

预测性排班

- ▶ **您的用人单位必须至少提前14个日历日以书面形式给您一个工作时间表。**它必须被张贴出来、容易看到、并包括所有工作班次/待命的班次。您可以拒绝未包括在书面工作计划中的轮班。
- ▶ **您有权在两班之间休息。**除非您要求或同意、否则您不能被安排在前一个日历日的工作或待命班后的前10个小时或跨越两个日历日的工作结束后的前10个小时内工作。如果您被安排在10个小时内连续的两个轮班、您的用人单位必须向您支付正常工资标准的一半时间。
- ▶ **如果您的用人单位在计划开始前不到14天就改变了您的时间表、您必须向您支付额外的补偿。**如果您要求增加工作班次或进行更改、则不需要支付这种额外的报酬。其他例外情况包括少于30分钟的变化、纪律性停职、人员短缺、如果您同意列入自愿待命名单、以及其他一些情况。了解更多信息、请访问oregon.gov/boli。
 - » 如果您的用人单位在您的轮班中增加了30分钟以上的工作、改变了您的轮班日期、开始时间或结束时间而没有损失小时数、或者安排您额外的工作或待命轮班、您必须按照您的正常工资标准获得额外的一小时工资
 - » 如果您的用人单位在您报到之前或之后从您的轮班中减去一些小时、改变您的轮班日期或开始时间/结束时间、导致损失一些小时、取消您的轮班、或在您被安排值班时不要您工作、您必须获得您正常每小时工资的一半
- ▶ **您有权对您的时间表发表意见。**您可以确定您的可工作时间的限制或变化、包括儿童护理需求。您可以要求不被安排在某些时间或某些地点轮班工作。您的用人单位不需要同意您的要求、但他们不能因为您提出这些要求而对您进行报复。
- ▶ **当您被雇用时:**您的用人单位必须给您一份书面的工作计划估计、包括您可以预期的平均工作时间、以及是否/如何要求您进行待命轮班。
- ▶ **自愿待命名单:**您的用人单位必须向您提供有关他们的自愿待命名单的信息、这是一个他们可以选择保留的名单、其中包括由于未预计的客户需求或意外缺勤而愿意额外工作的人。

零售业、酒店业和餐饮业的用人单位如果在全球范围内雇用至少500名工人、必须遵循预测性工作时间表规则。这项法律适用于工作与零售、酒店和食品服务有关的工人。临时工或租赁工以及被豁免的受薪工人不在此法范围内。

联系我们

如果您的用人单位不遵守法律或感觉不对劲、请给我们打电话。劳工和工业局在这里执行这些法律并保护您。

电话: 971-245-3844
电子邮箱: BOLI_help@boli.oregon.gov
网站: oregon.gov/boli



俄勒冈州法律
在工作中保护你

2023年7月-2024年6月