



You Have Rights at Work!

You have the right to speak up, report problems, and stand up for yourself and others **without your employer retaliating against you.**

YOU HAVE THE RIGHT TO:

1

Report concerns or illegal activity

- Report what you believe is a violation of state or federal law, rule, or regulation (ORS 659A.199)
- Report criminal activity by anyone at work (ORS 659A.230)
- Bring or testify in a civil or criminal case (ORS 659A.230)
- Testify before the Oregon Legislature or its committees (ORS 659A.236)

2

Speak up about discrimination or unfair treatment

- Speak out against discrimination or retaliation based on race, color, religion, sex, sexual orientation, gender identity, national origin, marital status, or age (ORS 659A.030)
- Speak out if these things are happening to someone you know, not just you (ORS 659A.030)

3

Stand up for health and safety

- Report or refuse unsafe or unhealthy working conditions (ORS 654.062)
- Testify or participate in a safety-related investigation on behalf of yourself or others (ORS 654.062)
- Refuse dangerous work when there is no reasonable alternative (ORS 654.062)
- Obtain safety accommodations if you are a victim of domestic violence, harassment, sexual assault, stalking, or bias crimes (ORS 659.290)

4

Inquire about Protections and Wages

- Apply for, ask about, or use workers' compensation benefits (ORS 659A.040)
- Make a complaint if your employer refuses to comply with OregonSaves (ORS 178.250)
- Talk openly about wages, whether your own or someone else's (ORS 659A.355)

5

Other important rights

- Serve on a jury without using your paid leave (ORS 10.090)
- Present valid ID that is not a Real ID (ORS 659A.343)

Additional Rights for Public and Nonprofit Workers

If you work for a public agency or a nonprofit, you also have the right to:

- Talk to legislators or local elected officials about the state, your agency, or its activities (ORS 659A.203)
- Report mismanagement, waste of funds, abuse of authority, or threats to public health/safety (ORS 659A.203)



You can file a complaint at
complaints.boli.oregon.gov



¡Tiene derechos laborales!

Usted tiene el derecho de expresar su opinión, denunciar problemas, y abogar por sí mismo y por otros sin que su empleador tome represalias en su contra.

Usted tiene el derecho a:

1

Denunciar sospechas o actividades ilegales

- Denunciar lo que considere una violación de las leyes, normas, o reglamentos estatales o federales (ORS 659A.199)
- Denunciar actos criminales de cualquier persona en el trabajo (ORS 659A.230)
- Presentar o testificar en un caso civil o penal (ORS 659A.230)
- Testificar ante la legislatura de Oregon o sus comités (ORS 659A.236)

2

Denunciar la discriminación o el trato injusto

- Denunciar la discriminación o las represalias por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de género, origen nacional, estado civil, o edad (ORS 659A.030)
- Hacer una denuncia si esto le está sucediendo a alguien que conoce, no solo a usted (ORS 659A.030)

3

Defender la salud y la seguridad

- Denunciar o rechazar condiciones laborales inseguras o perjudiciales para la salud (ORS 654.062)
- Testificar o participar en una investigación relacionada a la seguridad de sí mismo u por otros (ORS 654.062)
- Rechazar trabajos peligrosos cuando no existe una alternativa razonable (ORS 654.062)
- Obtener medidas de seguridad si es víctima de violencia doméstica, acoso, agresión sexual, acoso, o delitos relacionados con prejuicios (ORS 659.290)

4

Solicitar información sobre las protecciones y los salarios

- Solicitar, preguntar, o utilizar los beneficios de compensación por lesiones laborales (ORS 659A.040)
- Presentar una queja si su empleador se niega a cumplir con el programa OregonSaves (ORS 178.250)
- Hablar abiertamente sobre los salarios, sean propios o ajenos (ORS 659A.355)

5

Otros derechos importantes

- Formar parte de un jurado sin tener que utilizar sus horas de baja pagadas (ORS 10.090)
- Presentar una identificación válida que no sea una Real ID (ORS 659A.343)

Derechos adicionales para los trabajadores del sector público y de organizaciones sin fines de lucro

Si trabaja para una agencia pública o una organización sin fines de lucro, también tiene derecho a:

- Hablar con los legisladores o los oficiales electos locales sobre el estado, su agencia, o sus actividades (ORS 659A.203)
- Denunciar la mala administración, el mal uso de fondos, el abuso de autoridad, o las amenazas al bienestar y/o a la seguridad pública (ORS 659A.203)



Puede presentar una queja en
complaints.boli.oregon.gov