الإجازة المرضية

يحق لجميع موظفي ولاية أوريغون الحصول على إجازة مرضية محمية قانونًا.
وإذا كنت تعمل لدى صاحب عمل لديه 10 موظفين أو أكثر (6 موظفين أو أكثر إذا كان لديه موقع في Portland)، **فإن هذه الإجازة المرضية المحمية تكون مدفوعة الأجر أيضًا.**

- **يجب على صاحب العمل منحك إجازة مرضية.** يحق لك الحصول على ساعة واحدة على الأقل إجازة مرضية مقابل كل 30 ساعة عمل، بما يصل إلى 40 ساعة على الأقل في السنة.
- **يمكنك استخدام الإجازة المرضية لأسباب متعددة،** بما في ذلك إذا كنت أنت (أو أحد أفراد عائلتك) مريضًا، أو مصابًا، أو تعاني من مرض نفسي، أو تحتاج إلى زيارة الطبيب. وتشمل الحالات المغطاة: إجازة الحداد، والإجازة الوالدية، وإجازة السلامة، والتبرع بالدم، وإجازة رعاية الطفل في حال إغلاق مدرسته أو جهة رعايته بسبب حالة طوارئ صحية عامة.
- يمكنك بدء استخدام الإجازة المرضية المحمية بعد مرور 90 يومًا على عملك. ولا تتأثر أهليتك لهذه الإجازة بالانقطاع عن العمل لمدة 180 يومًا أو أقل.
- يجب على صاحب العمل تزويدك بمعلومات مكتوبة عن رصيد الإجازة المرضية المستحقة لك والمتاحة لديك، مرة واحدة على الأقل كل ثلاثة أشهر.
- عمومًا، لا يجوز لصاحب العمل أن يطلب منك تقديم تقرير طبي، إلا إذا أخذت إجازة مرضية لأكثر من ثلاثة أيام عمل متتالية.

تواصل معنا

إذا لم يكن صاحب العمل ملتزمًا بالقانون أو شعرت بأن هناك خطأ ما، فيُرجى الاتصال بنا.
يقدم مكتب العمل والصناعات (The Bureau of Labor and Industries) خدماته لتطبيق هذه القوانين وحمايتك.

الهاتف: 971-245-3844
البريد الإلكتروني: BOLI_help@boli.oregon.gov
الموقع الإلكتروني: oregon.gov/boli
Se habla español.

قوانين ولاية أوريغون
تحميك وأنت في عملك
يوليو 2026 - يونيو 2027