

SOCIAL MEDIA COMMENTS POLICY



The purpose of this page is to present material of public interest to the Oregon Employment Department job seekers, businesses, and visitors. We encourage you to submit your questions, comments, and concerns. Please note that this is a moderated online discussion and not a public forum. Please note, the comments expressed on this page do not reflect the opinions and positions of the Oregon Employment Department or its employees. If you have any questions concerning this social media account, you may contact us at communications@employ.oregon.gov.

Posting of communication made through this account will not constitute legal or official notice to the Oregon Employment Department, the state, or any official or employee of the Oregon Employment Department or the state for any purpose. The Oregon Employment Department does not guarantee that the information contained in public comments is correct. The Oregon Employment Department is not responsible for any damage or loss resulting from reliance on this information. We welcome comments and participation in public commentary is at your own risk. You are fully responsible for your own comments. This comment policy may be updated at any time to ensure that its continued application is consistent with relevant laws and maintaining this forum as a safe place for discussion and education.

Comment Standards

When engaging with the Oregon Employment Department on social media, you are subject to the Terms of Service (TOS) of the host site. We encourage you to review the host site's TOS prior to engaging on social media accounts maintained by the Oregon Employment Department. If you decide to post content, please keep in mind that state social media accounts are used to engage with all members of the public. The state moderates discussion on social media to ensure that its forums are a safe place for discussion and education for everyone. The Oregon Employment Department does not discriminate against any views, but we reserve the right to remove or hide any of the following:

- Comments that discriminate against a group of persons distinguished by race, color, religion, sex, sexual orientation, national origin, marital status, veteran status, disability, age, or any other class protected by law.
- Comments that defame (false statements that are assertion of fact that cause damage to the reputation of another). This does not include opinions.
- Comments that threaten (a stated intent to inflict harm or loss on another) any person or organization.
- Comments that are off-topic from the post or from the identified purpose of the forum.
- Comments that suggest or promote illegal activity (such as attempting to commit a crime, committing a crime, or encouraging others to commit a crime).
- Comments that promote or oppose any person campaigning for election to a political office or that promote or oppose any ballot measure.
- Comments or posts that violate a legal ownership interest of any other party (i.e. copyright or trademark infringement).
- Solicitations, advertisements, or endorsements of any financial, business, or commercial entity.
- Comments that disclose information which the Oregon Employment Department is required to keep confidential by law or administrative rule, or that may compromise the safety or security of the state, including state employees.
- Content that includes sensitive personal identifying information, including, but not limited to social security numbers, financial account numbers, or driver license numbers.
- Spam (advertisements, content that links to external sites or images).
- Links to malware.

The Oregon Employment Department (OED) is an equal opportunity agency. OED provides free help so you can use our services. Some examples are sign language and spoken-language interpreters, written materials in other languages, large print, audio, and other formats. To get help, please call 503-947-1444. TTY users call 711. You can also send an email to communications@employ.oregon.gov.

El Departamento de Empleo de Oregon (OED) es una agencia de igualdad de oportunidades. El OED proporciona ayuda gratuita para que usted pueda utilizar nuestros servicios. Algunos ejemplos son intérpretes de lengua de señas e idiomas hablados, materiales escritos en otros idiomas, letra grande, audio y otros formatos. Para obtener ayuda, por favor llame al 503-947-1444. Usuarios de TTY pueden llamar al 711. También puede enviar un correo electrónico a communications@employ.oregon.gov.

DECLARACIÓN DE REDES SOCIALES DEL DEPARTAMENTO DE EMPLEO DE OREGON



El propósito de esta página es presentar material de interés público para los solicitantes de empleo, empresas y visitantes del Departamento de Empleo de Oregon. Le invitamos a enviar sus preguntas, comentarios e inquietudes. Tenga en cuenta que esta es una discusión en línea moderada y no un foro público. Tenga en cuenta que los comentarios expresados en esta página no reflejan las opiniones y posiciones del Departamento de Empleo de Oregon ni de sus empleados. Si tiene alguna pregunta sobre esta cuenta de redes sociales, puede comunicarse con nosotros a communications@employ.oregon.gov.

La publicación de comunicaciones realizadas a través de esta cuenta no constituirá un aviso legal u oficial para el Departamento de Empleo de Oregon, el estado o cualquier funcionario o empleado del Departamento de Empleo de Oregon o el estado para cualquier propósito. El Departamento de Empleo de Oregon no garantiza que la información contenida en los comentarios públicos sea correcta. El Departamento de Empleo de Oregon no es responsable de ningún daño o pérdida que resulte de confiar en esta información. Damos la bienvenida a los comentarios y la participación en los comentarios públicos es bajo su propio riesgo. Usted es totalmente responsable de sus propios comentarios. Esta política de comentarios puede actualizarse en cualquier momento para garantizar que su aplicación continua sea consistente con las leyes pertinentes y mantener este foro como un lugar seguro para el debate y la educación.

Normas de comentarios del Departamento de Empleo de Oregon

Al interactuar con el Departamento de Empleo de Oregon en las redes sociales, usted está sujeto(a) a los Términos de servicio (TDS) del sitio anfitrión. Recomendamos que revise los TDS del sitio anfitrión antes de participar en las cuentas de redes sociales mantenidas por el Departamento de Empleo de Oregon. Si decide publicar contenido, tenga en cuenta que las cuentas de redes sociales estatales se utilizan para interactuar con todos los miembros del público. El estado modera la discusión en las redes sociales para garantizar que sus foros sean un lugar seguro para la discusión y la educación para todos. El Departamento de Empleo de Oregon no discrimina ningún punto de vista, pero nos reservamos el derecho de eliminar u ocultar cualquiera de los siguientes:

- Comentarios que discriminen a un grupo de personas distinguidas por raza, color, religión, sexo, orientación sexual, origen nacional, estado civil, condición de veterano, discapacidad, edad o cualquier otra clase protegida por la ley.
- Comentarios difamatorios (declaraciones falsas que son aseveraciones de hechos que causan daño a la reputación de otro). Esto no incluye opiniones.
- Comentarios amenazantes (una intención declarada de infligir daño o pérdida a otra persona) a cualquier persona u organización.
- Comentarios que estén fuera del tema de la publicación o del propósito identificado del foro.
- Comentarios que sugieran o promuevan actividades ilegales (como intentar cometer un delito, cometer un delito o animar a otros a cometer un delito).
- Comentarios que promuevan o se opongan a cualquier persona que haga campaña para la elección de un cargo político o que promuevan o se opongan a cualquier medida electoral.
- Comentarios o publicaciones que violen un interés de propiedad legal de cualquier otra parte (es decir, infracción de derechos de autor o marca registrada).
- Solicitudes, anuncios o patrocinios de cualquier entidad financiera, empresarial o comercial.
- Comentarios que divulguen información que el Departamento de Empleo de Oregon debe mantener confidencial por ley o regla administrativa, o que pueda comprometer la seguridad del estado, incluyendo los empleados estatales.
- Contenido que incluya información confidencial de identificación personal, incluyendo, entre otros, números de seguro social, números de cuenta financiera o números de licencia de conducir.
- Spam (anuncios, contenido que vincula a sitios externos o imágenes).
- Enlaces a malware (software malicioso).

The Oregon Employment Department (OED) is an equal opportunity agency. OED provides free help so you can use our services. Some examples are sign language and spoken language interpreters, written materials in other languages, large print, audio, and other formats. To get help, please call 503-947-1444. TTY users call 711. You can also send an email to communications@employ.oregon.gov.

El Departamento de Empleo de Oregon (OED) es una agencia de igualdad de oportunidades. El OED proporciona ayuda gratuita para que usted pueda utilizar nuestros servicios. Algunos ejemplos son intérpretes de lengua de señas e idiomas hablados, materiales escritos en otros idiomas, letra grande, audio y otros formatos. Para obtener ayuda, por favor llame al 503-947-1444. Usuarios de TTY pueden llamar al 711. También puede enviar un correo electrónico a communications@employ.oregon.gov.