬歷史來決定工作的報酬 (不包括內部調動)
- ▶ 您的僱主不能用減薪來使您的工資與其他員工相等。
- ▶ 如果您需要、可以在 oregon.gov/boli 作出投訴。您可以拿回補發的工資或被拖欠的工資差額。

聯絡我們

如果您的僱主不遵守法律或感覺有問題、請致電我們。勞工和工業局在此執行法律並保護您。

電話：971-245-3844
電子郵件：BOLI_help@boli.oregon.gov
網頁：oregon.gov/boli
有多國語言。



俄勒岡州法律
在工作中保護您

2023年7月 - 2024年6月