

2021 年 9 月 10 日

下文载有由发育障碍人士服务办公室 (ODDS) 提供者及案件管理实体就[行政规则 333-019-1010](#)（或健康护理场所内健康护理提供者及健康护理员工的新冠肺炎疫苗接种规则）提出的问题。本常见问题仅涉及俄勒冈州卫生局 (OHA) 行政规则。

类别：命令对哪些人适用？

问题： 健康护理提供者 / 健康护理员工疫苗接种规则适用于智力与发育障碍 (I/DD) 服务领域的哪些人？

回答： 本规则适用于在全天候团体家庭及 I/DD 成人寄养照顾家庭工作并与居住于这些设施内的人员有直接或间接接触的直接护理专业人员 (DSP)、管理人与员工。他们包括[俄勒冈州卫生局常见问题](#)中概述的在全天候或 I/DD 成人寄养照顾家庭为个人提供例行专人监护的案件管理实体。

问题： 本规则是否适用于在有限许可设施内工作或志愿服务的健康护理提供者和健康护理员工？

回答： 适用，在有限许可和临时许可设施内工作或志愿服务的员工也包含在内。

问题： 居住者（服务接受者）是否也要接种？

回答： 本规则适用于提供者机构或寄养家庭的雇员 / 工作者和志愿者，但不适用于接受服务帮助的居住者或人群。我们鼓励居住者接种，但本规则不适用于服务接受者。

问题： 本规则是否适用于团体家庭或 I/DD 成人寄养家庭的访客？

回答： 本规则适用于提供者机构或寄养家庭的雇员 / 工作者和志愿者，但不适用于访客。不过访客必须继续遵守其他 ODDS 规则，包括在室内戴口罩及遵守其他规定。为保护大家的健康与安全，我们鼓励有资格接种新冠肺炎疫苗的所有人士接种。

问题： 本规则是否适用于在家庭寄养之家居住，但不作为雇员提供护理的人士（比如家庭成员）？

回答：本规则适用于寄养家庭的雇员 / 工作者和志愿者，但不适用于居住在家中的家庭成员。为保护大家的健康与安全，我们鼓励有资格接种新冠肺炎疫苗的所有人士接种。

问题：个人护理工作者 (PSW) 是否要接种？

回答：若仅在并未获得州许可、认证或登记的个人家庭提供服务，则行政规则 333-019-1010 并不要求个人护理工作者接种。个人护理工作者的雇主可将打疫苗作为独立于本规则的一项提供者要求。

问题：根据行政规则 333-019-1010 中“健康护理”和“健康护理场所”的定义，由社区生活护理 (CLS) 机构聘用的直接护理专业人员在本规则下不需要接种，而只是每周继续提供阴性新冠肺炎检测结果，这种说法对吗？若属此情况，检测该由谁负责，机构是否需要就这些检测结果提供周报告？

回答：新冠肺炎检测不再是替代疫苗接种的一个选择。若仅在并未获得州许可、认证或登记的个人家庭提供服务，则行政规则 333-019-1010 并不要求居家机构的雇员接种。不过若直接护理专业人员出于任何原因（包括见面、接送他人等）进入全天候团体家庭或 I/DD 成人寄养照顾家庭，则需要根据本规则接种。

问题：若本规则因为定义界定的原因而不要求居家机构的直接护理专业人员接种，机构仍否可以选择要求所有雇员接种？

回答：可以，机构可要求其雇员接种。

问题：有关生活照顾和职业 / 雇佣服务的说明性问题。本命令是否包括生活照顾和职业服务？

回答：对于仅在雇佣关系中提供服务的员工，行政规则 333-019-1010 并不要求此类工作者接种。不过若雇佣的员工因为履行日常工作职责（如见面或协助接送他人等）而进入全天候团体家庭或成人寄养照顾家庭，则必须根据本规则接种。

问题：我经营一家居家机构。我的理解是我们不属于仅适用于全天候居住场所的本规则范围内？

回答：若仅在并未获得州许可、认证或登记的个人家庭提供服务，则行政规则 333-019-1010 并不要求居家机构的雇员接种。

问题：我是有孩子居住在我家中的托儿服务提供者。本规则是否适用？

回答：不适用，托儿服务提供者不属于健康护理提供者 / 健康护理人员疫苗接种规则的范围。

问题：本规定是否包括与患有 I/DD 人士接触的前台 / 文员行政管理员工？

回答：本规定仅限于在成人寄养或团体家庭或其他健康护理场所履行工作职责的文员或行政管理员工。否则不必接种。

问题：OHA 行政规则不适用于代理机构的员工，但第 21-29 号行政令适用。是这样的吗？

回答：行政规则 333-019-1010 适用于在以下情形中履行日常工作职责的员工：代理机构的员工因为某人士退出居家服务并进入全天候或成人寄养照顾场所，或因为居住于全天候或成人寄养照顾场所的某人士转入居家服务，而进入全天候居住或成人寄养家庭以提供危机护理协调。

问题：对于并不服务于集中居住场所内的任何人士或与他们互动的案件管理员工，他们是否还要在 10 月 18 日前接种？

回答：行政规则 333-019-1010 适用于在履行日常工作职责时亲自进入全天候居住或成人寄养照顾家庭的员工。不进入这些场所的员工不受本规则限制。

问题：我们为在社区内提供就业途径服务的一小众人提供专人服务。我的理解是，新的疫苗命令对员工不适用，是这样的吗？

回答：若您在履行日常工作职责时需要进入以上场所，则您要遵守 OHA 行政规则。

问题：我有一名 18 岁的人士目前居住于获得儿童福利部许可的设施（持有特别许可）内，但提供者向 ODDS 领取服务报酬。该提供者以及所有下级护理提供者是否需要遵守疫苗接种命令，或者因为是儿童福利部下属的设施而豁免？

回答：该设施应遵守向其发给许可之机构的指引。

类别：疫苗接种证明

问题：提供者是否需要将接种证明发往特定部门，还是只需备案即可？

回答：对于俄勒冈州行政规则 333-019-1010，疫苗接种必须按[规则](#)及 [OHA 常见问题](#)概述的规定记录，并保留在个人的人力资源档案中。其必须备存两年并在要求下提供。

问题：提供者是否需要核实疫苗接种证明？

回答：提供者无需另外采取措施来核实疫苗接种状态证明文件的真实性。如要采取措施核实证明文件，提供者应与其法律顾问磋商。

类别：例外情况

问题：是否可申请宗教豁免？

回答：可以，对于宗教例外，个人必须填写并签署[新冠肺炎宗教例外申请表 \(COVID-19 Religious Exception Request Form\)](#) 或载有俄勒冈州卫生局表格中所规定全部信息的类似表格。例外申请必须根据诚实的宗教信仰提出，且包括一则说明疫苗接种规定如何与个人的宗教遵守、行为或信仰冲突的陈述。

问题：被医生告知此时不宜接种疫苗的人士是否可申请医学例外？

回答：可以，对于医学例外，个人及其健康护理提供者必须填写并签署[新冠肺炎医学例外申请表 \(COVID-19 Medical Exception Request Form\)](#) 或载有俄勒冈州卫生局表格中所规定全部信息的类似表格。医疗提供者必须证明，基于具体的医学诊断，该人的身体或心理缺陷限制其接受新冠肺炎疫苗接种，并须说明该缺陷是暂时还是永久性的。

问题：有抗体或以前得过新冠肺炎的人怎么办？

回答：曾经患上新冠肺炎的人，仍会再次感染并传染给他人。以前患上新冠肺炎或认为有抗体的雇员也必须遵守行政规则。

问题：哺乳期妇女是否有例外规定？

回答：哺乳期妇女目前没有例外规定。CDC 建议年满 12 岁以上者（包括哺乳期妇女）接种新冠肺炎疫苗。不过您可以申请医学或宗教例外。

问题：如果我决定向雇员授予新冠肺炎疫苗的宗教例外，我需要采取哪些“合理措施”来确保未接种疫苗的健康护理提供者不会感染及传播新冠肺炎？是采取定期检测、佩戴 N95 口罩等措施吗？

回答：俄勒冈州卫生局对此回答如下：

在授予疫苗规定例外的所有可能安全措施中，进入工作场所且未接种疫苗的雇员、承包商或志愿者需要佩戴 N95 口罩，在工作场所与他人保持距离，安排调整班次在工作场所人员较少时上班，定期接受新冠肺炎检测，有机会远程工作或者最终接受调岗。雇主采取的安全措施取决于雇员的岗位职责和工作环境等因素。如可行，雇主可考虑暂时准予某些变通办法，并在一段时间后再度审核。有关便利措施的更多信息，请参见以下资料的问题 K.2 和 K.6: <https://www.eeoc.gov/wysk/what-you-should-know-about-covid-19-and-adarehabilitation-act-and-other-eeo-laws#D>

类别：执行

问题：不遵守命令有什么后果？

回答：OHA 可向违反规则任何条文的健康护理提供者或健康护理员工的雇主、承包商或负责方处以每次违规每天 500 美元的民事罚款。

问题：申请 ODDS 许可是否要求这方面的证明文件？

回答：ODDS 将在团体家庭的常规许可审查流程中要求出具证明文件，而 CDDP 需要在成人寄养家庭的许可程序中审查证明文件。

问题：俄勒冈州卫生局是否将执行本规则，或是由其他实体来执行？

回答：ODDS 将在团体家庭的常规许可审查流程中要求出具证明文件，而社区发育障碍计划 (CDDP) 需要在成人寄养家庭的许可程序中审查证明文件。俄勒冈州卫生局 (OHA) 负责规则的执行。

问题：若所有发育障碍受助者完全接种了疫苗，本规则是否还适用于每间居住团体家庭的所有员工？

回答：是的，规则适用于在团体家庭工作的员工，而不论居住于该设施人士的疫苗接种情况。

问题：我的理解是，10 月 18 日是我要打第一针新冠肺炎疫苗的日期。州是否会跟踪我的状态以确保我打了第二针？

回答：10 月 18 日是雇员 / 员工根据 OHA 规则完全接种或获得医学或宗教例外证明文件的日期。完全接种是指打最后一针疫苗后的 14 天。这份图表载有何时需要接种疫苗的信息: <https://www.oregon.gov/dhs/SENIORS->

[DISABILITIES/DD/ODDS%20Resource%20Library/Vaccine-Mandate-Dates.pdf](#)

问题：例外申请由谁批准或否决？

回答：雇主或负责方负责审核及批准申请。更多信息载于 [OHA 常见问题](#)。

问题：提供者是否需要告知 CDDP 员工他们何时已符合规定或尚未符合规定？

回答：提供者应按照 [OHA 常见问题](#) 的说明自行记录合规。

问题：CDDP 是否负责收集信息及 / 或将合规证明文件备存在案？

回答：CDDP 将在成人寄养家庭的常规许可审查中审核证明文件。

问题：若某人拒绝接种，可以用每周新冠肺炎检测来代替。

回答：不行，现行的 OHA 行政规则不允许用检测代替接种。

问题：提供者是否应使用基于宗教或医学理由的 OHA 疫苗接种豁免申请表？或者州会提供其他表格？

回答：个人可以使用 OHA 表格或载有 OHA 表格规定之所有信息的类似表格。雇主可能会提供要求雇员使用的表格。雇主负责批准 / 否决申请及备存记录。

问题：成人寄养照顾提供者应将员工或自身的例外申请发给谁？

回答：寄养照顾提供者应在内部审核申请并备存申请及批准 / 否决的记录。

问题：提供居家服务的护士（居家场所内的直接护理服务）是否要遵守 OHA 行政规则？

回答：本规则不适用于仅在私人住所提供护理的健康护理提供者，且此类住所均不是获许可、登记或认证为符合 OHA 规则中健康护理场所定义的设施。例如在公寓楼提供护理的护士不需要遵守本规则。不过在获许可成人寄养家庭或其他健康护理场所提供护理的护士，即便是兼职，也要遵守规则。为保护大家的健康与安全，我们鼓励有资格接种新冠肺炎疫苗的所有人士接种。