

ПРОГНОЗНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

Этот закон распространяется только на работодателей в сфере розничной торговли, гостиничного бизнеса и общественного питания, у которых работает не менее 500 человек по всему миру. Временные или арендованные работники и освобожденные наемные работники не подпадают под действие этого закона.

- ▶ **Если ваше рабочее место подпадает под действие этого закона, работодатель обязан предоставить вам график работы в письменном виде не менее чем за 14 календарных дней.** Он должен быть вывешен на видном месте и должен включать все рабочие смены/дежурные смены. Можно отказаться от смен, которые не включены в письменный график работы.
- ▶ **У вас есть право на отдых между сменами.** Вас не могут назначить на работу в течение первых 10 часов после окончания предыдущего календарного дня работы или дежурной смены ИЛИ в течение первых 10 часов после окончания работы, которая охватывала два календарных дня, за исключением случаев когда вы просите об этом или соглашаетесь с этим. **Если в течение 10 часов вам предстоит отработать смежную смену, работодатель должен заплатить вам вашу обычную ставку в полуторном размере.**
- ▶ **Работодатель обязан выплатить вам дополнительную компенсацию, если он изменил ваш график работы менее чем за 14 дней до ее начала.** Если вы сами просите о дополнительных сменах или изменениях, эта дополнительная оплата не требуется. К другим исключениям относятся изменения продолжительностью менее 30 минут, дисциплинарные отстранения, нехватка персонала, ваше согласие быть в списке добровольного резерва, и некоторые другие. Подробнее: oregon.gov/boli/workers/pages/predictive-scheduling.aspx.
 - » Вы должны получать дополнительный час оплаты по вашей обычной ставке плюс заработанную заработную плату, если работодатель добавляет к вашей смене более 30 минут работы, изменяет дату, время начала или окончания вашей смены без потери часов или назначает вас на дополнительную рабочую или дежурную смену
 - » Вы должны получать половину своей обычной почасовой ставки оплаты за каждый час по графику, который вы не отработали, если работодатель вычитает часы из вашей смены до или после вашего выхода на работу, изменяет дату или время начала/окончания вашей смены, что приводит к потере часов, отменяет вашу смену или не вызывает вас на работу, когда вам назначена дежурная смена
- ▶ **Вы имеете право участвовать в составлении расписания.** Можно заявить об ограничениях или изменениях в отношении своей доступности, включая потребности в уходе за детьми. Можно попросить, чтобы вам не назначали рабочие смены в определенное время или в определенных местах. Ваш работодатель не обязан удовлетворять ваши просьбы, но он не имеет права преследовать вас за них.
- ▶ **Когда вас принимают на работу:** работодатель должен предоставить вам письменное описание вашего рабочего графика, включающее среднее количество часов, которые вы можете рассчитывать отработать, а также ожидается ли от вас работа в дежурные смены и в каком формате.
- ▶ **Список добровольного резерва:** ваш работодатель должен предоставить вам информацию о списке добровольного резерва, который представляет собой список людей, добровольно готовых работать дополнительные часы в связи с непредвиденными потребностями клиентов или неожиданным отсутствием персонала на рабочем месте.

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ

Если ваш работодатель не соблюдает закон или что-то кажется вам неправильным, позвоните нам. Бюро труда и промышленности следит за соблюдением этих законов и защищает вас.

Телефон: 971-245-3844
Электронная почта: BOLI_help@boli.oregon.gov
Сайт: oregon.gov/boli
Se habla español.



ЗАКОНЫ ШТАТА OREGON

Защитите себя на работе

Июль 2025 года — июнь 2026 года (Russian)