

# 俄勒冈州家庭休假

根据《俄勒冈州家庭休假法案》(Oregon Family Leave Act, OFLA), 您可以因如下原因休假：  
怀孕失能、丧亲或在家中照顾孩子。



- ▶ **这段时间受法律保护, 但通常为无薪状态, 除非您享有假期、病假或其他带薪假期。**但是, 在家庭休假期间, 雇主必须让您使用您积蓄的任何假期、病假或其他带薪休假。家庭休假与俄勒冈州带薪休假福利是分开的。
- ▶ 家庭休假适用于拥有 25 名或以上员工的雇主。
- ▶ 您必须在 180 天内每周平均工作 25 小时, 才有资格获得此资格。离职或不在排班表中长达 180 天不影响资格。(在公共卫生紧急状态期间, 每周工作 25 小时或以上的人员只需工作 30 天即可获得资格。)
- ▶ 您每年最多可因如下理由休假 12 周:
  - » **当您的孩子生病、受伤或出现其他状况, 而需要居家为其提供照护, 或当孩子的学校或托儿所因公共卫生紧急情况而关闭时, 需要照顾孩子。**
  - » **丧假** (最长两周), 适用于血缘或姻亲关系的个人去世。
  - » **怀孕失能休假**除了因此处列出的其他原因休假外,
- ▶ 您的雇主必须继续为您提供与正常工作时相同的健康保险福利。当您回来上班时, 您必须回到原来的工作岗位, 如果原来的工作岗位已不复存在, 则必须回到类似的岗位。
- ▶ 如果您的配偶被征召入伍或是正在休假的现役军人, 也可享有军人家属假 (最多 14 天)。

您还可以在孩子出生前后因妊娠失能或产前护理请假, 每年最多可额外休假 12 周。

## 联系我们

如果您的雇主没有遵守法律规定, 或您感觉有什么不妥, 请致电我们。劳动与工业局负责执行这些法律并保护您的权益。

致电: 971-245-3844



电子邮件: BOLI\_help@boli.oregon.gov

网站: [oregon.gov/boli](http://oregon.gov/boli)

Se habla español.



俄勒冈州法律  
保护您的工作

2025 年 7 月至 2026 年 6 月 (Simplified Chinese)