

性騷擾 + 家庭暴力保護

俄勒岡州法律保護您在工作中不受騷擾的權利。如果您是家庭暴力的受害者，法律也要求您的雇主提供支援。

性騷擾

- ▶ 您有權在工作場所免受**騷擾、歧視**和性侵。您的雇主必須制定政策來減少和防止這些違法行為，並在工作場所內向員工公佈。
- ▶ **性騷擾**可表現為令人不適的性挑逗、性要求或針對個人的性行為（口頭、身體或視覺）。還可能包括透過數位或電子通訊進行的令人不適的性行為。
- ▶ 它也可以包括非性行為但與性別有關的行為。性騷擾的對象可以是同性或異性。
- ▶ **歧視**因種族、膚色、性別、性取向、民族血統、宗教、婚姻狀況、服兵役、殘疾狀況或年齡而產生的歧視是非法的。



家庭暴力保護

- ▶ 如果您遭遇家庭暴力、騷擾、性侵、偏見犯罪或跟蹤騷擾（或您是某位工人的家長或監護人），**您的雇主必須做出合理的變更以保障您的安全。**
- ▶ 這些變更可能包括：調職、重新分配、調整時間表、無薪假期、更改工作電話號碼、更改工作地點、安裝門鎖、新的安全程序，或在受到威脅或發生實際事件後的其他調整。
- ▶ 您還可以利用受法律保護的假期尋求法律或執法援助、接受傷病治療或心理健康支援、搬家或改變居住環境等。
- ▶ 您的雇主必須對所有文件和資訊保密。
- ▶ 您不會因您或您的未成年子女或受養人遭受家庭暴力、騷擾、性侵犯、仇恨犯罪或跟蹤而遭受任何形式的解僱、停職、報復或歧視。



聯絡我們

如果您的雇主沒有遵守法律規定，或您感覺有什麼不妥，請致電我們。勞動與工業局負責執行這些法律並保護您的權益。

致電: 971-245-3844



電子郵件: BOLI_help@boli.oregon.gov

網站: oregon.gov/boli

Se habla español.



俄勒岡州法律
保護您的工作

2025年7月至2026年6月 (Traditional Chinese)