



USTED SABE MUCHAS COSAS PERO... ¿QUÉ SABE SOBRE EL PROGRAMA WORK SHARE?

- El programa Work Share, establecido en 1983 y conocido también como Programa de Trabajo Compartido y de Compensación de Corto Plazo, se simplificó recientemente para hacer su uso aún más fácil para las empresas.
- Financiado con fondos provenientes del impuesto sobre la nómina y administrado por el Departamento de Empleo de Oregón, Work Share es un programa apoyado por el gobierno federal que brinda a los empleadores una alternativa a las cesantías.
- El programa permite que los empleadores con tres o más empleados soliciten beneficios parciales del seguro por desempleo en nombre de sus empleados para subsidiar los salarios perdidos por reducción de horas de trabajo, generalmente a causa de crisis económicas u otros cambios del mercado.
- Aunque el programa puede afectar la prima de la empresa de la misma forma que los reclamos tradicionales del seguro por desempleo, las empresas se benefician al retener a empleados clave.
- En el programa, los empleados reciben una parte del monto que recibirían en un reclamo tradicional de beneficios del seguro por desempleo. Esta parte equivale al porcentaje de tiempo de trabajo perdido.
- La cantidad del beneficio semanal depende de los ingresos y del número de horas de trabajo que pierde el empleado.



Por ejemplo, si las horas se reducen en un 20%, los empleados recibirán el 20% del monto del beneficio de seguro por desempleo que habrían recibido en caso de cesantía.

- Muchas empresas son elegibles para participar en el programa. Sólo deben tener un mínimo de tres empleados en el plan Work Share.
- Para inscribirse en el programa, el empleador debe presentar un corto plan de la forma en que usará el programa y un formulario por el que se compromete a respetar las directrices y reglas del programa.
- Los planes del programa duran hasta un año, con la posibilidad de una extensión de un año más al renovar la solicitud.
- Como parte del proceso recientemente simplificado, las empresas inscritas presentan una certificación que cubre a todos los empleados, con las horas que trabajó y los salarios brutos que recibió cada empleado participante, en comparación con su semana normal de trabajo.
- Mientras usan el programa, los empleados afectados siguen recibiendo los beneficios de salud y de jubilación del empleador como si estuvieran trabajando su horario semanal habitual.

LLAME A UN ESPECIALISTA:

Para saber si Work Share es adecuado para su empresa, ahora o en el futuro. Todas las consultas son confidenciales.



OregonWorkShare.org



503.947.1800

SIN CARGO: **1.800.436.6191**



OED_WorkShare@Oregon.gov

The Oregon Employment Department is an equal opportunity employer/program. Auxiliary aids and services, and alternate formats are available to individuals with disabilities and language services to individuals with limited English proficiency free of cost upon request. TTY/TDD - dial 7-1-1 toll free relay service. Access free online relay service at: www.sprintrelayonline.com.

El Departamento de Empleo de Oregón es un programa que respeta la igualdad de oportunidades. Disponemos de servicios o ayudas auxiliares, formatos alternos para personas con discapacidades y asistencia de idiomas para personas con conocimiento limitado del inglés, a pedido y sin costo. Llame al 7-1-1 para asistencia gratuita TTY/TDD para personas con dificultades auditivas. Obtenga acceso gratis en Internet por medio del siguiente sitio: www.sprintrelayonline.com.

