

WORK SHARE TRABAJA PARA SU EMPRESA

WorkShare es un programa que ofrece a los empleadores una alternativa a la cesantía de empleados. En lugar de dejarlos cesantes, el empleador les reduce las horas de trabajo, con lo que disminuye sus gastos de nómina, y los empleados reciben beneficios parciales de desempleo para compensar en parte la reducción de sus salarios.

LOS PARTICIPANTES HABLAN DEL PROGRAMA WORK SHARE

ES FÁCIL DE USAR. Sólo hay que marcar un par de casillas en un formulario de una página y enviarlo al Departamento de Trabajo. La falta de burocracia es algo que nos tranquiliza a todos.

Lisa Maxim | Oregon Aero Inc

Durante los tiempos lentos, pudimos retener a los empleados capacitados en lugar de cesantarlos. Cuando aumentaron los pedidos, esto **NOS HIZO MUCHO MÁS PRODUCTIVOS** que si hubiéramos tenido que contratar empleados nuevos sin experiencia.

Robin Drinkwater | Encore Ceramics

El programa Work Share es fácil de usar y permite que las empresas pequeñas puedan retener los **EMPLEADOS TALENTOSOS Y CAPACITADOS** durante tiempos económicos lentos. Los requisitos de participación son mínimos y los empleados quedan satisfechos, que es lo más importante.

Tina Hamel | Doty Pruett Wilson PC

Sheldon Manufacturing ha confiado en Work Share principalmente para la retención de personal. Muchos de nuestros empleados tienen más de 10, 15 o 20 años de trabajo, y una gran cantidad de **EXPERIENCIA Y HABILIDADES QUE SERÍAN MUY DIFÍCILES DE REEMPLAZAR** si tuvieran que irse.

Patrick Boileau | Sheldon Manufacturing

WORKSHARE OREGON

AYUDÁNDOLE CON ESTRATEGIAS PARA EVITAR LA REDUCCIÓN DE PERSONAL
CÓMO EVITAR LAS CESANTÍAS CON WORK SHARE DE OREGÓN

UNA SOLUCIÓN PARA LAS CAÍDAS

Muchas empresas experimentan caídas cíclicas y tienen que tomar decisiones difíciles respecto del personal.

RÁPIDA DECISIÓN DE ELEGIBILIDAD

Por lo general, los planes se aprueban o rechazan en un par de semanas de presentar la solicitud.

LOS EMPLEADOS RECIBEN FONDOS DE WORK SHARE

Después del reclamo inicial y una "semana de espera" los empleados empiezan a recibir beneficios para reemplazar sueldos perdidos

MODIFIQUE SU PLAN

Si es necesario, puede cambiar los empleados en el programa o el porcentaje de reducción de horas

PARA EMPEZAR

Para evitar la cesantía de personal experimentado y capacitado, descargue y llene un plan simple de Work Share de dos páginas

REDUCCIÓN DE HORAS

Una vez aprobado, las horas de los empleados participantes se pueden reducir entre un 20% y un 40%

CERTIFICACIONES SEMANALES

Las empresas envían una certificación semanal para todos los participantes por hasta un año

VUELTA A LA NORMALIDAD

Cuando la empresa vuelve a la normalidad, los empleados pueden volver a trabajar su horario normal

¿LISTO PARA EL PRÓXIMO PASO?

Platique con un especialista del programa en forma confidencial y sin compromiso alguno para saber si Work Share es adecuado para su ahora o en el futuro.

 OregonWorkShare.org

 **503.947.1800** SIN CARGO: **1.800.436.6191**

 OED_WorkShare@Oregon.gov



The Oregon Employment Department is an equal opportunity employer/program. Auxiliary aids and services, and alternate formats are available to individuals with disabilities and language services to individuals with limited English proficiency free of cost upon request. TTY/TDD - dial 7-1-1 toll free relay service. Access free online relay service at: www.sprintrelayonline.com.

El Departamento de Empleo de Oregon es un programa que respeta la igualdad de oportunidades. Disponemos de servicios o ayudas auxiliares, formatos alternos para personas con discapacidades y asistencia de idiomas para personas con conocimiento limitado del inglés, a pedido y sin costo. Llameal 7-1-1 para asistencia gratuita TTY/TDD para personas con dificultades auditivas. Obtenga acceso gratis en Internet por medio del siguiente sitio: www.sprintrelayonline.com.

LOS NÚMEROS DE WORK SHARE:

30+ AÑOS

QUE WORK SHARE AYUDA a las empresas a EVITAR CESANTÍAS



20-40%

HORAS DE PERSONAL que se pueden reducir y suplementar con ingresos de Work Share

3-500+

NÚMERO DE EMPLEADOS que pueden usar el programa Work Share



1,702

NEGOCIOS DE OREGÓN que usaron Work Share para evitar cesantías de 1983-2016

\$1.2 MILLONES

Cálculo del dinero AHORRADO en la capacitación de nuevos empleados por las empresas que usaron Work Share



8,466

TRABAJOS SALVADOS en Oregon por el programa Work Share hasta agosto de 2016

¿POR QUÉ WORK SHARE?



SUS EMPLEADOS LE AGRADECERÁN:

Los empleados participantes mantienen sus puestos y sus beneficios durante tiempos de poco trabajo, reciben fondos para compensar una parte de los salarios perdidos, y no tienen que buscar otro trabajo



AHORRE DINERO:

Work Share le ayuda a evitar el costo de tomar y capacitar empleados



MENOS PAPELEO, MÁS APOYO:

Nuestro proceso simplificado y los expertos del programa facilitan su participación y le permiten concentrarse en su empresa



FLEXIBILIDAD:

Una vez inscripto, usted puede modificar su plan durante todo el año para adaptarlo a las necesidades de su empresa



CONFIDENCIALIDAD:

Todas las consultas son confidenciales, al igual que la participación en el programa