

NGHỈ BỆNH

Tất cả người lao động tại Oregon đều có quyền nghỉ bệnh được pháp luật bảo vệ.

Nếu quý vị làm việc cho một hãng sở có từ 10 nhân viên trở lên (từ 6 trở lên nếu họ có một cơ sở tại Portland), quý vị có quyền nghỉ bệnh có lương.



- **Chủ lao động của quý vị phải cho phép quý vị nghỉ bệnh.** Quý vị được nghỉ bệnh được pháp luật bảo vệ ít nhất 1 giờ cho mỗi 30 giờ quý vị làm việc lên đến ít nhất 40 giờ mỗi năm.
- **Quý vị có thể nghỉ bệnh vì nhiều lý do** bao gồm nếu quý vị (hoặc một thành viên gia đình) bị bệnh, bị thương, bị bệnh tâm thần, hoặc cần đi bác sĩ. Các trường hợp khác: người thân qua đời, nghỉ phép sinh con, và nghỉ phép để chăm sóc cho một trẻ mà trường học hoặc cơ sở chăm sóc của trẻ đó đóng cửa do tình trạng khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng.
- Chủ lao động của quý vị phải trả lương bình thường cho quý vị khi quý vị nghỉ bệnh nếu họ có từ 10 nhân viên trở lên (từ 6 trở lên nếu họ có một cơ sở tại Portland). Nếu không, thời gian nghỉ bệnh của quý vị được pháp luật bảo vệ nhưng không có lương.
- Quý vị có thể bắt đầu nghỉ bệnh được pháp luật bảo vệ sau khi quý vị đã làm việc được ít nhất 90 ngày. Chủ lao động phải thường xuyên thông báo cho quý vị biết quý vị đã được nghỉ bệnh bao nhiêu thời gian.

LIÊN HỆ CHÚNG TÔI

Nếu chủ lao động của quý vị vi phạm luật này hoặc có hành vi sai trái, hãy gọi cho chúng tôi. Cục Lao Động và Ngành Nghề (Bureau of Labor and Industries) luôn sẵn sàng thực thi các luật này và bảo vệ quý vị.

Gọi số: 971-245-3844

Email: BOLI_help@boli.oregon.gov

Web: oregon.gov/boli



LUẬT PHÁP OREGON

Bảo Vệ Quý Vị Tại Nơi làm Việc

Tháng 7, 2023 - tháng 6, 2024