

التحرش
الجنسي



تدابير الحماية من العنف
المنزلي

توفر لك قوانين ولاية أوريغون الحق في الحصول على بيئة عمل خالية من التحرش. كما أنها تنص على قيام جهة العمل بتقديم الدعم لك في حال كنت ضحية للعنف المنزلي.

التحرش الجنسي

يحق لك الحصول على بيئة عمل خالية من التحرش، والتمييز، والاعتداء الجنسي. يجب أن يطبق جهة العمل سياسة للحد من أو للوقاية من تلك الاعتداءات.

التمييز بناء على الجنس، أو اللون، أو النوع، أو التوجه الجنسي، أو الأصل القومي، أو الدين، أو الحالة الاجتماعية، أو الخدمة بالزني الرسمي، أو الإعاقة، أو العمر أمر غير قانوني.

قد يكون التحرش الجنسي على هيئة مبادرات جنسية غير مرحب بها، أو تلقي طلبات لتقديم خدمات جنسية، أو أي سلوك ذو طبيعة جنسية (سواء كان شفهي، أو جسدي، أو بصري) موجه نحو الفرد.

قد يتضمن كذلك أي سلوك ليس سلوكًا جنسيًا ولكن له علاقة بالنوع. يمكن أن يستهدف التحرش الجنسي شخص من ذات الجنس أو من جنس مختلف.



تدابير الحماية من العنف المنزلي

إذا ما تعرضت للعنف المنزلي، أو التحرش، أو الاعتداء الجنسي، أو المطاردة (أو إذا كنت ولي أمر إحدى الضحايا أو الوصي عليها)، فيجب أن تقوم جهة العمل بالتغييرات المعقولة لدعم سلامتك.

قد تتضمن هذه التغييرات أي مما يلي: النقل، الندب، تعديل جدول العمل، الإجازة غير مدفوعة الأجر، تغيير رقم هاتف العمل، تغيير مكان العمل، تركيب قفل، اتخاذ إجراءات سلامة جديدة، أو أي من التعديلات التي تأتي بعد الأحداث التي يتم التهديد بها أو التي وقعت بالفعل.

يمكنك كذلك الحصول على إجازة محمية لطلب مساعدة قانونية أو مساعدة من مسؤولي إنفاذ القانون، والخضوع للعلاج الطبي من الإصابات، أو لدعم الصحة العقلية، أو النقل أو تغيير وضع السكن، أو غيرها من الأمور.

يجب على جهة العمل الحفاظ على سرية جميع الوثائق والمعلومات.

لا يجوز فصلك، أو إيقافك، أو الانتقام منك بأي صورة، أو ممارسة التمييز ضدك بأي شكل نظرًا لكونك ضحية.



اتصل بنا

قوانين ولاية أوريغون
حمایتك في العمل

يوليو 2023 - يونيو 2024



الاتصال الهاتفي: 971-245-3844

ي: نتروكلا لبريدا BOLI_help@boli.oregon.gov

ب: بالوفا ع قمو oregon.gov/boli

إذا كانت جهة عملك لا تتبع القانون أو إذا شعرت أن هناك أمر ما غير صحيح، فيرجى الاتصال بنا. مكتب العمل والصناعات هدفه تطبيق هذه القوانين وحمایتك.