|  |
| --- |
| **УВЕДОМЛЕНИЕ О ПРОВЕРКЕ** |

В соответствии с законопроектом под номером 370, принятым сенатом штата Орегон (2019 г.), требуется, чтобы работодатели уведомляли действующих сотрудников о предстоящей проверке федеральным агентством учёта бланков и любой другой документации, используемой работодателем для проверки личности работника и его права на трудоустройство. Уведомление должно быть предоставлено сотрудникам, за исключением случаев, когда это действие запрещено федеральным законом, в течение трех рабочих дней с момента получения уведомления на языке, который работодатель обычно использует для передачи работникам информации, связанной с трудоустройством.

Название службы, проводящей проверку (в уведомлении укажите все службы):

Дата, когда работодатель получил уведомление о проверке: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место и дата проведения проверки/подачи документов:

Проверка на предприятии: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Выездная проверка: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Предмет проверки (насколько известно):

Бланки I-9

Скопированные документы, если таковые имеются, являющиеся частью процесса подтверждения права на трудоустройство

(Примеры могут включать в себя копии паспортов, водительских удостоверений, карточек социального страхования или карточек постоянного жителя США)

Все списки сотрудников

Другая информация или документы, в которых указаны или разглашены имена сотрудников или их личная информация (заполните ниже):

Настоящее уведомление и копия уведомления федеральной службы о проверке должны быть размещены на видном и легкодоступном месте на предпочитаемом языке сотрудников предприятия. Работодатель также должен предпринять приемлемые попытки индивидуально распространить эти документы среди работников.

Сотрудники могут связаться с Портлендской коалицией по правам иммигрантов по телефону **1-888-622-1510** для получения информации, касающейся прав трудящихся иммигрантов и беженцев.