

# ОТПУСК ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ В ШТАТЕ OREGON

В соответствии с Законом об отпуске по семейным обстоятельствам штата Oregon (OFLA) можно взять отпуск по беременности и родам, в связи со смертью члена семьи или для ухода за ребенком на дому.



- ▶ Это время защищено, но часто не оплачивается, если у вас нет доступного отпуска для отдыха, больничного или другого оплачиваемого отпуска. Но, пока вы находитесь в отпуске OFLA, ваш работодатель должен дать вам возможность использовать все накопленные вами отпуска для отдыха, больничные и другие оплачиваемые отпуска. Отпуска OFLA предоставляются отдельно от льгот Paid Leave Oregon («Оплачиваемый отпуск в штате Oregon»).
- ▶ Закон OFLA распространяется на работодателей с 25 и более сотрудниками.
- ▶ Чтобы получить право на участие в программе, вы должны работать в среднем 25 часов в неделю в течение 180 дней. Увольнение с работы или исключение из расписания на срок до 180 дней не засчитывается при определении права на участие в программе. (Во время чрезвычайной ситуации в области здравоохранения для получения права на участие в программе достаточно отработать 30 дней по 25 и более часов в неделю).
- ▶ Можно взять до 12 недель отпуска в год по следующим причинам:
  - » **Обеспечение ухода за вашим ребенком в связи с болезнью, травмой или состоянием, требующим ухода на дому,** или когда школа или учреждение по уходу за детьми, куда ходит ваш ребенок, закрыты в результате чрезвычайной ситуации в области здравоохранения.
  - » **Смерть члена семьи** (до двух недель) — в связи со смертью родственника по крови или по браку.
  - » В течение 2024 года вы также можете взять до двух дополнительных недель на юридические процедуры, необходимые для принятия на воспитание или усыновления/удочерения приемного ребенка.
  - » **Отпуск по нетрудоспособности во время беременности** — Помимо отпуска по другим причинам, перечисленным здесь, можно взять до 12 дополнительных недель отпуска в год по нетрудоспособности во время беременности до или после рождения ребенка или для дородового ухода.
- ▶ Ваш работодатель должен продолжать предоставлять вам те же льготы по медицинскому страхованию, что и во время работы. Когда вы вернетесь, вас должны принять на прежнее место работы или на аналогичную должность, если прежняя работа уже не существует.
- ▶ Военный отпуск по семейным обстоятельствам (до 14 дней) также предоставляется, если ваш супруг/супруга — военнослужащий/военнослужащая, призванный/призванная на действительную военную службу или находящийся/находящаяся в отпуске с действительной военной службы.

## СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ

Если ваш работодатель не соблюдает закон или что-то кажется вам неправильным, позвоните нам. Бюро труда и промышленности следит за соблюдением этих законов и защищает вас.

Телефон: 971-245-3844  
Электронная почта: [BOLI\\_help@boli.oregon.gov](mailto:BOLI_help@boli.oregon.gov)  
Сайт: [oregon.gov/boli](http://oregon.gov/boli)  
Se habla español.



**ЗАКОНЫ ШТАТА OREGON**

Защитите себя на работе

Июль 2024 года — июнь 2025 года (Russian)