

性骚扰 + 家庭暴力保护

俄勒冈州的法律保护您在工作中不受骚扰的权利。他们还要求您的用人单位在您成为家庭暴力的受害者时提供支持。

性骚扰

- 您有权在一个没有骚扰、歧视和性攻击的工作场所工作。您的用人单位必须有一个政策来减少和防止这些违法行为。
- 因种族、肤色、性别、性取向、国籍、宗教、婚姻状况、服役情况、残障或年龄而进行的歧视属于违法行为。
- 性骚扰可以看起来像不受欢迎的性挑逗、要求性好处、或针对个人的性行为（口头、身体或视觉）。
- 它也可以包括非性行为但与性别有关的行为。性骚扰的对象可以是相同或不同性别的人。



家庭暴力保护



- 如果您遭遇家庭暴力、骚扰、性攻击或跟踪骚扰（或者您是受害者的父母或监护人）、**您的用人单位必须做出合理的改变以确保您的安全。**
- 这些改变可能包括：调职、重新分配工作、修改时间表、无薪休假、改变工作电话、改变工作地点、安装锁、新的安全程序、或在威胁或实际事件发生后的其他调整。
- 您也可以请受保护的假期来寻找法律或执法援助、接受伤病治疗或精神健康支持、搬家或改变您的生活环境等。
- 您的用人单位必须对所有文件和信息保密。
- 您不能因为自己是受害者而被解雇、停职、报复或以任何方式被歧视。

联系我们

如果您的用人单位不遵守法律或感觉不对劲，请给我们打电话。劳工和工业局在这里执行这些法律并保护您。

电话：971-245-3844
电子邮箱：BOLI_help@boli.oregon.gov
网站：oregon.gov/boli



俄勒冈州法律
在工作中保护你

2023年7月-2024年6月