

Preguntas frecuentes sobre el idioma de manual

Efectivo el 1 de marzo de 2026

Título del manual: Manual de operaciones del programa Baby Promise para entidades de recursos y derivación de cuidado infantil

Secciones: Personal y capacitación de CCR&R y glosario de términos

Número(s) de página(s): 9, 18,19,44,45

Fecha de actualización: 3/1/2026

Preparado por: Maidie Rosengarden

1. ¿Qué cambios se produjeron con respecto a la membresía de la Alianza de Cuidado Infantil de Oregón (OCCA)?

- **Antes:** Era **requisito** ser miembro para los proveedores del programa Baby Promise.
- **Ahora:** Es posible que se requiera ser miembro y los proveedores pueden optar por **no participar** después de consultar con el beneficiario de la subvención, completando un formulario proporcionado.

2. ¿Cuáles son las responsabilidades actualizadas de los entrenadores de bebés y niños pequeños?

- Proporcionar **asesoramiento individualizado y basado en la relación** para los cuidadores de bebés y niños pequeños.
- Incorporar prácticas como:
 - De cero a tres competencias críticas
 - Entrevista motivacional
 - Enfoques anti-prejuicios/antirracistas
 - Conceptos del círculo de seguridad
 - Brindar apoyo a profesionales en riesgo de suspensión/expulsión de bebés/niños pequeños.
 - Participar en el **desarrollo profesional**, que incluye:
 - Aval de ORIMHA
 - Formación de facilitadores del Círculo de Seguridad
 - Formación de formadores de cero a tres
 - Curso de Fundamentos del Coaching

3. ¿Cuáles son las cualificaciones preferidas para los entrenadores de bebés y niños pequeños?

- **Educación:** Licenciatura en Educación Infantil o campo relacionado; Registro de Oregón, Nivel 10 o superior
- **Experiencia:** Al menos **1 año** de experiencia trabajando con niños desde el nacimiento hasta los tres años y proporcionando asistencia técnica/formación/asesoramiento.
- **Capacidad de entrenamiento:** Cumple los requisitos para convertirse en Entrenador Maestro del Registro de Oregón.

4. ¿Qué términos del glosario se actualizaron?

- **Coaching:** Se define como un proceso basado en las relaciones, centrado en el establecimiento de objetivos y el crecimiento profesional.

- **Comunidad de práctica (CoP):** Un grupo facilitado que comparte objetivos e intereses comunes.
- **Consulta:** Resolución colaborativa de problemas liderada por un especialista en mejora de la calidad.
- **Entrenador de bebés y niños pequeños:** Función especializada que proporciona asistencia técnica intensiva y capacitación para programas de bebés y niños pequeños.
- **Red de cuidado infantil especializada (FCCN):** Grupo de aprendizaje profesional basado en las relaciones que apoya la mejora continua de la calidad.