

俄勒岡州家庭休假

根據《俄勒岡州家庭休假法案》(Oregon Family Leave Act, OFLA), 您可以因如下原因休假:
懷孕失能、喪親或在家中照顧孩子。



- ▶ 除非您有假期、病假或其他帶薪假期, 否則這段時間將受到法律保護, 但通常不會向您提供薪水。但是, 在家庭休假期間, 雇主必須讓您使用您積蓄的任何假期、病假或其他帶薪休假。家庭休假與俄勒岡州帶薪休假福利是分開的。
- ▶ 家庭休假適用於擁有 25 名或以上員工的雇主。
- ▶ 您必須在 180 天內每週平均工作 25 小時, 才有資格獲得此資格。離職或不在排班表中長達 180 天不影響資格。(在公共衛生緊急狀態期間, 每週工作 25 小時或以上的人員只需工作 30 天即可獲得資格。)
- ▶ 您每年最多可因如下理由休假 12 週:
 - » 當您的孩子生病、受傷或出現其他狀況, 而需要居家為其提供照護, 或當孩子的學校或托兒所因公共衛生緊急情況而關閉時, 需要照顧孩子。
 - » 喪假 (最長兩週), 適用於有血緣或姻親關係的個人去世。
 - » 到 2024 年, 您還可以有額外兩週時間辦理寄養兒童安置或領養所需的法律程序。
 - » 懷孕失能休假除了因此處列出的其他原因休假外, 您還可以在孩子出生前後因妊娠失能或產前護理請假, 每年最多可額外休假 12 週。
- ▶ 您的雇主必須繼續為您提供與工作時相同的醫療保險福利。當您回來上班時, 您必須回到原來的工作崗位, 如果原來的工作崗位已不復存在, 則必須回到類似的崗位。
- ▶ 如果您的配偶被徵召入伍或是正在休假的現役軍人, 也可享有軍人家屬假 (最多 14 天)。

聯絡我們

如果您的雇主沒有遵守法律規定, 或您感覺有什麼不妥, 請致電我們。勞動與工業局負責執行這些法律並保護您的權益。

致電: 971-245-3844

電子郵件: BOLI_help@boli.oregon.gov

網站: oregon.gov/boli

Se habla español.



俄勒岡州法律
保護您的工作

2024 年 7 月至 2025 年 6 月 (Traditional Chinese)