

Oregon주 육아·간호 휴가

Oregon주 육아·간호 휴가법(Oregon Family Leave Act, OFLA)에 따라 임신장애, 사별 또는 육아 돌봄을 위해 휴가를 신청할 수 있습니다.



- ▶ 이 휴직 기간은 보호받을 수 있지만 종종 휴가, 병가 또는 기타 유급 휴가가 없는 경우 무급 휴가입니다. 그러나 OFLA 휴가 기간 동안 고용주는 휴가, 병가 또는 기타 유급 휴가를 사용하도록 허용해야 합니다. OFLA 휴가는 유급 휴가 Oregon주 혜택과 별도입니다.
- ▶ OFLA는 25명 이상의 직원이 있는 고용주에게 적용됩니다.
- ▶ 신청 자격이 되려면 180일 동안 주당 평균 25시간을 일해야 합니다. 최대 180일 동안 고용 또는 퇴직한 경우 자격에 포함되지 않습니다. (공중보건위기 기간 동안 자격은 주당 25시간 이상 근무하는 30일부터 시작됩니다.)
- ▶ 다음과 같은 경우 1년에 최대 12주의 휴가를 낼 수 있습니다.
 - » 질병과 관련된 자녀 돌봄, 재택 간호 돌봄이 필요한 부상 또는 가정 돌봄이 필요한 상태로 공중보건위기의 결과 자녀의 학교 또는 보육 제공자가 휴교한 경우.
 - » 혈연관계 또는 친인척관계의 가족 사망으로 인한 사별 (최대 2주).
 - » 2024년까지 위탁 아동 또는 입양에 필요한 법적 절차에 최대 2주가 추가로 소요될 수 있습니다.
 - » 임산부를 위한 휴가 여기에 기재된 기타 사유로 휴직하는 것 외에도 출산 전후의 임신 장애 또는 출산전 건강 관리를 위해 연간 최대 12주의 추가 휴가를 받을 수 있습니다.
- ▶ 고용주는 근무할 때와 동일한 건강 보험 혜택을 계속 제공해야 합니다. 업무에 다시 복귀 되었을 때 이전 직장 또는 이전 직책이 더 이상 존재하지 않는 경우 비슷한 직책으로 복귀 되어야 합니다.
- ▶ 군인 가족을 위한 휴가는 배우자가 현역에 소집되었거나 현역 휴직중인 경우 군인 가족 휴가(최대 14 일) 신청이 가능합니다.

연락처

고용주가 해당 법률을 따르지 않거나 문제가 있다고 판단되는 경우 연락주시기 바랍니다. 노동산업국은 법률을 시행하고 보호하기 위한 기관입니다.

전화: 971-245-3844

이메일: BOLI_help@boli.oregon.gov

웹사이트: oregon.gov/boli

Se habla español.



OREGON주 법

근로현장 환경 보호

2024년 7월 - 2025년 6월 (Korean)