

# 同工同酬

您的雇主必須向您支付與從事類似工作的同事相同的工資。



- ▶ 如果雇主因為您的性別、種族、退伍軍人身分、殘疾狀態、年齡、膚色、宗教信仰、民族血統（包括語言）、婚姻狀況、性取向或薪酬記錄而向您支付低於他人的薪酬，則屬違法行為。
- ▶ 如果有基於法律規定的特定因素（包括以下一個或多個因素）體系，則可允許不同的薪酬：資歷、績效、根據生產數量或品質、工作地點、差旅、教育、培訓或經驗來分配收入的系統。
- ▶ 在招聘過程中，您也受到以下保護：
  - » 雇主在發出聘用通知前不得詢問您的薪資/薪酬記錄
  - » 雇主不能根據目前或過去您工資/薪資記錄篩選求職者
  - » 雇主不能根據潛在新員工（不包括內部調動）的薪酬記錄來決定工作報酬
- ▶ 您的雇主不能透過減薪來使您的薪資與其他員工持平。
- ▶ 如有需要，你可以登入 [oregon.gov/boli](https://oregon.gov/boli) 進行申訴。您可以追溯欠薪以及您應得的工資差額。

## 聯絡我們

如果您的雇主沒有遵守法律規定，或您感覺有什麼不妥，請致電我們。勞動與工業局負責執行這些法律並保護您的權益。

致電：971-245-3844

電子郵件：BOLI\_help@boli.oregon.gov

網站：[oregon.gov/boli](https://oregon.gov/boli)

Se habla español.



俄勒岡州法律  
保護您的工作

2024年7月至2025年6月 (Traditional Chinese)