

예상 가능한 근무일정

이 법은 전 세계적으로 최소 500명의 근로자를 고용하고 있는 소매, 접대 및 식품 서비스 사업주에게만 적용됩니다. 임시직 또는 임대직 근로자 및 면제 급여 근로자는 해당 법률의 적용을 받지 않습니다.

- ▶ **직장이 이 법률의 적용을 받는 경우 고용주는 최소 14일 전에 서면으로 예상 가능한 근무일정을 제공해야 합니다.** 근무일정을 게시하고 쉽게 볼 수 있어야 하며 모든 근무 교대/당직 교대 근무를 포함해야 합니다. 서면 근무일정에 포함되지 않은 교대 근무는 거부할 수 있습니다.
- ▶ **고용인은 근무 교대 사이에 휴게시간을 가질 권리가 있습니다.** 고용인이 요청하거나 동의하지 않는 한 전날의 근무 시간 또는 당직 교대 근무 후 또는 처음 10시간 또는 2일에 걸친 근무 종료 후 처음 10시간 동안은 근무일정을 잡을 수 없습니다. **10시간 이내에 연속 교대 근무를 계획하는 경우 고용주는 정규 급여의 절반을 지불해야 합니다.**
- ▶ **고용주는 근무일정의 시작 14일 이내에 일정을 변경하는 경우 추가 보상을 지불해야 합니다.** 추가 교대 근무를 요청하거나 변경을 요청하는 경우, 이 추가 급여는 필요하지 않습니다. 다른 예외사항은 30분 미만의 일정 변경, 징계 정직, 직원 부족, 자발적 대기 명단에 올리는 것에 동의하는 것 등이 포함됩니다. 자세한 정보는 다음에서 찾아 볼 수 있습니다.
oregon.gov/boli/workers/pages/predictive-scheduling.aspx.
 - » 고용주가 고용인의 교대 근무에 30분 이상의 일을 추가하거나, 시간 손실 없이 고용인의 교대 근무의 날짜, 시작 시간 또는 종료 시간을 변경하거나 추가 근무 또는 당직 근무를 위해 근무일정을 짜는 경우 **고용인은 정규 임금에 추가 시간 수당과 임금을 더 받습니다.**
 - » 고용주가 고용인이 근무를 보고하기 전이나 후에 고용인의 근무 시간에서 시간을 빼면 일하지 않는 매 시간마다 정규 급여의 절반을 받아야 합니다.
- ▶ **고용인은 자신의 근무일정에 대한 정보를 제공할 권리가 있습니다.** 고용인은 육아 돌봄 요구를 포함하여 자신의 근무 가능한 시간에 대한 제한이나 변경을 확인할 수 있습니다. 특정 시간 또는 특정 직책에서 근무 교대에 대해 일정을 정하지 않도록 요청할 수 있습니다. 고용주는 고용인의 요청을 동의할 의무가 없지만, 그렇다고 고용인이 요청한 것에 대한 보복 조치가 있을 수는 없습니다.
- ▶ **고용된 경우:** 고용주는 고용인이 근무할 것으로 예상되는 평균 시간 및 고용인이 당직 근무를 할 것으로 예상되는 경우 고용인에게 근무 방법을 포함한 예측 가능한 근무일정에 대해 서면으로 제공해야 합니다.
- ▶ **자발적 근무 대기 목록:** 고용주는 고용인의 자발적 대기 목록에 대한 정보를 제공할 수 있는데, 이는 예기치 않은 고객의 요구 또는 예기치 않은 다른 직원의 결근으로 인해 추가 시간을 일할 의향이 있는 사람들의 선택 명단의 목록입니다.

연락처

고용주가 해당 법률을 따르지 않거나
문제가 있다고 판단되는 경우 연락주
시기 바랍니다. 노동산업국은 법률을
시행하고 보호하기 위한 기관입니다.

전화: 971-245-3844
이메일: BOLI_help@boli.oregon.gov
웹사이트: oregon.gov/boli
Se habla español.



OREGON주 법
근로현장 환경 보호
2025년 7월 - 2026년 6월 (Korean)