

# 性騷擾 + 家庭暴力保護

俄勒岡州的法律保護您在工作中不受騷擾的權利。  
他們還要求您的僱主在您遭受家庭暴力時提供支援。

## 性騷擾

- ▶ 您有權在一個沒有騷擾、歧視和性侵犯的工作場所工作。您的僱主必須設立一個旨在減少和防止此類違法行為的政策。
- ▶ 基於種族、膚色、性別、性取向、國籍、宗教、婚姻狀況、服役情況、殘疾或年齡的歧視是非法的。
- ▶ 性騷擾可能是類似不受歡迎的性挑逗、性服務要求、或針對個人的性行為（口頭、身體或視覺）。
- ▶ 也可能包括與性行為無關但與性別有關的行為。性騷擾可能針對相同或不同性別的人。



## 家庭暴力保護



- ▶ 如果您遭遇家庭暴力、騷擾、性侵犯或跟蹤騷擾（或您是受害者的父母或監護人）、**您的僱主必須做出合理的改變以保障您的安全。**
- ▶ 這些改變可能包括：調職、重新分配工作、修改時間表、無薪休假、改變工作電話、改變工作地點、安裝鎖、新的安全程序、或在受威脅或實際事件發生後的其他調整。
- ▶ 您也可以透過申請受保護的假期來尋找法律或執法援助、接受傷病治療或精神健康支援、搬家，或改變您的生活環境等。
- ▶ 您的僱主必須對所有檔案和資料保密。
- ▶ 不能因為您是受害者而被解僱、停職、報復或以任何方式遭受歧視。

## 聯絡我們

如果您的僱主不遵守法律或感覺有問題、請致電我們。勞工和工業局在此執行法律並保護您。

電話：971-245-3844  
電子郵件：BOLI\_help@boli.oregon.gov  
網頁：[oregon.gov/boli](http://oregon.gov/boli)  
有多國語言。



**俄勒岡州法律**  
在工作中保護您

2023年7月 - 2024年6月