

# 오리건 주 가족 휴가

귀하는 오리건 주 가족휴가법(OFLA)에 따라 자신 또는 가까운 가족 구성원을 돌보기 위한 시간을 얻을 수 있습니다.



- ▶ **그 시간은 보호되나 휴가, 병가 또는 기타 유급 휴가를 제외하고는 무급인 경우가 많습니다.** 2023년에는 유급 가족 휴가를 받을 수 있습니다.
- ▶ 주 평균 25시간씩 180일 동안 근무한 사람은 자격을 얻습니다. 육아 휴가의 경우에는 180일만 근무하면 얻을 수 있습니다. 고용 계약 종료 또는 최대 180일까지는 근무 일정에서 제외된 기간은 자격을 고려할 때 불리하게 작용하지 않습니다. 공공 보건 응급 상황 동안은 이전에 30일 이상 주당 최소 평균 25시간씩 일한 경우 모든 유형의 OFLA 휴가를 얻을 수 있는 자격을 충족합니다. 근로자가 25명 이상인 사업장에 한합니다.
- ▶ 다음 사유에 해당하는 경우 연간 최대 12주의 휴가를 사용할 수 있습니다.
  - » **육아 휴가** 자녀의 출산, 입양 또는 위탁아동 양육을 위해 부모가 사용할 수 있는 휴가. 12주를 모두 사용하였으나 자녀의 질병으로 휴가가 더 필요한 경우 12주까지 추가로 사용할 수 있습니다.
  - » **본인의 심각한 건강 상태** 또는 가족 구성원을 돌보아야 하는 경우.
  - » **임신 및 출산 휴가** 출산 전후 또는 산전 관리를 위해 휴가가 필요한 경우. 최장 12주를 낼 수 있으며 여기에 나열된 사유로 인한 12주의 기간을 추가할 수 있습니다.
  - » **군인 가족 휴가** 배우자가 복무 중 또는 휴가 중인 현역 군인인 경우 최장 14일.
  - » **환아 돌봄 휴가** 자녀가 질병에 걸린 경우, 부상을 당한 경우, 심각한 상태는 아니나 가정에서 조리해야 하는 경우 또는 공중 보건 응급 상황으로 인해 자녀가 다니는 학교 또는 보호 기관이 폐쇄되어 아이를 돌봐야 하는 경우.
  - » **사별 휴가** 가족 구성원의 사망 후 최장 2주.
- ▶ 귀하의 고용주는 귀하가 근무 중일 때 제공했던 건강 보험 혜택을 계속 제공해야 합니다. 업무 복귀 시에는 이전의 직무로 복귀해야 하고, 이전의 직무가 더는 존재하지 않는 경우 유사한 직위로 복귀해야 합니다.

## 연락처

고용주가 이 법을 따르지 않는 경우 또는 원가 잘못되었다고 생각될 경우에는 연락해 주십시오. 노동 산업국은 이러한 법률을 시행하고 귀하를 보호하는 기관입니다.

전화: 971-245-3844  
이메일: [BOLI\\_help@boli.oregon.gov](mailto:BOLI_help@boli.oregon.gov)  
홈페이지: [oregon.gov/boli](http://oregon.gov/boli)



**오리건 주법은**  
근로자를 보호합니다

2023년 7월~2024년 6월