

Цель

Цель настоящей политики заключается в том, чтобы лица с ограниченным знанием английского языка имели эффективный доступ ко всем программам, услугам и льготам агентства. Департамент трудоустройства штата Орегон является агентством, предоставляющим равные возможности. При трудоустройстве или оказании общественных услуг Департамент не проявляет дискриминацию по признаку расы, цвета кожи, религии, пола (включая беременность, роды или связанные с этим состояния здоровья, гендерную идентичность и трансгендерный статус), сексуальной ориентации, национального происхождения (включая ограниченное знание английского языка), возраста, инвалидности, политической ориентации или убеждений, гражданства или семейного положения либо участия в любой программе финансовой помощи или деятельности в рамках Титула I Закона «Об инновациях и возможностях для занятого населения». Агентство обеспечит достижение настоящей политикой законной бизнес-цели и ее соответствие Директивам штата по защите интересов исторически ущемленных групп, а также региональному и федеральному законодательству. Настоящая политика должна отражать задачи, принципы, ценности и стратегические цели агентства, а также его обязательства в отношении равноправия и инклюзивности.

Применимость

Настоящая политика применяется ко всем услугам и на всех объектах агентства.

Определения

Лица с ограниченным знанием английского языка (Limited English Proficiency/Proficient, LEP): лица, для которых английский не является языком основного общения и чьи возможности читать, говорить, писать и (или) понимать по-английски ограничены.

Квалифицированные двуязычные сотрудники: сотрудники, аттестованные независимым третьим лицом как способные вести деятельность агентства на английском и еще одном языке и обеспечивать эффективный доступ лицам из группы LEP. Агентство выбирает независимое третье лицо и оплачивает аттестацию.

Политика

Агентство обязуется обеспечивать лицам из группы LEP следующее:

- эффективное обслуживание и коммуникацию;
- информацию о дополнительных и справедливых услугах для лиц из группы LEP;
- информацию об их законных правах.

В настоящей политике разъясняются стандарты обеспечения доступности услуг Департамента трудоустройства и оказания этих услуг лицам из группы LEP в соответствии с принципами агентства, согласно которым эффективная работа должна давать разнообразному населению и бизнесу штата Орегон возможность полностью реализовать свой потенциал и обеспечивать процветание всех слоев общества. Настоящая политика также следует федеральному и региональному законодательству и принципам в отношении лиц из группы LEP.

График пересмотра

Настоящая политика подлежит пересмотру один раз в два года, а при необходимости — чаще.

Исключения

Настоящая политика применяется без исключений.

Соблюдение

Несоблюдение процедуры может привести к принятию дисциплинарных мер вплоть до увольнения с государственной службы. Если вам что-то непонятно в отношении соблюдения процедуры, обратитесь к непосредственному руководителю, директору филиала или его заместителю либо в отдел кадров.

Источники

[Федеральный реестр /т. 67, №117](#)

[Указ № 13166](#)

[Руководство по политике в отношении LEP для получателей помощи от Министерства труда](#)

Приложения и ссылки

Ссылки приведены в разделе выше.

Утверждено

на рассмотрении