



Это сообщение размещено на английском, русском, упрощенном китайском, сомалийском, испанском и вьетнамском языках на веб-сайте: <https://www.oregon.gov/dhs/SENIORS-DISABILITIES/DD/Pages/messages.aspx>

19 февраля 2021 года

Кому: Всем сотрудникам службы ODDS и заинтересованным лицам

От кого: Лилия Тенинти (Lilia Teninty), Директор отдела обслуживания лиц с нарушениями развития

Тема: Основные национальные показатели по результатам опроса относительно стабильности занятости сотрудников, проведенного в 2020 году

Стабильная рабочая сила имеет решающее значение в вопросе оказания поддержки лицам с нарушениями I/DD, позволяющей им проживать в своих сообществах и получать заботу о своем здоровье и безопасности.

Одним из способов оценки стабильности занятости среди специалистов по оказанию прямой поддержки (DSP) является проведение опроса относительно стабильности занятости сотрудников по национальным ключевым показателям (NCI). NCI — это результат совместных усилий Национальной ассоциации директоров служб штатов для лиц с нарушениями развития и Научно-исследовательского института по вопросам социальных услуг.

В рамках опроса относительно стабильности занятости сотрудников руководство NCI сотрудничает со службами задействованных штатов с целью сбора исчерпывающих данных о специалистах DSP, работающих с лицами с нарушениями I/DD в учреждениях с проживанием, в домах и/или на рабочих местах.

В опросе, проведенном в 2019 году, приняли участие 26 штатов и округ Колумбия. Цель этого опроса – помочь властям штатов в проведении сравнительного анализа и сопоставлении своих данных о рабочей силе с данными, полученными в других штатах, чтобы внести улучшения за счет изменений в политике или программах.

Ниже перечислено несколько ключевых моментов по результатам опроса, проведенного в [2019 году](#):

- Заработная плата и льготы: средняя почасовая оплата специалиста DSP в штате Орегон составляла 14,59 долл., а начальная заработная плата - 13,65 долл.
- Текучесть кадров: средний уровень текучести кадров в штате Орегон составил 49,4 процента; средний показатель NCI составил 38,2 процента.
- Срок пребывания в должности: 23,7 процента специалистов DSP в штате Орегон работали менее шести месяцев, а 56,4 процента – 12 месяцев или дольше.
- Доля вакантных мест: Доля вакансий в штате Орегон среди специалистов DSP, работающих полный рабочий день, составила 9,2 процента, а средний показатель NCI – 7,6 процента.

В рамках исследования не были использованы данные о работниках индивидуального обслуживания или данные отдела обеспечения устойчивости и решения кризисных ситуаций.

Закон штата Орегон (правило 433.434 свода законов ORS) требует, чтобы поставщики услуг для лиц с нарушениями I/DD, работающие в домах группового обслуживания, заполняли опрос относительно стабильности занятости сотрудников с тем, чтобы направлять будущие политические решения и поддерживать обсуждение вопросов финансирования на законодательном уровне.

Кроме того, согласно правилу OAR 411-325-025(4)(a): «Поставщик услуг должен предоставлять ежегодные данные о персонале в организацию, проводящую обследование по стандартизированной национальной отчетности, выбранную департаментом (по состоянию

на 15 февраля 2019 выбор остается бессрочным)». Поставщики услуг круглосуточного ухода в домах группового проживания, не заполнившие опрос, в соответствии с правилом OAR 411-325-0460(2)(a)(A) могут быть подвергнуты гражданским санкциям.

С целью удовлетворения этих требований для сбора данных отдел ODDS использует опрос относительно стабильности занятости сотрудников по национальным ключевым показателям (NCI). В соответствии с этим положением и правилом OAR все поставщики услуг домов группового проживания обязаны принимать участие в опросе. Мы также настоятельно рекомендуем принимать участие в опросе всем другим поставщикам услуг.

В дополнение к общенациональному опросу отдел ODDS получает ежегодный отчет о стабильности персонала, который посвящен работающим круглосуточно домам группового проживания. Этот опрос важен, поскольку он помогает руководству отдела ODDS и одобренным им работающим круглосуточно поставщикам услуг лучше понять текущие тенденции кадрового состава среди специалистов DSP и оценить факторы, которые могут повлиять на стабильность рабочей силы среди специалистов DSP. [Отчет об результатах опроса в штате Орегон](#) размещен в разделе «Quality Assurance» (контроль качества) на веб-сайте отдела ODDS.

В начале марта поставщики услуг получают электронное письмо под заголовком «OR NCI Staff Stability Survey 2020». В этом электронном письме будет предложена ссылка на опрос и ссылка на видеоролик с руководством о порядке заполнения опроса. Если адрес электронной почты поставщика услуг устарел, поставщику следует ожидать звонка от представителя отдела ODDS для предоставления точного адреса электронной почты. Опрос должен быть заполнен до 30 июня 2021 года.

Благодарим вас за участие в этом важном опросе.

Искренне,



Лилия Тенинти (Lilia Teninty)

Директор

Отдел обслуживания лиц с нарушениями развития (Office of Developmental Disabilities Services, ODDS)

*Предыдущие уведомления от директора доступны на веб-сайте*

<http://www.oregon.gov/DHS/SENIORS-DISABILITIES/DD/Pages/messages.aspx>

*Следите за нашей лентой новостей в Фейсбуке @oregonDHS.IDD или в Твиттере @OregonODDS, а также узнайте больше на нашем веб-сайте.*

Вы можете получить текст этого документа на другом языке, напечатанный крупным шрифтом, шрифтом Брайля или в каком-либо другом предпочитаемом вами формате. Обратитесь в Управление по вопросам обслуживания лиц с особенностями развития (ODDS) по тел. 503-945-5811. Мы отвечаем на любые звонки по линии трансляционной связи, или вы можете набрать номер 711.