



Este mensaje está publicado en inglés, ruso, chino simplificado, somalí, español y vietnamita, en: <https://www.oregon.gov/dhs/SENIORS-DISABILITIES/DD/Pages/messages.aspx>

19 de febrero de 2021

Para: Todo el personal de la ODDS y personas interesadas

De: Lilia Teninty, Directora de la Oficina de Discapacidades del Desarrollo

Asunto: Encuesta de estabilidad del personal de NCI de 2020

Una fuerza laboral estable es crucial para brindar apoyo a las personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo (I/DD, por sus siglas en inglés) para que lleven vidas plenas en sus comunidades y para garantizar su salud y su seguridad.

Una forma de evaluar la estabilidad de la fuerza laboral de profesionales de apoyo directo (DSP, por sus siglas en inglés) es a través de la encuesta de estabilidad del personal de National Core Indicators (NCI). NCI es un esfuerzo de colaboración entre la Asociación Nacional de Directores Estatales de Servicios para las Discapacidades de Desarrollo y el Instituto de Investigación de Servicios Humanos.

Para la encuesta de estabilidad del personal, NCI trabaja con sus estados miembros para recopilar datos exhaustivos sobre los DSP que trabajan con personas con I/DD en entornos residenciales, domiciliarios y/o laborales.

Un total de 26 estados, además del Distrito de Columbia, participaron en la encuesta de 2019. El objetivo de esta encuesta es ayudar a los estados a establecer puntos de referencia y comparar los datos de su fuerza laboral con los de otros estados para hacer mejoras a través de cambios en políticas o programas.

Estos son algunos de los puntos clave de los [resultados de la encuesta de 2019](#):

- Salarios y beneficios: el salario promedio por hora de los DSP de Oregon fue de \$14.59 y el salario inicial fue de \$13.65.
- Rotación: la tasa promedio de rotación de Oregon fue de 49.4 por ciento; el promedio de NCI fue de 38.2 por ciento.
- Permanencia: el 23.7 por ciento de los DSP en Oregon estuvieron en el trabajo durante menos de seis meses y el 56.4 por ciento estuvo trabajando durante 12 meses o más.
- Tasas de vacantes: la tasa de vacantes de Oregon para los DSP de tiempo completo fue del 9.2 por ciento, con un promedio de NCI del 7.6 por ciento.

El estudio no incluye datos de los trabajadores de apoyo personal ni de la Unidad de Estabilización y Crisis.

El estatuto de Oregon (ORS 433.434) requiere que los proveedores de hogares grupales de I/DD completen encuestas de estabilidad del personal para informar las decisiones futuras sobre las políticas y apoyar las conversaciones con la Legislatura sobre la financiación.

Asimismo, de acuerdo con la OAR 411-325-025(4)(a): "Un proveedor debe entregar datos anuales sobre la dotación de personal a la organización de informes de sondeos estandarizados a nivel nacional que el Departamento especifique (permanente a partir del 15 de febrero de 2019)". Los proveedores de hogares grupales las 24 horas del día que no completen la encuesta pueden recibir sanciones civiles de acuerdo con la OAR 411-325-0460(2)(a)(A).

La Oficina de Discapacidades del Desarrollo (ODDS, por sus siglas en inglés) usa la encuesta de estabilidad del personal de NCI para recopilar datos con el fin de cumplir con estos requisitos. Todos los proveedores de hogares grupales están obligados a participar, según el estatuto y la OAR. También les recomendamos ampliamente al resto de las agencias de proveedores que participen.

Además de la encuesta nacional, la ODDS recibe un informe anual de estabilidad del personal que se enfoca en las agencias de proveedores de hogares grupales las 24 horas del día. Esta es una encuesta importante porque ayuda a la ODDS y a sus agencias de proveedores las 24 horas

del día a entender mejor la fuerza laboral actual de DSP y a evaluar los factores que pueden afectar la estabilidad de la fuerza laboral de DSP. El [informe sobre las encuestas de Oregon](#) está publicado en la sección "Quality Assurance" del sitio web de la ODDS.

A principios de marzo, los proveedores recibirán un correo electrónico titulado "OR NCI Staff Stability Survey 2020" (Encuesta de estabilidad del personal de NCI de Oregon de 2020). Se incluirá un enlace a la encuesta en el correo electrónico, además de un enlace a un tutorial en video sobre cómo completar la encuesta. Si el correo electrónico de un proveedor no está actualizado, la ODDS llamará al proveedor para obtener una dirección correcta de correo electrónico. Las encuestas deben completarse a más tardar el 30 de junio de 2021.

Gracias por participar en esta importante encuesta.

Atentamente,



Lilia Teninty
Directora
Oficina de Discapacidades del Desarrollo

Los mensajes anteriores de la directora están disponibles en
<http://www.oregon.gov/DHS/SENIORS-DISABILITIES/DD/Pages/messages.aspx>

Síganos en Facebook @oregonDHS.IDD o en Twitter @OregonODDS y explore nuestro sitio web.

Puede obtener este documento en otros idiomas, en letra grande, braille o en un formato que usted prefiera. Comuníquese con la Oficina de Discapacidades del Desarrollo de Oregon llamando al 503-945-5811. Aceptamos llamadas de retransmisión o puede llamar al 711.