

性骚扰



家庭暴力保护

**俄勒冈州法律保护您在工作中不受骚扰的权利。
如果您是家庭暴力的受害者, 法律也要求您的雇主提供支持。**

性骚扰

- ▶ 您有权在工作场所免受**骚扰、歧视**和性侵。您的雇主必须制定政策来减少和防止这些违法行为, 并在工作场所内向员工公布。
- ▶ **性骚扰**可表现为令人不适的性挑逗、性要求或针对个人的性行为(口头、身体或视觉)。还可能包括透过数字或电子通讯进行的令人不适的性行为。
- ▶ 它也可以包括非性行为但与性别有关的行为。性骚扰的对象可以是同性或异性。
- ▶ **歧视**因种族、肤色、性别、性取向、民族血统、宗教、婚姻状况、服兵役、残疾状况或年龄而产生的歧视是非法的。



家庭暴力保护

- ▶ 如果您遭遇家庭暴力、骚扰、性侵、偏见犯罪或跟踪骚扰(如果您是某人的父母或监护人), **您的雇主必须做出合理的变更以保障您的安全。**
- ▶ 这些变更可能包括: 调职、重新分配、调整时间表、无薪假期、更改工作电话号码、更改工作地点、安装门锁、新的安全程序, 或在受到威胁或发生实际事件后的其他调整。
- ▶ 您还可以利用受法律保护的假期寻求法律或执法援助、接受伤病治疗或心理健康支持、搬家或改变居住环境等。
- ▶ 您的雇主必须对所有文件和信息保密。
- ▶ 您或您的未成年子女或受抚养人遭受家庭暴力、骚扰、性侵犯、仇恨犯罪或跟踪时, 您不会因此被解雇、停职、报复或以任何方式受到歧视。



联系我们

如果您的雇主没有遵守法律规定, 或您感觉有什么不妥, 请致电我们。劳动与工业局负责执行这些法律并保护您的权益。

致电: 971-245-3844

电子邮件: BOLI_help@boli.oregon.gov

网站: oregon.gov/boli

Se habla español.



**俄勒冈州法律
保护您的工作**

2025年7月至2026年6月 (Simplified Chinese)