

성희롱



가정 폭력으로부터의 보호

오리건주 법은 직장 내에서 성희롱을 당하지 않을 권리를 보장합니다. 또한 오리건주 법에 따르면 고용주는 가정 폭력 피해를 입는 직원에게 도움을 제공할 의무가 있습니다.

성희롱

- ▶ 근로자는 직장 내에서 성희롱, 차별, 성폭행을 당하지 않을 권리가 있습니다. 고용주는 이와 같은 위반 행동을 줄이고 예방할 정책을 마련해야 합니다.
- ▶ 인종, 피부색, 성별, 성적 취향, 국적, 종교, 결혼 여부, 제복 근무, 장애, 연령을 기준으로 차별하는 것은 불법입니다.
- ▶ 성희롱에는 특정 개인에게 원치 않는 성적 접근을 하거나, 성 접대를 요구하거나, 성적 행동(언어적, 신체적, 시각적)을 하는 등이 포함됩니다.
- ▶ 성적인 것은 아니지만 성별과 관련된 행위도 해당될 수 있습니다. 성희롱은 동일하거나 다른 성 또는 젠더(생물학적인 성에 대비되는 사회적인 성)를 대상으로 행해질 수 있습니다.



가정 폭력으로부터의 보호



- ▶ 가정 폭력, 괴롭힘, 성폭행, 스토킹을 겪고 있는 근로자(또는 피해자의 부모나 보호자)가 있다면, 그 고용주는 해당 근로자의 안전에 도움이 되도록 적절한 조치를 취해야 합니다.
- ▶ 적절한 조치: 전출, 재배치, 업무시간 조정, 무급 휴가, 직장 전화번호 변경, 작업지 변경, 잠금장치 설치, 새로운 안전 절차, 위협이나 사건 발생 후의 다른 조치.
- ▶ 법적 조치 또는 법집행 지원에 대해 찾아보고, 상해 치료 또는 정신건강 지원을 받고, 이사를 하거나 생활 여건을 바꾸는 등의 일에 보장되는 휴가를 사용할 수도 있습니다.
- ▶ 고용주는 반드시 모든 문서와 정보를 기밀로 유지해야 합니다.
- ▶ 피해자라는 이유로 해고, 정직, 보복, 차별을 당해서는 안 됩니다.

연락처

고용주가 이 법을 따르지 않는 경우 또는 뭔가 잘못되었다고 생각될 경우에는 연락해 주십시오. 노동산업국은 이러한 법률을 시행하고 귀하를 보호하는 기관입니다.

전화: 971-245-3844
이메일: BOLI_help@boli.oregon.gov
홈페이지: oregon.gov/boli



오리건 주법은 근로자를 보호합니다

2023년 7월~2024년 6월