

# Oregon주 육아·간호 휴가

**Oregon주 육아·간호 휴가법(Oregon Family Leave Act, OFLA)에 따라 임신장애, 사별 또는 육아 돌봄을 위해 휴가를 신청할 수 있습니다.**



- ▶ 이 시간은 보호되지만, 휴가, 병가 또는 기타 유급 휴가가 없는 한 일반적으로 무급입니다. 그러나 OFLA 휴가 기간 동안 고용주는 휴가, 병가 또는 기타 유급 휴가를 사용하도록 허용해야 합니다. OFLA 휴가는 유급 휴가 Oregon주 혜택과 별도입니다.
- ▶ OFLA는 25명 이상의 직원이 있는 고용주에게 적용됩니다.
- ▶ 신청 자격이 되려면 180일 동안 주당 평균 25시간을 일해야 합니다. 최대 180일 동안 고용 또는 퇴직한 경우 자격에 포함되지 않습니다. (공중보건위기 기간 동안 자격은 주당 25시간 이상 근무하는 30일부터 시작됩니다.)
- ▶ 다음과 같은 경우 1년에 최대 12주의 휴가를 낼 수 있습니다.
  - » 질병과 관련된 자녀 돌봄, 재택 간호 돌봄이 필요한 부상 또는 가정 돌봄이 필요한 상태로 공중보건위기의 결과 자녀의 학교 또는 보육 제공자가 휴교한 경우.
  - » 혈연관계 또는 친인척관계의 가족 사망으로 인한 사별 (최대 2주).
  - » 임산부를 위한 휴가 여기에 기재된 기타 사유로 휴직하는 것 외에도 출산 전 후의 임신 장애 또는 출산전
- ▶ 귀하의 고용주는 귀하가 근무하는 동안과 동일한 건강 보험 혜택을 계속 제공해야 합니다. 업무에 다시 복귀되었을 때 이전 직장 또는 이전 직책이 더 이상 존재하지 않는 경우 비슷한 직책으로 복귀되어야 합니다.
- ▶ 군인 가족을 위한 휴가는 배우자가 현역에 소집되었거나 현역 휴직중인 경우 군인 가족 휴가(최대 14 일) 신청이 가능합니다.

건강 관리를 위해 연간 최대 12주의 추가 휴가를 받을 수 있습니다.

## 연락처

고용주가 해당 법률을 따르지 않거나 문제가 있다고 판단되는 경우 연락주시기 바랍니다. 노동산업국은 법률을 시행하고 보호하기 위한 기관입니다.



전화: 971-245-3844  
이메일: BOLI\_help@boli.oregon.gov  
웹사이트: [oregon.gov/boli](http://oregon.gov/boli)  
Se habla español.



**OREGON주 법**  
**근로현장 환경 보호**  
2025년 7월 - 2026년 6월 (Korean)