

ĐẠO LUẬT NGHỈ PHÉP VIỆC GIA ĐÌNH OREGON

Quý vị có thể nghỉ phép để chăm sóc bản thân hoặc các thành viên trong gia đình theo Đạo Luật Nghỉ Phép Việc Gia Đình Oregon (Oregon Family Leave Act, OFLA).



- Thời gian nghỉ này được bảo vệ nhưng thường không được trả lương trừ khi quý vị đang có sẵn các ngày nghỉ phép, nghỉ ốm hoặc các ngày nghỉ có lương khác. Nghỉ phép việc gia đình có lương sẽ có vào năm 2023.
- Để hội đủ điều kiện, quý vị phải có thời gian làm việc trung bình là 25 giờ mỗi tuần trong 180 ngày trước đó - chỉ cần 180 ngày để có quyền nghỉ sinh cho cha mẹ. Nghỉ làm hoặc gạch tên khỏi lịch làm việc trong thời gian lên đến 180 ngày không được tính khi xem xét điều kiện. Trong trường hợp khẩn cấp liên quan đến sức khỏe công chúng, quý vị đủ điều kiện đối với mọi loại Nghỉ Phép OFLA sau khi làm việc ít nhất 30 ngày trước đó ở mức trung bình ít nhất 25 giờ mỗi tuần. Chủ lao động của quý vị phải có ít nhất 25 nhân viên.
- Quý vị có thể nghỉ tổng cộng 12 tuần mỗi năm vì bất kỳ lý do nào trong số này.
 - » **Nghỉ sinh cho cha mẹ** để cha hoặc mẹ nghỉ khi sinh con, nhận con nuôi hoặc nhận nuôi dưỡng trẻ. Nếu quý vị sử dụng hết 12 tuần, quý vị có thể có thêm 12 tuần nghỉ phép do con ốm.
 - » **Tình trạng sức khỏe nghiêm trọng** của chính quý vị hoặc để chăm sóc cho một thành viên trong gia đình.
 - » **Nghỉ vì tình trạng sức khỏe khi mang thai** trước hoặc sau khi sinh hoặc để chăm sóc tiền sản. Quý vị có thể có thêm 12 tuần nghỉ phép nữa ngoài 12 tuần nghỉ phép vì bất kỳ lý do nào được liệt kê ở đây.
 - » **Nghỉ phép cho gia đình quân nhân** tối đa 14 ngày nếu vợ/chồng quý vị là quân nhân đã được gọi nhập ngũ hoặc đang nghỉ phép trong thời gian tại ngũ.
 - » **Nghỉ phép do con ốm** để chăm sóc con bị ốm, bị thương hoặc có tình trạng sức khỏe cần được chăm sóc tại nhà nhưng không nghiêm trọng, hoặc để chăm sóc trẻ trong trường hợp trường học hoặc nơi chăm sóc đóng cửa vì một tình trạng sức khỏe cộng đồng khẩn cấp.
 - » **Nghỉ phép khi có tang** tối đa 2 tuần sau khi một thành viên trong gia đình qua đời.
- Chủ lao động của quý vị phải tiếp tục cung cấp cho quý vị các quyền lợi bảo hiểm y tế giống như khi quý vị đang làm việc. Khi trở lại làm việc, quý vị phải được quay lại công việc cũ hoặc một vị trí tương tự nếu công việc cũ của quý vị không còn.

LIÊN HỆ CHÚNG TÔI

Nếu chủ lao động của quý vị vi phạm luật này hoặc có hành vi sai trái, hãy gọi cho chúng tôi. Cục Lao Động và Ngành Nghề (Bureau of Labor and Industries) luôn sẵn sàng thực thi các luật này và bảo vệ quý vị.

Gọi số: 971-245-3844
Email: BOLI_help@boli.oregon.gov
Web: oregon.gov/boli



LUẬT PHÁP OREGON

Bảo Vệ Quý Vị Tại Nơi làm Việc
Tháng 7, 2023 - tháng 6, 2024