

Oregon주 법은 괴롭힘으로부터 자유롭게 일할 권리와 보호합니다. 피해자들이 또한 가정 폭력의 피해자라면 고용주가 지원할 수 있도록 요청할 수 있습니다.

성희롱

- 고용인은 **괴롭힘, 차별**, 성폭행으로부터 자유로운 직장에서 일할 권리가 있습니다. 고용주는 이러한 침해를 줄이고 방지하며 직장 내 직원에게 보호할 수 있는 방안을 마련해야 합니다.
- 성희롱은** 개인을 향한 달갑지 않은 성적 접근, 성적 호의를 요청하거나 성적인 형태(언어적, 신체적 또는 시각적)의 행위로 나타날 수 있습니다. 또한 디지털 또는 전자매체 통신을 통해 발생하는 원치 않는 성행위를 포함할 수 있습니다.
- 성적인 행위는 아니지만 성별과 관련된 행위도 포함될 수 있습니다. 성희롱은 성별이 같거나 다른 특정 사람을 대상으로 할 수 있습니다.
- 차별** 인종, 피부색, 성별, 성적 취향, 국적, 종교, 결혼 여부, 직업, 장애 또는 연령 등의 이유로 차별하는 것은 불법입니다.



가정 폭력 보호

- 가정 폭력, 괴롭힘, 성폭행, 편견 범죄 또는 스토킹 (또는 귀하가 그러한 사람의 부모 또는 보호자인 경우)을 경험하는 경우 **고용주는 피해자의 안전을 지원하기 위해 합리적인 변경 조치를 이행해야 합니다.**
- 이러한 변경 조치에는 이사, 재발령, 일정 변경, 무급 휴가, 직장 전화 번호 변경, 직장 변경, 잠금장치 설치, 새로운 안전 조치 또는 위협이나 사고 이후 기타 조정이 포함될 수 있습니다.
- 또한 법적 또는 법집행 지원을 모색하고, 부상 또는 정신 건강 지원에 대한 치료를 받고, 생활 환경을 바꾸거나 변경하는 등의 보호 휴가를 신청할 수 있습니다.
- 고용주는 모든 문서와 정보를 기밀로 유지해야 합니다.
- 귀하 또는 귀하의 미성년 자녀 또는 부양가족이 가정 폭력, 괴롭힘, 성폭행, 편견 범죄 또는 스토킹을 경험했다는 이유로 귀하는 해고, 정직, 보복 또는 차별을 당할 수 없습니다.



연락처

고용주가 해당 법률을 따르지 않거나 문제가 있다고 판단되는 경우 연락주시기 바랍니다. 노동산업국은 법률을 시행하고 보호하기 위한 기관입니다.

전화: 971-245-3844
이메일: BOLI_help@boli.oregon.gov
웹사이트: oregon.gov/boli
Se habla español.



OREGON주 법
근로현장 환경 보호
2025년 7월 - 2026년 6월 (Korean)