

PREGUNTAS FRECUENTES

1 ¿CÓMO SE FINANCIA EL PROGRAMA WORK SHARE?

Al igual que en el seguro por desempleo tradicional, los fondos para Work Share provienen del impuesto sobre la nómina que pagan los empleadores. En este programa, sin embargo, los beneficios parciales del seguro por desempleo se otorgan a los empleados para compensarlos por la reducción de sus horas de trabajo. De esta manera, el programa permite que tanto las empresas como sus empleados se beneficien del impuesto sobre la nómina pagado por la empresa.

2 ¿TIENE UN NEGOCIO QUE “CALIFICAR” PARA EL PROGRAMA?

La mayoría de las empresas tienen derecho a participar en el programa. Para inscribirse sólo deben presentar un corto plan indicando la forma en que usarán el programa y certificar que respetarán sus reglas y normas. Puede ver la solicitud del programa en formato PDF en OregonWorkShare.Org.

3 ¿CUÁNTO PUEDEN GANAR LOS EMPLEADOS EN EL PROGRAMA?

El monto del beneficio semanal de cada empleado depende de sus ingresos y del número de horas que pierde de trabajar. Por ejemplo, si las horas se reducen en un 20%, el empleado puede recibir el 20% del monto del beneficio semanal que habría recibido en caso de cesantía.



POR EJEMPLO: Si Jim generalmente trabaja cinco días y gana \$500 por semana, él ahora trabajaría cuatro días por semana y ganaría 400 dólares. Si Jim es elegible para recibir \$275 por semana en beneficios del seguro por desempleo, ahora recibiría los \$400 de su empleador más \$55 (el 20% de \$275) en beneficios de Work Share, con lo que ganaría un total de \$455.

Puede calcular el monto de su beneficio semanal y el porcentaje de ese monto que usted recibiría en el Programa Work Share en: secure.emp.state.or.us/ocs/estimator/

4 ¿CUÁNTOS EMPLEADOS PUEDEN ESTAR EN EL PROGRAMA?

El Programa Work Share está disponible para empleadores con tres o más empleados. En efecto, Work Share se ha usado para evitar cesantías en empresas con un mínimo de tres y un máximo de 500 empleados.

5 ¿CÓMO AFECTA LOS IMPUESTOS ESTE PROGRAMA?

El uso de Work Share para beneficios parciales de desempleo tiene el mismo efecto sobre la prima de la empresa que los reclamos tradicionales del seguro por desempleo, pero la empresa se beneficia al retener empleados importantes.

6 ¿CÓMO AFECTA LOS BENEFICIOS DE LOS EMPLEADOS?

Mientras usan el programa, los empleados afectados siguen recibiendo los mismos beneficios de salud y de jubilación de su empleador que recibirían si estuvieran trabajando su horario semanal habitual.

LLAME A UN ESPECIALISTA:

 OregonWorkShare.org

 **503.947.1800**
SIN CARGO: **1.800.436.6191**

 OED_WorkShare@Oregon.gov

The Oregon Employment Department is an equal opportunity employer/program. Auxiliary aids and services, and alternate formats are available to individuals with disabilities and language services to individuals with limited English proficiency free of cost upon request. TTY/TDD - dial 7-1-1 toll free relay service. Access free online relay service at: www.sprintrelayonline.com.

El Departamento de Empleo de Oregón es un programa y empleador que respeta la igualdad de oportunidades. Disponemos de servicios o ayudas auxiliares, formatos alternos y asistencia de idiomas sin costo para las personas con discapacidades o con conocimiento limitado del inglés que los soliciten. Para asistencia gratuita de retransmisión TTY/TDD, llame al 7-1-1 o visite www.sprintrelayonline.com.