

10 сентября 2021 года

Ниже приведены вопросы, полученные от поставщиков услуг и учреждений социального сопровождения, утвержденных отделом обслуживания лиц с нарушениями развития (ODDS) в отношении [административного правила 333-019-1010](#) или требований к вакцинации против вируса заболевания COVID-19 для медицинских работников и медицинского персонала учреждений здравоохранения. В этом разделе часто задаваемых вопросов рассматриваются только административные правила Управления здравоохранения штата Орегон (ОНА).

Категория: К кому применимо это правило?

Вопрос: К кому применимо это правило вакцинации работников сферы здравоохранения/поставщиков услуг в контексте предоставления услуг лицам с нарушениями интеллектуального и физического развития (I/DD)?

Ответ: Это правило применяется к специалистам по оказанию непосредственной поддержки (DSP), управляющим и любым штатным работникам, которые работают в домах круглосуточного группового проживания и интернатах для взрослых с нарушениями I/DD и вступают в прямой или косвенный контакт с лицами, проживающими в этих домах. К ним могут быть отнесены организации по социальному сопровождению, которые обеспечивают регулярное индивидуальное наблюдение за лицами в домах круглосуточного группового проживания и интернатах для взрослых с нарушениями I/DD, как указано в разделе [Часто задаваемые вопросы Управлению здравоохранения штата Орегон](#)

Вопрос: Применяется ли это правило к поставщикам медицинских услуг и медицинскому персоналу, работающему за плату или на добровольных началах в учреждениях с ограниченной лицензией?

Ответ: Да, к ним относятся сотрудники, работающие за плату или на добровольных началах в учреждениях с ограниченной и временной лицензией.

Вопрос: Обязательно ли подвергать вакцинации жильцов (обслуживаемых лиц)?

Ответ: Правило применяется к штатным сотрудникам/работникам сферы обслуживания и сотрудникам, работающим на добровольных началах в учреждениях здравоохранения или домах-интернатах, но не к жильцам или лицам, которые являются потребителями этих услуг. Жильцам рекомендуется пройти вакцинацию, однако это правило не распространяется на потребителей услуг.

Вопрос: Распространяется ли это правило на посетителей домов группового проживания или интернатов для взрослых с нарушениями I/DD?

Ответ: Правило применяется к штатным сотрудникам/работникам и работникам-добровольцам в учреждениях здравоохранения или домах-интернатах, но не к посетителям. Несмотря на это, посетители должны продолжать соблюдать другие правила отдела ODDS, включая ношение масок в помещении и любые другие действующие протоколы. Всем лицам, имеющим право на вакцинацию против вируса заболевания COVID-19, рекомендуется сделать прививку для сохранения здоровья и обеспечения безопасности каждого человека.

Вопрос: Применимо ли это правило к лицам, которые проживают в домах-интернатах семейного типа (например, членам семьи), но не обеспечивают обслуживание в качестве официальных сотрудников?

Ответ: Правило применяется к штатным сотрудникам/работникам и работникам-добровольцам учреждений здравоохранения или домов-интернатов, но не к членам семьи, проживающим в доме. Всем лицам, имеющим право на вакцинацию против вируса заболевания COVID-19, рекомендуется сделать прививку для сохранения здоровья и обеспечения безопасности каждого человека.

Вопрос: Обязательна ли вакцинация для работников индивидуального обслуживания (PSW)?

Ответ: В соответствии с административным правилом 333-019-1010 не требуется, чтобы работники PSW обязательно проходили вакцинацию, если они предоставляют услуги только в доме лица, который не имеет лицензии, сертификата или регистрации штата. Работодатель работника PSW может потребовать прохождение вакцинации в рамках требований к своему поставщику отдельно от этого правила.

Вопрос: Основываясь на определениях «медицинских работников» и «медицинских учреждений» в правиле 333-019-1010, правильно ли, что специалисты DSP, работающие в рамках программы поддержки Community Living Support (CLS), не должны будут проходить обязательную вакцинацию в соответствии с этим правилом и могут по-прежнему еженедельно предоставлять отрицательные результаты теста на наличие вируса COVID? Если это так, то кто несет ответственность за проведение тестов, и будут ли службы обязаны представлять еженедельные отчеты о результатах этих тестов?

Ответ: Тесты на наличие вируса заболевания COVID-19 больше не являются альтернативой вакцинации. В соответствии с административным правилом 333-019-1010 не требуется, чтобы работники надомного обслуживания проходили вакцинацию, если они предоставляют услуги только в доме человека, который не имеет лицензии, сертификата или регистрации штата. Однако, если специалист DSP посещает учреждение круглосуточного группового проживания или интернат для взрослых с нарушениями I/DD по какой-либо причине, в том числе для участия во встрече, или для того, чтобы отвезти кого-либо куда-либо и т.д., они должны пройти вакцинацию в соответствии с этим правилом.

Вопрос: Если в соответствии с этим правилом не требуется вакцинации специалистов по оказанию непосредственной поддержки, работающих в учреждениях надомного обслуживания в соответствии с предложенным определением, могут ли службы самостоятельно требовать вакцинации всех своих сотрудников?

Ответ: Да, руководство служб может требовать завершения вакцинации своих сотрудников.

Вопрос: Уточняющий вопрос об услугах поддержки по месту жительства и услугах профессионального развития/трудоустройства. Распространяется ли этот мандат на программы поддержки по месту жительства и профессионального развития?

Ответ: В соответствии с административным правилом 333-019-1010 не требуется вакцинации сотрудников, которые предоставляют услуги исключительно на рабочем месте. Однако, если сотрудники программ трудоустройства посещают учреждение круглосуточного группового проживания или интернат для взрослых в рамках своих обычных служебных обязанностей, таких как посещения встреч или оказания

помощи кому-либо в транспортных перевозках и т.д., то они должны быть вакцинированы в соответствии с этим правилом.

Вопрос: Я заведу службой надомного ухода. Насколько я понимаю, это правило не распространяется на мою службу, а только на учреждения круглосуточного проживания?

Ответ: В соответствии с административным правилом 333-019-1010 не требуется, чтобы работники надомного обслуживания проходили вакцинацию, если они предоставляют услуги только в доме человека, который не имеет лицензии, сертификата или регистрации штата.

Вопрос: Я являюсь родителем патронатной семьи для детей, и в моем доме проживает ребенок. Применимо ли ко мне это правило?

Ответ: Нет, воспитатели патронатных семей освобождены от вакцинации в качестве поставщиков медицинских услуг/медицинского персонала.

Вопрос: Распространяется ли это требование на работников регистратуры/административный персонал, который лично взаимодействует с лицами с нарушениями I/DD?

Ответ: Только если работники регистратуры или административные работники выполняют рабочие обязанности в доме-интернате для взрослых, доме группового проживания или другом медицинском учреждении. В противном случае вакцинация не требуется.

Вопрос: Административное правило управления ОНА не распространяется на сотрудников посреднических служб, однако исполнительный приказ 21-29 распространяется. Вы разделяете это мнение?

Ответ: Административное правило 333-019-1010 применяется к персоналу, когда в рамках своих обычных должностных обязанностей сотрудники посреднических служб посещают учреждение круглосуточного группового проживания или дом-интернат для взрослых, чтобы обеспечить координацию оказания помощи в кризисных ситуациях лицам, прерывающим предоставление услуг надомного обслуживания в связи с переходом в учреждение круглосуточного обслуживания или дом-интернат для взрослых, или лицам, заменяющим обслуживание в учреждении круглосуточного обслуживания или доме-интернате для взрослых надомным обслуживанием.

Вопрос: Что касается работников служб социального сопровождения, которые не обслуживают/не взаимодействуют с кем-либо в учреждении группового проживания, требуется ли им завершить вакцинацию до 18 октября?

Ответ: Административное правило 333-019-1010 применяется к работникам, которые в рамках своих обычных служебных обязанностей лично посещают учреждение круглосуточного обслуживания или дом-интернат для взрослых. На персонал, который не посещает учреждения подобного рода, это правило не распространяется.

Вопрос: Мы предоставляем личные услуги небольшому количеству лиц, получающих услуги по трудоустройству в условиях местного сообщества. Насколько я понимаю, это новое правило о вакцинации не распространяется на наших сотрудников. Так ли это?

Ответ: Если в рамках своих обычных должностных обязанностей вы посещаете подобные учреждения, вы попадаете под действие административного правила управления ОНА.

Вопрос: Я воспитываю 18-летнего подростка, который в настоящее время проживает в доме, имеющем лицензию службы охраны детства (с определенными ограничениями), однако поставщик получает плату за услуги от отдела ODDS. Должен ли этот поставщик и все поставщики услуг нижестоящего звена соблюдать предписания по вакцинации, или они освобождены от этого правила, поскольку этот дом получил лицензию службы охраны детства?

Ответ: В доме должны быть соблюдены указания службы, выдавшей лицензию.

Категория: Подтверждение вакцинации

Вопрос: Следует ли поставщикам услуг предоставлять подтверждения вакцинации в какое-то конкретное учреждение или следует ли им просто хранить их в своем архиве?

Ответ: Согласно административному правилу штата Орегон 333-019-1010 вакцинация должна быть задокументирована, как указано в [правиле](#) и [Часто задаваемых вопросах управления ОНА](#), и храниться в личном деле отдельного лица. Подтверждение следует хранить в течение двух лет и предоставлять по запросу.

Вопрос: Должен ли поставщик услуг установить подлинность предоставленного подтверждения вакцинации?

Ответ: Поставщик услуг не обязан предпринимать дополнительные меры для проверки подлинности документации о статусе вакцинации. Поставщик услуг должен проконсультироваться со своим юрисконсультантом, если он желает предпринять меры для проверки документации.

Категория: Освобождения

Вопрос: Предусмотрено ли освобождение по религиозным причинам?

Ответ: Да, в случае наличия освобождения по религиозным причинам физическое лицо должно заполнить и подписать [бланк запроса на освобождение от вакцинации против вируса заболевания COVID-19 по религиозным причинам или аналогичный документ, содержащий всю информацию, которую требуется указать в бланке Управления здравоохранения штата Орегон](#). Запрос об освобождении должен быть основываться на искренних религиозных убеждениях и должен включать в себя заявление, описывающее, каким образом требование о вакцинации вступает в противоречие с религиозными обрядами, практикой или убеждениями человека.

Вопрос: Существуют ли освобождения по медицинским причинам для лиц, которым врач сказал, что им не могут ввести вакцину в настоящее время?

Ответ: Да, для получения исключения по причинам медицинского характера отдельное лицо и его врач должны заполнить и подписать [бланк запроса на освобождения от вакцинации против вируса заболевания COVID-19 по медицинским причинам или аналогичный документ, содержащий всю информацию, требуемую в бланке Управления здравоохранения штата Орегон](#). Поставщик медицинских услуг должен подтвердить, что у человека имеется физическое или психическое нарушение, которое ограничивает его способность пройти вакцинацию против вируса заболевания COVID-19 на основании указанного медицинского диагноза, и указать, является ли нарушение временным или постоянным.

Вопрос: А как насчет лиц, у которых есть антитела или которые переболели заболеванием, вызванным вирусом COVID в прошлом?

Ответ: Лица, переболевшие заболеванием COVID-19 в прошлом, могут снова заразиться вирусом и передать его окружающим. Сотрудники, которые переболели заболеванием COVID-19 или полагают, что у них могут быть антитела, все равно должны соблюдать административное правило.

Вопросы: Предусмотрены ли освобождения для кормящих женщин?

Ответ: Особых исключений для кормящих женщин не предусмотрено. Центры CDC рекомендуют пройти вакцинацию против вируса заболевания COVID-19 всем лицам от 12 лет и старше, включая кормящих женщин. Однако может быть сделан запрос на освобождение по медицинским или религиозным причинам.

Вопрос: Если я решу предоставить сотруднику освобождение от вакцинации против вируса заболевания Covid-19 на основании религиозных убеждений, какие меры будут считаться «разумными мерами» для обеспечения защиты невакцинированных поставщиков медицинских услуг от заражения и распространения вируса заболевания COVID-19? Плановое тестирование, маски n95 и т.д.?

Ответ: В Управлении здравоохранения штата Орегон предлагают следующий ответ на этот вопрос:

Среди возможных мер обеспечения безопасности, в рамках предоставления освобождения от требования к вакцинации, непривитому сотруднику, подрядчику или добровольцу, посещающему место работы, может придётся обязательно надевать лицевую маску N95, соблюдать физическую дистанцию от других лиц на рабочем месте, работать в другую смену, когда на рабочем месте меньше людей, проходить периодические тесты на наличие вируса заболевания COVID-19, иметь возможность работать удаленно или, в конечном итоге, согласиться на перевод на другое место работы или должность. Среди прочих факторов, меры безопасности, которые устанавливает работодатель, будут зависеть от должностных обязанностей сотрудника и условий труда. Если это возможно, работодатели могут рассмотреть вероятность предоставления определенных условий размещения на временной основе и их повторной проверки по истечении определенного периода времени. Для получения дополнительной информации об условиях размещения перейдите к вопросам К.2 и К.6 на веб-сайте:

<https://www.eeoc.gov/wysk/what-you-should-know-about-covid-19-and-adarehabilitation-act-and-other-eeo-laws#D>.

Категория: Обеспечение выполнения требований

Вопрос: Каковы последствия несоблюдения правила?

Ответ: Управление ОНА может назначать гражданско-правовые штрафы работодателям поставщиков медицинских услуг или медицинского персонала, подрядчиков или ответственных лиц, нарушающих любое положение правила, в размере 500 долларов в день за каждое нарушение.

Вопрос: Будет ли служба лицензирования отдела ODDS запрашивать документацию, связанную с этим правилом?

Ответ: Руководство отдела ODDS будет запрашивать документацию во время планового процесса проверки лицензирования для домов группового проживания, а программам CDDP будет предложено просматривать документацию в рамках плановой проверки лицензирования домов-интернатов для взрослых.

Вопрос: Будет ли Управление здравоохранения штата Орегон следить за соблюдением этого правила или это будет делать какой-либо другой орган?

Ответ: Руководство отдела ODDS будет запрашивать документацию во время планового процесса проверки лицензирования домов группового проживания, а программам поддержки, предоставляемой по месту жительства лицам с нарушениями развития (CDDP), будет предложено просматривать документацию в рамках плановой проверки лицензирования домов-интернатов для взрослых. Управление здравоохранения штата Орегон (ОНА) несет ответственность за соблюдение этого правила.

Вопрос: Если все клиенты с нарушениями развития полностью вакцинированы, будет ли это правило распространяться на весь персонал в каждом учреждении группового проживания?

Ответ: Да, это правило применяется к персоналу, работающему в домах группового проживания, независимо от статуса вакцинации лиц, проживающих в доме.

Вопрос: Насколько я понимаю, 18 октября – это день, когда мне необходимо сделать первую прививку вакцины. Будут ли власти штата отслеживать мой статус, чтобы убедиться в том, что я получил вторую дозу вакцины?

Ответ: 18 октября 2021 года – это день, когда сотрудник/работник должен пройти полную вакцинацию, чтобы соответствовать правилам управления ОНА или предоставить документацию, подтверждающую освобождение по медицинским или религиозным причинам.

«Полностью вакцинированный» означает, что с момента получения последней дозы вакцины прошло 14 дней. В этой таблице предлагается информация о том, к какому сроку необходимо завершить вакцинацию: <https://www.oregon.gov/dhs/SENIORS-DISABILITIES/DD/ODDS%20Resource%20Library/Vaccine-Mandate-Dates.pdf>

Вопрос: Кто будет утверждать или отклонять запросы на освобождение от вакцинации?

Ответ: Работодатель или ответственная сторона несет ответственность за рассмотрение и удовлетворение заявлений. Дополнительную информацию можно найти в разделе [ЧаВо управления ОНА](#).

Вопрос: Должны ли поставщики услуг сообщить работникам программы CDDP, когда они достигли полного соответствия или о их несоответствии требованию?

Ответ: Поставщики услуг должны задокументировать свое соответствие правилу в своих собственных записях, как описано в разделе [ЧаВо управления ОНА](#).

Вопрос: Будет ли программа CDDP отвечать за сбор информации и/или хранение документации о соответствии в своем архиве?

Ответ: Сотрудники программы CDDP будут просматривать документацию в рамках плановой проверки лицензирования для домов-интернатов для взрослых.

Вопрос: В случае отказа от вакцинации, будут ли разрешены еженедельные тесты на отсутствие вируса Covid?

Ответ: Нет, в соответствии с действующим административным правилом управления ОНА тестирование вместо вакцинации не допускается.

Вопрос: Следует ли поставщикам услуг использовать бланки запроса на освобождение от вакцинации управления ОНА по религиозным или медицинским причинам? Или предусмотрены ли дополнительные бланки, которые власти штата планируют изготовить?

Ответ: Отдельные лица могут использовать бланк управления ОНА или аналогичный формуляр, в которой запрашивается вся информация, требуемая для предоставления в бланке документа управления ОНА. У работодателя может быть отдельный бланк документа, который он может пожелать использовать для своих сотрудников. Работодатель несет ответственность за утверждение/отклонение запроса и ведение записей.

Вопрос: Кому работники домов-интернатов для взрослых должны отправлять запросы на освобождение для своих сотрудников или для себя самих?

Ответ: Работники домов-интернатов должны рассматривать запросы внутри организации и вести учёт запросов, а также утверждений/отклонений.

Вопрос: Распространяется ли административное правило управления ОНА на медсестер, оказывающих услуги на дому (непосредственные услуги медсестры на дому)?

Ответ: Правило не применяется к поставщикам медицинских услуг, которые предоставляют услуги только в частных домах, и ни один из этих домов не получил лицензию, не зарегистрирован или не сертифицирован как дом или учреждение, описанное в определении медицинского учреждения, которое содержится в правиле управления ОНА. Например, медсестра, осуществляющая уход в многоквартирном доме, не подпадает под это правило. Однако медсестра, которая обеспечивает уход в лицензированном доме-интернате для взрослых или другом медицинском учреждении, даже в течение неполного рабочего дня, обязана соблюдать это правило. Всем лицам, имеющим право на вакцинацию против вируса заболевания COVID-19, рекомендуется сделать прививку для сохранения здоровья и обеспечения безопасности каждого человека.