

# الإجازة المرضية

يحصل كافة العاملين في أوريغون على إجازة مرضية محمية. إذا كنت موظفًا لدى صاحب عمل لديه أكثر من عشرة موظفين (أكثر من ستة موظفين إذا كان تمرکزهم في بورتلاند)، يمكنك الحصول على إجازة مرضية مدفوعة.



- يجب أن تسمح لك جهة العمل بالحصول على إجازة مرضية. يمكنك الحصول على ما لا يقل عن ساعة واحدة من الإجازة المرضية المحمية لكل 30 ساعة عمل وصولاً إلى ما لا يقل عن 40 ساعة كل عام.
- يمكنك استخدام الإجازة المرضية لأسباب متعددة بما في ذلك تعرضك (أو تعرض أي من أفراد أسرتك) إلى المرض، أو الإصابة، أو الإصابة بمرض عقلي، أو الحاجة إلى زيارة الطبيب. يشمل ذلك أيضاً: إجازات فجيرة الوفاة، وإجازات الوالدين، والإجازة الخاصة برعاية الطفل الذي تم إغلاف مدرسته أو مكان الرعاية الخاص به في أي من حالات طوارئ الصحة العامة.
- يجب أن تدفع لك جهة العمل أجرك الاعتيادي عند الحصول على إجازة مرضية إذا كان يعمل بها أكثر من عشرة موظفين (أكثر من ستة موظفين إذا كان موقعها في بورتلاند). وإلا، يكون الحق في الإجازة المرضية مكفولاً ولكنه غير مدفوع الأجر.
- يمكنك البدء بالحصول على الإجازة المرضية المحمية بعد التحاقك بالعمل لمدة لا تقل عن 90 يوماً. يجب أن تخبرك جهة العمل بشكل منتظم بعدد أيام الإجازة المرضية المستحقة لك.

## اتصل بنا

قوانين ولاية أوريغون

حمایتك في العمل

يوليو 2023 - يونيو 2024



الاتصال الهاتفي: 971-245-3844

البريد الإلكتروني: BOLI\_help@boli.oregon.gov

موقع الويب: oregon.gov/boli

إذا كانت جهة عملك لا تتبع القانون أو إذا شعرت أن هناك أمر ما غير صحيح، فيرجى الاتصال بنا. مكتب العمل والصناعات هدفه تطبيق هذه القوانين وحمایتك.