

TIỀN LƯƠNG CÔNG BẰNG

Chủ lao động của quý vị phải trả cho quý vị mức lương bằng với những người khác làm công việc tương tự.



- Hãng sở không được phép trả cho quý vị mức lương thấp hơn người khác vì các lý do giới tính, chủng tộc, tình trạng cựu chiến binh, tình trạng khuyết tật, tuổi tác, màu da, tôn giáo, nguồn gốc quốc gia, tình trạng hôn nhân, khuynh hướng tính dục hoặc lịch sử tiền lương.
- Chủ lao động được phép trả các mức lương khác nhau nếu họ áp dụng một hệ thống trả lương dựa trên một hoặc nhiều yếu tố thực tế sau: thâm niên, thành tích, một hệ thống đo lường thu nhập theo số lượng hoặc chất lượng sản xuất, địa điểm làm việc, việc di chuyển, giáo dục, đào tạo hoặc kinh nghiệm.
- Quý vị cũng được bảo vệ trong quá trình tuyển dụng:
 - » Chủ lao động không thể hỏi quý vị về mức lương/lịch sử trả lương của quý vị trước khi đưa ra đề nghị làm việc
 - » Chủ lao động không được sàng lọc các ứng viên xin việc dựa trên mức lương trước đây hoặc hiện tại/lịch sử trả lương
 - » Chủ lao động không thể xác định mức lương thưởng cho một công việc dựa trên lịch sử trả lương của một nhân viên mới tiềm năng (không áp dụng cho trường hợp chuyển nhân viên nội bộ)
- Chủ lao động của quý vị không được cắt giảm lương của quý vị cho bằng với lương của các nhân viên khác.
- Nếu cần, quý vị có thể nộp đơn khiếu nại tại oregon.gov/boli. Quý vị có thể nhận lại khoản tiền lương hoặc chênh lệch tiền lương mà chủ lao động còn thiếu quý vị.

LIÊN HỆ CHÚNG TÔI

Nếu chủ lao động của quý vị vi phạm luật này hoặc có hành vi sai trái, hãy gọi cho chúng tôi. Cục Lao Động và Ngành Nghề (Bureau of Labor and Industries) luôn sẵn sàng thực thi các luật này và bảo vệ quý vị.

Gọi số: 971-245-3844

Email: BOLI_help@boli.oregon.gov

Web: oregon.gov/boli



LUẬT PHÁP OREGON

Bảo Vệ Quý Vị Tại Nơi làm Việc

Tháng 7, 2023 - tháng 6, 2024