

# TRẢ LƯƠNG BÌNH ĐẲNG

Chủ lao động phải trả lương cho quý vị ngang bằng với đồng nghiệp của quý vị khi làm công việc tương tự.



- ▶ Khi chủ lao động trả lương cho quý vị ít hơn người khác do giới tính, chủng tộc, tình trạng cựu chiến binh, khuyết tật, tuổi tác, màu da, tôn giáo, nguồn gốc quốc gia (bao gồm cả ngôn ngữ), tình trạng hôn nhân, khuynh hướng tình dục hoặc lịch sử trả lương là bất hợp pháp.
- ▶ Có thể cho phép trả mức lương khác nhau nếu có hệ thống dựa trên các yếu tố cụ thể nêu trong luật, bao gồm một hoặc nhiều yếu tố sau: thâm niên, thành tích, hệ thống đo lường thu nhập theo số lượng hoặc chất lượng của sản xuất, địa điểm làm việc, đi lại, giáo dục, đào tạo, hoặc kinh nghiệm.
- ▶ **Quý vị cũng được bảo vệ trong quá trình tuyển dụng:**
  - » Chủ lao động không được hỏi lịch sử tiền lương/trả lương của quý vị trước khi họ đưa ra lời mời làm việc
  - » Chủ lao động không được sàng lọc người xin việc dựa trên lịch sử tiền lương/trả lương hiện tại hoặc quá khứ
  - » Chủ lao động không được xác định mức lương cho một công việc dựa trên lịch sử trả lương của một nhân viên mới tiềm năng (không bao gồm chuyển nội bộ)
- ▶ Chủ lao động không được áp dụng biện pháp cắt giảm lương để làm cho mức lương của quý vị bằng với những nhân viên khác.
- ▶ Nếu cần thiết, quý vị có thể nộp đơn khiếu nại tại [oregon.gov/boli](https://oregon.gov/boli). Quý vị có thể nhận lại tiền lương và khoản chênh lệch lương mà quý vị được hưởng trong tương lai.

## LIÊN LẠC VỚI CHÚNG TÔI

Nếu chủ lao động của quý vị không tuân thủ luật pháp hoặc cảm thấy có điều gì đó sai trái, hãy gọi chúng tôi. Cục Lao động và Công nghiệp có mặt để thực thi những luật này và bảo vệ quý vị.

Gọi số: 971-245-3844  
Email: [BOLI\\_help@boli.oregon.gov](mailto:BOLI_help@boli.oregon.gov)  
Web: [oregon.gov/boli](https://oregon.gov/boli)  
Se habla español.



**OREGON LAWS**

Bảo vệ Quý vị tại Nơi làm việc  
7/2024 - 6/2025 (Vietnamese)