|  |
| --- |
| **THÔNG BÁO KIỂM TRA** |

Theo Oregon SB 370 (2019), các chủ lao động phải thông báo cho nhân viên của mình về cuộc kiểm tra sắp tới của cơ quan liên bang về hồ sơ và bất cứ tài liệu nào khác được sử dụng bởi chủ lao động để xác minh danh tính và khả năng làm việc của nhân viên. Thông báo này phải được cung cấp cho nhân viên, trừ khi bị luật pháp liên bang cấm, trong vòng ba ngày làm việc kể từ ngày nhận thông báo bằng ngôn ngữ mà chủ lao động thường sử dụng để truyền đạt các thông báo liên quan đến việc làm cho nhân viên.

Tên của cơ quan tiến hành kiểm tra (Liệt kê tất cả các cơ quan trên thông báo):

Ngày chủ lao động nhận được thông báo kiểm tra: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Địa điểm và ngày kiểm tra/nộp tài liệu:

Kiểm tra tại địa điểm: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Kiểm tra ngoài địa điểm: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Đối tượng kiểm tra (trong phạm vi được biết):

Mẫu I-9

Bản sao chứng từ, nếu có, như một phần của quy trình xác minh tính đủ điều kiện để làm việc

(Ví dụ: bản sao hộ chiếu, bằng lái xe, thẻ an sinh xã hội hoặc thẻ thường trú nhân)

Một danh sách nhân viên

Thông tin hoặc tài liệu khác liệt kê hoặc xác định các nhân viên hoặc thông tin cá nhân của họ (điền vào bên dưới):

Thông báo này và một bản sao của thông báo kiểm tra của cơ quan liên bang phải được đăng ở một nơi dễ thấy và dễ tiếp cận bằng ngôn ngữ thường sử dụng của nhân viên. Chủ lao động cũng phải có những nỗ lực hợp lý để phân phối riêng các tài liệu này cho nhân viên.

Nhân viên có thể liên hệ với Liên minh về Quyền Người nhập cư Portland theo số **1-888-622-1510** để biết thêm thông tin liên quan đến quyền của người lao động nhập cư và người tị nạn.