

# 俄勒岡州家庭休假

根據《俄勒岡州家庭休假法案》(Oregon Family Leave Act, OFLA), 您可以因如下原因休假：  
懷孕失能、喪親或在家中照顧孩子。



- ▶ 這段時間受法律保護,但通常為無薪時間,除非您有假期、患病,或其他有薪休假。但是,在家庭休假期間,雇主必須讓您使用您積蓄的任何假期、病假或其他帶薪休假。家庭休假與俄勒岡州帶薪休假福利是分開的。
- ▶ 家庭休假適用於擁有 25 名或以上員工的雇主。
- ▶ 您必須在 180 天內每週平均工作 25 小時,才有資格獲得此資格。離職或不在排班表中長達 180 天不影響資格。(在公共衛生緊急狀態期間,每週工作 25 小時或以上的人員只需工作 30 天即可獲得資格。)
- ▶ 您每年最多可因如下理由休假 12 週:
  - » 當您的孩子生病、受傷或出現其他狀況,而需要居家為其提供照護,或當孩子的學校或托兒所因公共衛生緊急情況而關閉時,需要照顧孩子。
  - » 喪假(最長兩週),適用於有血緣或姻親關係的個人去世。
  - » 懷孕失能休假除了因此列出的其他原因休假外,
- ▶ 您的雇主須提供與您的工作時相同的健康保險福利。當您回來上班時,您必須回到原來的工作崗位,如果原來的工作崗位已不復存在,則必須回到類似的崗位。
- ▶ 如果您的配偶被徵召入伍或是正在休假的現役軍人,也可享有軍人家屬假(最多 14 天)。

您還可以在孩子出生前後因妊娠失能或產前護理請假,每年最多可額外休假 12 週。

## 聯絡我們

如果您的雇主沒有遵守法律規定,或您感覺有什麼不妥,請致電我們。勞動與工業局負責執行這些法律並保護您的權益。

致電: 971-245-3844

電子郵件: [BOLI\\_help@boli.oregon.gov](mailto:BOLI_help@boli.oregon.gov)

網站: [oregon.gov/boli](http://oregon.gov/boli)

Se habla español.



俄勒岡州法律  
保護您的工作

2025 年 7 月至 2026 年 6 月 (Traditional Chinese)